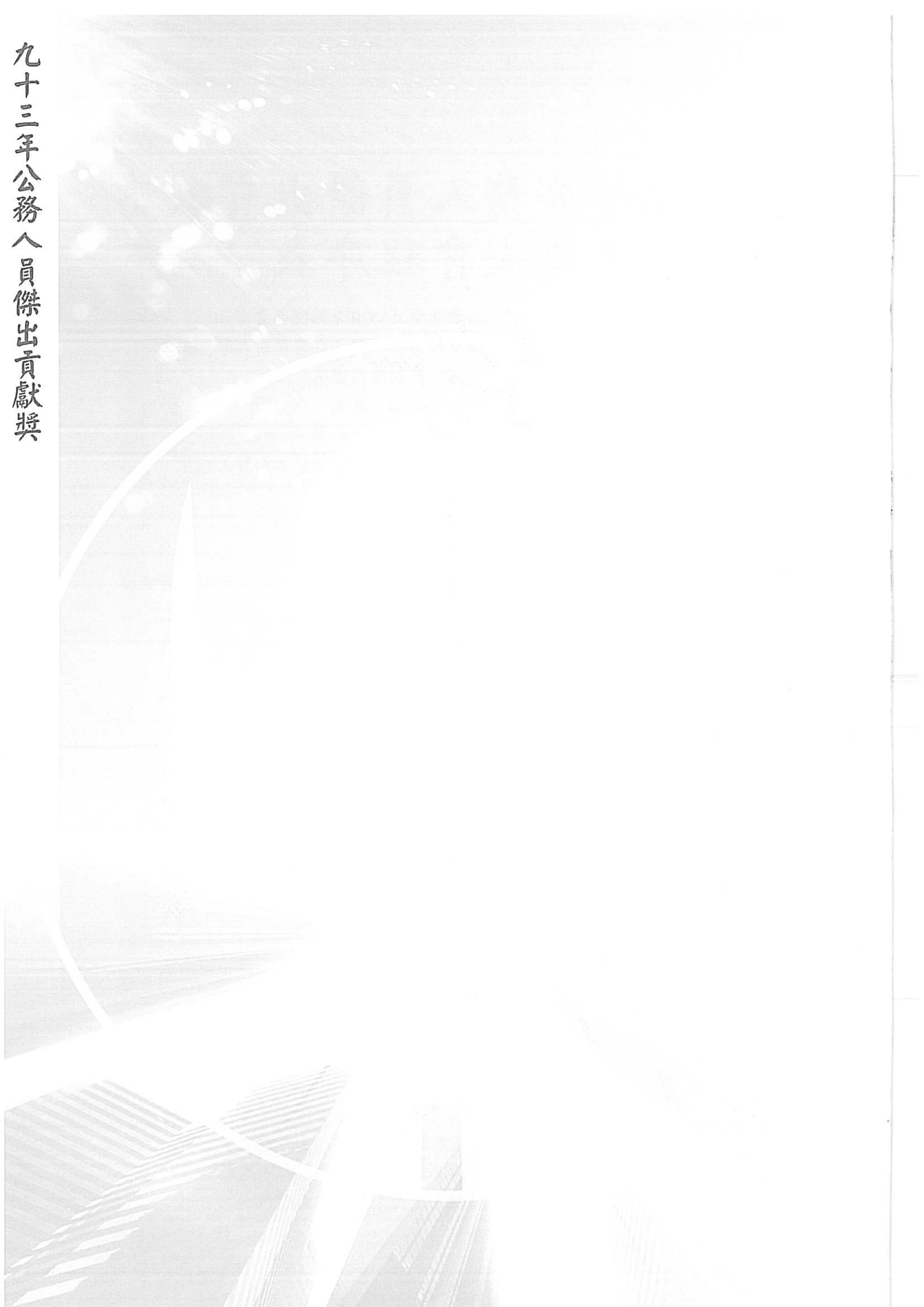


# 九十三年公務人員傑出貢獻獎 表揚大會程序表

14：20	序場	播放音樂及VCR介紹院部會畫面
14：30	舞蹈	城市幻想曲：國立台灣藝術大學舞蹈系
14：35	宣讀總統賀電	考試院吳副院長容明
14：40	主持人致詞	考試院姚院長嘉文
14：50	評審委員代表致詞	中正大學羅校長仁權
15：00	歌唱	美麗的稻穗、天天天藍：南賢天先生
15：05	頒獎人致詞	行政院葉副院長荊蘭
15：10	頒獎	得獎人：黃政聲
15：15	頒獎	得獎人：董遠展
15：20	銅管五重奏	小號志願軍、台灣探戈：國立台灣交響樂團
15：25	頒獎人致詞	立法院王院長金平
15：30	頒獎	得獎人：郭淑貞
15：35	頒獎	得獎人：柯尊仁
15：40	歌唱	神話：南賢天先生
15：45	頒獎人致詞	司法院翁院長岳生
15：50	頒獎	得獎人：石東生
15：55	頒獎	得獎人：陳麗華
16：00	銅管五重奏	迴旋曲、寂寞的牧場：國立台灣交響樂團
16：05	頒獎人致詞	監察院錢院長復
16：10	頒獎	得獎人：謝世傑
16：15	頒獎	得獎人：楊家駿
16：20	歌唱	歌聲飛過淡水河、桃花開： 楊熾明先生、盧書音女士、陳怡安女士
16：25	頒獎人	考試院姚院長嘉文
16：30	頒獎	得獎人：艾啓峰
16：35	頒獎	得獎人：朱玉鳳
16：40	歌唱	上美的花、四季紅： 楊熾明先生、盧書音女士、陳怡安女士
16：45	歌唱	客家本色：楊熾明先生、盧書音女士、 陳怡安女士、銓敘部朱部長武獻
16：50	照相	院長、部長、貴賓與全體得獎人合影

九十三年公務人員傑出貢獻獎



九十三年公務人員傑出貢獻獎

傑出楷模

姚嘉文



題

九十三年公務人員傑出貢獻獎

# 總統賀電

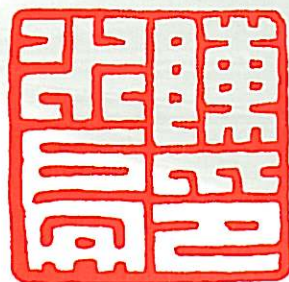
考試院姚院長嘉文暨全體與會人士  
公鑒：欣悉 貴院訂於本（九十三）  
年十二月十五日舉行九十三年公務人  
員傑出貢獻獎表揚大會，特電申賀，

並向全體獲獎人表達由衷的敬佩與嘉勉之意。公務人員  
傑出貢獻獎自舉辦以來，對於激勵公務人員士氣，發揮  
工作潛能，提高行政效率與服務品質，助益良多，殊堪  
嘉勉。諸位獲獎人是全體公務人員的表率，至盼再接再  
厲，發揮影響力，致力提升政府整體的行政效能，以達  
成全民的付託。敬祝大會圓滿成功，諸君健康愉快。



陳總統水扁

陳水扁



中華民國九十三年十一月十六日

九十三年公務人員傑出貢獻獎

# 姚院長嘉文致詞

王院長、翁院長、錢院長、葉副院長、朱部長、各位得獎的傑出公務人員、各位貴賓、各位女士、先生：大家好！

今天本人有機會與各位得獎人見面，分享大家的喜悅，感到十分的高興。首先要向榮獲代表公務人員最高榮譽—傑出貢獻獎的各位得獎人，表示誠摯的道賀之意。各位是服務機關從歷年來獲選為模範公務人員，遴薦至本院參加評審，並經過極為嚴謹的評審過程中，所選出十位最具代表性的得獎人。我們知道公務人員能獲選為模範公務人員已是各機關之佼佼者，此次能獲此殊榮，更是對各位過去所作的努力，給予最高的肯定。其次要感謝王院長、翁院長、錢院長、葉副院長能在百忙之中，撥冗蒞臨頒獎，並對得獎人嘉勉有加，使今天表揚大會增添不少的光彩。同時也要感謝各位評審委員嚴謹、公平的審評，以及承辦單位銓敘部的周妥規劃與辛勞。

我們都知道公務人員的良窳，是國家發展成敗的關鍵。為能提昇公務人員品德修養、鼓勵工作意願及發揮工作潛能，本院自八十八年起，已連續五年舉辦公務人員傑出貢獻獎的選拔及表揚，連同本(九十三)年已有六十位得獎人，不但對得獎人及其服務機關之士氣有莫大的鼓舞，也為全國公務人員樹立良好的典範與學習指標。今年係第六次舉辦，對各位得獎人獲獎，不但是一種實質的肯定與殊榮，同時也是一種責任的賦與。期盼大家持續發揮所長，扮演帶動機關向上的火車頭，百尺竿頭，好還要更好。

在二十一世紀，「人力」被視為是最重要的資本，政府要展現良好的施政績效，負責執行政策的公務人員，其素質的高低，是政府施政成敗的重要關鍵。隨著時代的變遷，政府面對全球化、資訊化及市場化的趨勢，公務人員之角色必須重新再定位，不只是消極因應及處理問題，而必須改變傳統的思維與做法，不斷學習成長、敢於嘗試新方法，才能主動回應新世代的需求。近年來，為使公務人員發揮潛能，激勵工作士氣，特別倡導人力資本觀念，強調公務人員是機關的資產，而不是成本，以及整合公務人員目標與機關願景，亦即公務人員個人需求與機關運作，除了是權責上的指揮控制與服從執行外，更應是彼此融合且形成共識。而過去公務人員給予民眾官僚與僵化的刻板印象，為了擺脫這種負面印象，未來政府必須發展高績效人力，努力培育公務人員知能與潛力，例如因應電子化政府的來臨，強化工作技能，提升組織績效；為回應民眾需求，積極培養處理解決問題之優質能力；加強公務人員專業素養，促成組織任務達成，創造國家未來的競爭優勢。各位都是自身領域的一時之選，具備卓越績效，對工作充滿熱忱，希望各位得獎人在回到自己的工作崗位後，能夠傳遞經驗，發揮影響力，以形塑一個「高效能」、「負責任」、「具應變力」的活力政府為志業，持續貢獻一己之力，成為引領國家、超越瓶頸的關鍵力量，使全國的民眾都能擁有清廉、穩健以及高素質的公務人員為榮。

最後，再次恭賀各位得獎人，也謝謝王院長等多位貴賓的蒞臨，並祝大家身體健康、萬事如意。謝謝大家！



姚院長嘉文



羅校長仁權

## 評審委員代表羅校長仁權致詞

姚院長、王院長、翁院長、錢院長、葉副院長、朱部長、各位得獎人、各位貴賓，大家好！

九十三年公務人員傑出貢獻獎的選拔、經過評審委員會全體評審委員公平、公正、嚴謹、周延的審議後，決定了十位最傑出的得獎人。本人在此以無比喜悅的心情，代表全體評審委員向十位得獎人表示最誠摯的道賀之意。今年各主辦機關共遴薦六十四人，參加公務人員傑出貢獻獎的選拔，由於每位被遴薦者都是由歷年的模範公務人員中產生，能夠脫穎而出，對得獎人實在是公務生涯中的一大肯定，但由於名額限制的關係，難免有遺珠之憾，在此也要對未能獲選者，表示敬意與肯定。

為彰顯及表揚公務人員在工作崗位上的優異傑出事蹟，考試院自八十八年起辦理公務人員傑出貢獻獎的選拔及表揚，今年是第六次辦理。公務人員傑出貢獻獎評審委員會歷經兩次評審會議的嚴謹評審，第一次會議先確定初審、複審及決審三階段的評審方式，其中初審採分組審查，以每二位委員為一組，共分成五組，就各主辦機關遴薦的六十四人，推薦二十一人進入複審，並由銓敘部承辦單位查明初審推薦的二十一人，確定沒有公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法第八條規定不得選拔為模範公務人員的情形，亦即在最近三年內，均無曾受刑事處分、懲戒處分、平時考核受記過以上的處分及考績曾列丙等以下的情事後，再將二十一人之具體事蹟簡介表、初審推薦表，分送全體評審委員進行複審。

第二次會議再就二十一人進行決審，由於傑出貢獻獎的選拔，依規定每年不得超過十人，因此，由全體評審委員就進入複審的人選進行無記名投票，以得票數超過評審委員人數半數，也就是六票以上的前十位為得獎人，得票數如未達六票時，扣除得票數已達六票以上之當選人外不足之數，取其加倍人數再投票產生。本次決審競爭十分激烈，歷經二輪投票，始選出得票最高的前十位得獎人。以性別區分，男性七人、女性三人；以服務機關區分，中央機關七人，地方機關三人；以官等區分，簡任八人、薦任二人；以職務區分，主管八人、非主管二人；以工作性質區分，涵括金融、警察、一般行政、安全保防、經建、護理、法制、科技、外交等不同領域。

各位得獎人雖分屬不同的工作領域，但共通的卻是對工作的專注與熱誠，不斷尋求觀念思維的創新與突破，因而在工作上具有卓越的表現，今天能在這裡獲得表揚，不僅是難得的榮耀，更是一份責任的承擔及對未來的期許，希望各位能夠繼續在各自崗位上再接再厲、創新發展，並充分發揮影響力，引領全體公務人員見賢思齊、奮發向上，為國家利益與人民福祉貢獻最大的力量。

公務人員傑出貢獻獎的設立，對於公務人員士氣的提升有莫大的激勵效果，至盼這個象徵公務人員最高榮譽的獎項能夠不斷薪傳下去，一屆比一屆盛大，一屆比一屆成功，而且不侷限在一地舉辦，使全國公務人員對公務人員傑出貢獻獎有更深一層的體驗，進而從旁觀者成為參與者，咸信這也是表揚大會舉辦的最主要目的。

最後，再次恭喜各位得獎人，並祝大家健康快樂、萬事如意。謝謝！



## 承辦機關 銓敘部 對得獎人的期勉 朱部長武獻



朱部長武獻

- 一、公務人員為政府政策的規劃者與執行者，對相關政策之擬議與規劃能否週延，研擬措施能否順利執行，都取決於公務人員能否配合推動，尤其是二十一世紀的來臨，高度國際化、全球化之衝突，面對未來挑戰，公務人員更須跳脫傳統，激發潛在力量。考試院為提昇公務人員品德修養、鼓勵工作意願及發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效。自民國八十八年起，辦理公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚，今年已經是第六年了，有一流的公務人員，才有一流的政府，希望十位優秀的得獎人作為全體公務人員的表率，帶動公務機關蓄積已久的能量，以高品質的工作績效，讓過去民眾對政府機關效率不彰的刻板印象澈底改觀。
- 二、「政府再造」是二十一世紀政府行政革新之主流，而績效導向之公務人力資源管理，則是核心工程之一。公務人力績效管理，不僅注重個人績效，更應著重機關績效、組織績效或政府績效。未來政府部門績效管理制度的發展，應結合個人目標與政府整體績效目標，作整體規劃，以全面提升政府整體競爭力。各位得獎人在個人績效得到最高的肯定後，更應扮演組織績效的領航者，全力推動機關成為「傑出」團隊，為「政府改造」的成功作最強而有力的背書。
- 三、處於知識經濟時代，知識已成為提昇組織績效的主要趨動力，個人所需知能及應變和創新能力日益增加，而公務人員久任後常會有能力退化的危機，仍須持續不斷的學習，汲取新知，接受變革，方能維持專業知能於不墜，這也是政府機關鼓勵公務人員終身學習、以維持高素質公務人力的主要原因。各位得獎人能夠獲獎，卓越的專業能力已倍受肯定，希望不以此為滿足，再接再厲，以得獎作為出發點，繼續充實自我，提昇本身的專業知能，邁向另一次人生的高峰。

# 目 錄

## CONTENTS

- 1·····姚院長嘉文題詞
- 3·····總統賀電
- 5·····姚院長嘉文致詞
- 6·····評審委員代表羅校長仁權致詞
- 7·····承辦機關 銓敘部 對得獎人的期勉  
朱部長武獻
- 9·····**得獎人介紹**
- 10·····黃政聲
- 14·····董遠展
- 18·····郭淑貞
- 22·····柯尊仁
- 26·····石東生
- 30·····陳麗華
- 34·····謝世傑
- 38·····楊家駿
- 42·····艾啓峰
- 46·····朱玉鳳
- 50·····評審委員介紹
- 54·····九十三年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚活動紀實
- 58·····公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法
- 61·····公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業要點

# 得獎人介紹

盱衡國際局勢，

掌控國家經濟脈動的金融人才

黃政聲



榮膺九十三年模範公務人員，與同仁於頒獎典禮後合影

#### 事蹟簡介：

- 一、掌握國際利率走勢，建立風險控管機制，研擬準確穩健之外匯存底投資策略，機動調整投資期限及投資組合，增加投資收益，並兼顧投資安全性及流動性之原則。
- 二、最近三年（90年、91年、92年）中央銀行外匯存底之平均收益率5.09%，較市場收益3.11%高出198bps，運用成效卓著。
- 三、最近三年（90年、91年、92年）中央銀行外匯存底收益金額超出預算數達新台幣2,500億元，對國家經濟效益貢獻卓著。



榮膺九十三年模範公務人員，與妻子於頒獎典禮後合影

中央銀行外匯局副局長黃政聲，民國三十六年出生時適值二次大戰結束後不久，當時社會民生凋敝，百廢待舉，幼年生活貧困。小學畢業後參加初中聯考，進入北投復興中學就讀，高中聯考錄取建國中學，建中是個學風自由的學校，校旁有著名的牯嶺街舊書攤，課後他最愛往舊書攤跑，站在路旁樹蔭下，瀏覽諸子百家之作。

在他就讀台北中興大學企業管理學系時，有幸遇到一位對他影響深遠的好老師－謝持方教授，教他們國文並兼任導師。謝老師生活嚴謹，不苟言笑，由於謝老師妻兒淪陷大陸未及逃出，因此對學生則視同己出，經常關心學生的課業及生活情形。他因謝老師隻身在台，畢業後仍常回校看他，謝老師在他入社會時會親作一聯文曰：「敬以待人，何憂失敗；慎於治事，寧患無

成」。要他謹記「敬·慎」二字乃為人處事的基本守則。

黃副局長因喜歡讀書，大學時代兼任系圖書館的管理員，利用圖書經費訂購了一套台灣銀行經濟研究室出版的經濟學名著選集，台銀經濟研究室當時由周憲文教授主持，這個名著選集包括亞當史密斯的「國富論」，馬歇爾的「經濟學原理」，凱因斯的「就業、利息與貨幣的一般理論」及熊彼得的「景氣循環論」等，使他大開眼界，對日後參加高等考試，經濟學科目獲得高分大有幫助。大三時受到師長鼓勵先參加高等檢定考試及格，大四更一舉通過企業管理人員的高等考試，榮幸地創下系上在校學生通過高等考試之紀錄。

民國六十年他自嘉義空軍基地退伍，隨即到合作金庫文山支庫上班，文山支庫屬於小型分行，只有十二位職



員，麻雀雖小但五臟俱全，該有的銀行業務一樣都不缺，因位於景美市場旁，有地利之便，營業廳經常人潮洶湧。雖然人少事繁，但是同事相處融和，總是滿面笑容，迎接客戶。在基層金融機構工作，使他有機會與一般存款客戶接觸，深深瞭解銀行乃服務業，只有強化服務水準才能吸引客戶上門。

民國六十一年元月高考及格分發中央銀行國庫局，擔任文書及會計工作，三年後輪調至外匯



與中央銀行交易室同仁合影



中央銀行外匯局歲末聯誼會主持摸彩活動局。剛到外匯局不久，當時的央行總裁俞國華先生召見他，除關切他的家庭生活外，並叮嚀從事外匯投資工作要全心投入，為國家爭取更多收益，不要小看利率差距只有1/32%，雖然換算為小數僅為0.0003125，但是外匯存底的投資金額動輒上千萬美元，其差額甚為可觀。現在的央行總

裁彭淮南先生更是專業積極，即使在春節假期，甚或颱風假日，也照常來行坐鎮。經常訓勉外匯局同仁，要將國家的外匯存底視同自己的財富，用同樣的關心來管理，因此讓他有機會為國家多賺取收益，心中產生愉悅的成就感。

民國六十三年四月與施碧月女士結婚。他的妻子原在醫院任職，婚後辭去工作，專心相夫教子，讓他全力衝刺工作，沒有後顧之憂。他們家庭生活美滿，育有一男一女，長子已獲得中央大學化工博士學位，任職於工研院生醫中心，目前奉派到美國北卡大學教堂山分校進行研究。長女自師範大學華語教學研究所畢業後，曾二度應法國教育文化部之邀，前往南特市（Nantes）從事中文教學工作，深獲當地學生之喜愛，目前在師大

進修推廣部擔任教職。

在公餘的休閒活動方面，他對登山健行情有獨鍾，蓋因小時常與父親上茶山工作，走在佈滿落葉的山徑小道上，腳下發出低沈的沙沙聲與周遭不時傳來忽高忽低的蟲鳴鳥叫聲互為呼應，頗有禪味。每當周末假日與家人或三五好友一齊登山踏青，呼吸郊外清新的空氣，一掃工作之勞頓。除了登山之外，下班後他放下一切公務，聆聽古典音樂，調劑身心，紓解工作的壓力。不論是雄壯澎湃的貝多芬交響樂曲或旋律悠揚、如泣如訴的莫札特弦樂協奏曲，均為他的至愛，因家住在中正紀念堂附近，如適逢喜歡的古典樂團演出，也會與家人同往欣賞，聽完一場音樂會，可讓心情沈靜，思路也更加清晰。

民國六十六年奉派至美國波士頓的道富銀行研習外匯操作業務，雖然只有短短的三個月時間，但其意義深遠。道富銀行只是一家地區性銀行，資產規模比不上國際性的大銀行，如花旗銀行或摩根銀行，規模也遠比當地另一家波士頓國家銀行為小，但是道富銀行卻能以優越的證券保管及財富管理服務，成為全美經營業績最佳的銀行之一，反之規模較大的波士頓國家銀行，則因業績不振，而被其他銀行所併購，現已成為歷史。因此銀行或



酒會中招待外賓，賓主盡歡

企業的經營規模不必然求大，只要不好高騖遠，腳踏實地、細心體會自己的長處，必能發揮小而美的功效，在業界立於不敗之境。

黃副局長在外匯局的工作職掌，主要是負責外匯資金的調度操作，必須隨時注意國際金融市場的變化，研判匯率及利率的趨勢，以便適時調整外匯資產的投資組合，提升外匯營運績效，增加外匯投資收益。大約在十年前，鑒於金融市場變化迅速，須及時掌握金融資訊，才能洞燭機先創造良好的投資成果，他乃積極規畫引進彭博金融資訊系統，使中央銀行成為國內第一家啓用這項系統的機構。該系統除了提供二十四小時的全球財經即時資訊外，並提供各主要國際債券市

場、外匯市場及股票市場的分析服務，對掌握國際金融市場的最新脈動有莫大的助益，切實有效的提升了央行外匯投資之操作效益。

我國為一個小而開放的經濟體，國內生產毛額規模只有美國的1/38，日本的1/14，但進出口國際貿易金額則幾乎佔國內生產毛額的90%以上，因此匯率的穩定與否，對國內經濟成長影響至鉅。特別是從民國七十六年起，為推動金融市場自由化，已大幅開放外匯管制，外資幾乎可以自由進出沒有限制。但是外資在短期間內大量進出，勢必造成匯率的大幅波動，如果放任國際投機客恣意炒作而不加調節，將會造成國內進出口產業莫大的傷害，因此為維持匯率的長期動態穩定，必須靠充足的外匯存底及靈活的資金調度作為後盾。在長官指導下，他與央行外匯局同仁積極建構一套外匯存底的風險控管機制，一方面可以維持外匯資產的高度流動性，以備不時之需，同時也能兼顧外匯存底的長期投資收益。近十年來外匯市場雖然經歷數次重大考驗，如民國八十五年間的中國導彈事件，民國八十六年及八



與女兒同遊觀音山箕

十七年間的亞洲金融風暴等，均能適時發揮風險控管的功效，妥為調度外匯資金，在最短時間內安定外匯市場，有效防止匯率的大幅波動。因為外匯存底的投資策略成功，近三年來（民國九十年、九十一年、九十二年）央行外匯平均收益率較市場水準高出甚多，而外匯存底的收益金額也大幅超過預算數，對充裕國庫收入貢獻頗大。他期許自己，今後當在央行長官領導下，繼續與外匯局同仁盡心竭力，增進外匯資產的營運效益，再創外匯收益的佳績。



與妻子同遊新竹內灣，攝於內灣戲院



與兒子同遊內溝山

秉持精湛技術規劃系統作業，

展現資訊長才

## 董遠展



榮膺台東縣九十三年模範公務人員，與家人於頒獎典禮後合影

### 事蹟簡介：

- 一、為遵行行政院推動電子化政府政策，推展業務電腦化及辦公室自動化，以強化便民服務工作並支援各項警察勤務之推行，自行策劃開發、設計、撰寫、維護台東縣警察局網頁式電子郵件系統（第一版）（第二版）、網路帳號資料庫作業系統、銀樓查賊系統、網際網路線上郵局OPENWEBMAIL系統、SWOT分析系統等資訊系統，提供單位使用，績效卓著。
- 二、在經費困難下，秉持上級長官指導，獨立開發資訊軟體，建立各項網路系統，滿足業務上需求，節省可觀經費，貢獻卓著。





與家人花蓮七星潭之旅

台東縣警察局警員董遠展，出生在台東市，父母從事小本自營生意，生活雖然稱不上富裕，但也讓家中小孩的物質生活不虞匱乏。成長的過程中，父母親特別重視身教與言教，日常生活常灌輸他們飲水思源的觀念，及培養獨立自主的思考，成為他成長過程中，人格發展的重要基礎。他身為家中么兒，但卻沒有一絲驕縱氣息。在經濟方面也較早獨立，從學生時代開始，即利用課餘時間打工，曾於廣告公司擔任過臨時工讀生與搬運貨物的捆工，從工作中訓練自己，磨練面對各種不同環境之應變及人際關係應對之能力。

十八歲那年，畢業於省立台東高級中學，在一個升學為主的環境中，他跳脫傳統的束縛，毅然投入警界，在群眾抗議事件頻傳的時代，許多人並不願意走向警察這條路途，他的選擇讓很多

親友深覺意外。畢業後任職桃園縣警察局，擔任外勤基層警察工作，由於工作特性，雖然曾經為了任務需要，整年無法返鄉與家人團聚而感到沮喪，但是他始終對自己有著一份期許與執著，不放棄尋求自我實現的機會。民國

七十九年底，內政部警政署警政資訊化第一期工作啓動，由於他資歷尚淺，無法入選參訓名單，但機緣巧遇甫就任資訊組長的許明揚先生，因為許組長的提攜與指導，展開他的資訊學習旅程。

民國八十二年，他深感雙親年事已高，身為家中獨子，有返鄉略盡人子之道的責任，乃請調返鄉服務，適逢內政部警政署警政資訊化第四期工作啓動，台東縣警察局將成立資訊室，尋找資訊人才，當時主任吳寬智先生，因他具備資訊工作經歷，將他借調資訊室服務，展開資訊生涯工作，更開啓他人生的轉捩點。

警察機關資訊工作，早期並非顯學，因此各



方面的發展一直受限，更由於警察機關屬於嚴謹、保守的單位，因此早期系統程式，皆建立在封閉系統的架構下，對於資料安全與系統管理，有著相當嚴密的管制，使得許多新知皆須依靠自行蒐集與進修，他個人深覺所學的電腦技能並不足夠，因此在閒暇之餘，自費進修電腦課程，以彌補不足。更因電腦資訊的日新月異、創新變革，不斷地刺激他對工作的學習興趣與接受挑戰的能力。



與家人台東太麻里之旅參觀曙光海岸



與家人台北品華城之旅，享受愉悅溫馨的聖誕夜

由於台東縣在全國的財政資源及資訊發展上，一直處於弱勢，各單位經費來源十分拮据，購買原版軟體的費用已經捉襟見肘，更遑論支付任何費用聘請資訊工程師協助，他憑著對資訊工作的熱愛信念，不斷累積經驗與充實電腦知識。曾為了尋找一本程式語言參考書，走遍了全國各大書局蒐尋，依然不可得，但是不因此而放棄任何可能學習的機

會，在失望與挫折中繼續遨遊電腦的世界。台東並無任何電腦教育中心及相關資訊軟體公司可供學習，平時他即不斷的赴台北、台中、高雄等大都市，參觀電腦展，從中接收最新資訊，瞭解最新趨勢或自費學習電腦語言、程式。在這期間他雖花了許多的學習費用與時間，經歷失敗與挫折，但持續堅持與努力，累積許多的電腦基礎與提升電腦素養，亦因此陸續考取電腦軟體應用、電腦硬體裝修技術士等等技術證照，也撰寫開發不少電腦應用程式（例如：臺東縣警察局全球資訊網、台東縣警察局

網路信箱查詢系統、台東縣警察局拖吊動態資料庫管理系統、台東縣警局SWOT分析系統、台東縣警察局銀樓查贓系統、網路帳號資料庫作業系統等

等）提供同仁免費使用，為政府及機關節省公帑。

民國八十八年起，由於網際網路的風行，當時他的單位資訊室主任涂錦賢先生的推動，以及局長施源欽先生全力支持資訊工作，因各項經費嚴重不足，經審慎評估後認為電腦程式只能自行研發、建置、撰寫。當開發台東縣警察局網頁式電子郵件系統時，傳統上都以使用操作容易、維護簡單的作業平台及軟體為主，但相對的授權金高昂，需耗費龐大公帑，恐造成政府財政負擔鉅大，且漏洞較多，防護不易，決定採用技術較難，免授權費用，但建置維護較困難的LINUX及後來的FEDORA作業系統，但所投入的時間、精力，非言語所能形容，所遭受的挫折及困難，更難以說明。又早期他曾開發過不少程式，但是在電腦的世界裡，跨平台界面後，所有的基礎都將重新開始，系統的更新，更是永不停止。硬體的升級，作業平台的更新，除了在研發的路途上，他吃足苦頭，同時也深怕無法如期完成長官交付的任務及千餘員警的期待。但他秉持信念「我一定可以做到的」，克服資料相容排擠與異常現象，完成上級交付的使命，（台東縣警察局網際網路線上郵局（第一版）及臺東縣警察局網頁式電子



與家人至桃園大溪三元派出所訪友



與家人高雄壽山動物園之旅

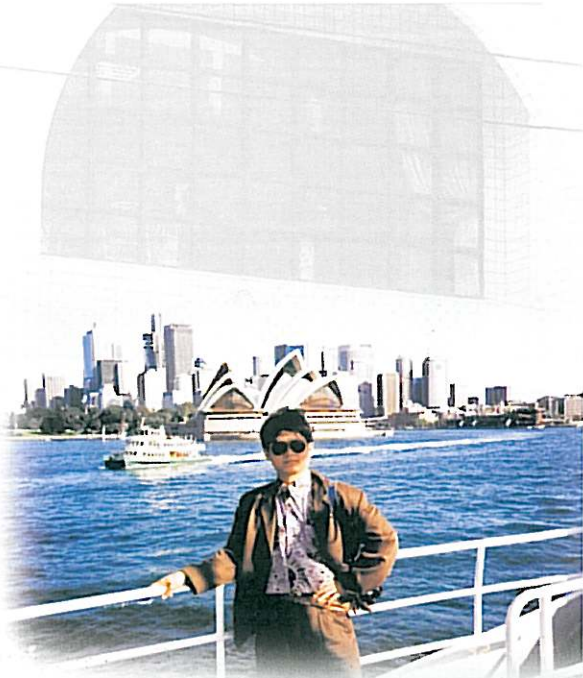
郵件系統(第一版)、(第二版), 這個經驗也讓他深深體會到一個程式的成功, 是多次失敗的累積, 成功的背後更須靠長官的支持、同仁的體諒及朋友們的鼓勵與協助, 並不是個人一己之力可竟全功。

未來他希望能接受更大的挑戰, 獲得更多元化的實務經驗, 實際的去嘗試、放手去做, 更深入了解浩瀚的電腦世界。更期望未來在工作上, 充分發揮專長, 尤其是電腦分析應用及資訊通訊

安全方面, 持續努力下, 不斷的成长、突破。也期待在未來的日子裡, 能夠在軟體開發的領域上有所成就, 並對台灣的資訊科技及服務機關有所助益。

今日得獎, 是鞭策他再向前出發的動能, 當然最感激的是同事在旁鞭策與指正, 讓他能夠勇於面對自己的盲點與不足。他自覺是個樂觀進取、善於協調溝通的人, 樂觀使他遇到挫折可以馬上站起來, 溝通協調讓他凡事認真聽取別人的意見, 清楚了解對方想表達的意思, 並加以說明個人的理念, 展現親和力, 每每均能圓滿的化解衝突。

他將這份榮耀歸於曾經幫助過他的長官、同事、伙伴朋友



當選桃園縣八十年績優警察人員, 奉派至澳洲雪梨參訪

們, 尤其是警政署科長張宗揚先生及臺東縣警察局前副局長湯清泉先生、保防室主任吳盛備先生的鼓勵。當然最後要感謝的是摯愛的老婆李筱淨與二位可愛的兒子(誌軒及誌陞), 在背後給予他最有力的支持, 讓他無後顧之憂, 在電腦世界中研發、創新, 盡心盡力做好份內工作。此外, 他認為責任心是最重要的, 一個人無論從事那一種工作, 永保一顆熱誠、負責及虔誠學習的心是非常重要的, 他謹以此自勉。



與家人至桃園縣復興鄉攀登拉拉山

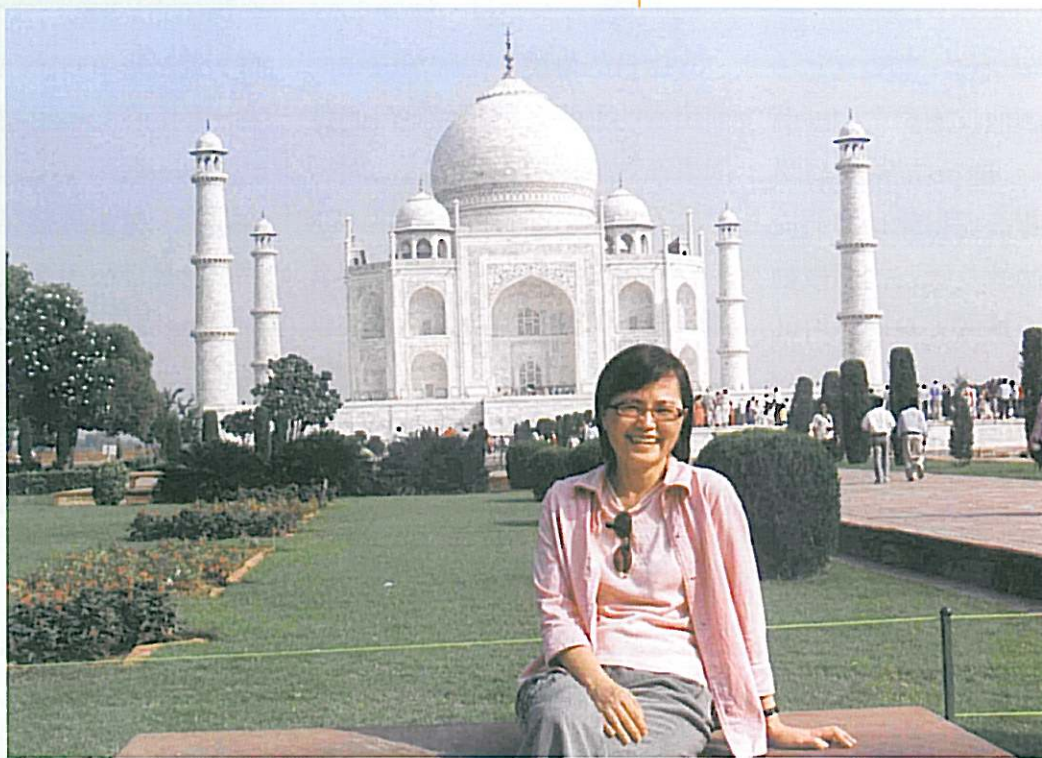


與家人至新加坡歡度快樂假期搭乘水牛車

亟力維護公平交易，

智慧財產的正義使者

郭淑貞



九十三年十月赴印度進行國際交流，參觀泰姬瑪哈陵

**事蹟簡介：**

- 一、推動公平交易法之執法建置，確認公平交易法之準經濟司法地位，並檢討修訂公平交易法及其相關法規，促成公平交易委員會時代任務之轉型，貢獻卓著。
- 二、創新產業查舉及管理機制，有效運用行政資源，工作成效斐然。
- 三、建立多層次傳銷管理與查處機制，降低受害層面範圍。



九十三年參加公平交易委員會與OECD在馬來西亞關丹合辦之競爭政策研討會，研討主題為「競爭主管機關與管制機關的界面」

行政院公平交易委員會處長郭淑貞，民國四十三年出生於一個溫暖的家庭，上有哥哥，下有妹妹、弟弟。父母經商，非常重視子女教育，具有超越時代的兩性平等理念以及無窮無盡的愛，在那個物資缺乏、經濟落後、民智未開的年代，除想盡方法讓他們衣食無慮外，還盡其所能提供每個子女一樣的受教育機會，造就今日的她，讓她對她的父母充滿無限感恩。

童年是在純樸的嘉義縣義竹鄉度過，與同學、鄰居小孩一齊爬樹、打彈珠、玩ㄅㄚ標，神勇不讓鬚眉，也造就她不怕挑戰、勇往直前的精神。除了動態的活動外，也非常喜歡看書，學校教務主任的家是她最愛去的地方，因為主任家有各種學生課外讀物、雜誌，像座充滿寶藏的城堡，可以讓她窩在裡面博覽群書、流連忘返。

小學畢業後，參加初中聯考，考取第一志願台南市中。當時寄住她舅舅家。舅舅、舅媽對她視如己出、照顧備至，不僅便當菜色、份量等與她的表姊妹相同，甚至每天上學前還發給同額的零用錢，絲毫未覺離家的苦。

初中畢業，參加台北高中聯考，考上台北第一女子高級中學。她就像海綿般吸收知識，並積極融入台北這個大城市。畢業後，經由公平的聯考制度分發進了台灣大學法律系，更加體認到法律在法治國家的重要性，正所謂無規矩不足以成方圓。畢業後，到高雄地方法院檢察署擔任書記官，負責服務中心的法律輔導工作。有感於國際趨勢瞬息萬變，而台灣當時正處在國際化的洪流中，民國七十



年負笈美國南美以美大學法律系深造，自此接觸不同的文化，摒除個人微觀，重新建立宏觀國際視野。

學成歸國即到經濟部中央標準局商標處任職，當時正值智慧財產權的保護受到國內外高度關注之際，每年有機會參與中美智慧財產權諮商會議，深刻體會智慧財產權對國家經濟發展的重要，智慧財產權的保護不只是國內的議題，更要順應國際趨勢，符合國際潮流。民國七十八年奉派赴英國倫敦大學瑪麗皇后學院研究智慧財產權，主要研修英國



參加中央機關員工八十六年度總統杯網球錦標賽，勇奪女子組亞軍



九十二年於公平交易委員會年終尾牙，率第三處同仁演出「綠光」歌舞，一鳴驚人，轟動全場

及歐盟之智慧財產權及競爭法。因她具有商標審查實務經驗，在課堂上經常被教授詢問意見。斯時我國競爭法(即公平交易法)尚未立法實施，歐盟競爭法案例給她很多省思，是過去未曾思想或

經歷過的。此次研修為她日後執行與競爭政策相關之智慧財產權保護工作奠定了深厚基礎。

自英返國後，公平交易法甫立法通過，公平交易法之施行可說是我國正式結束管制經濟，進

入經濟自由化時代的開始，此就我國經濟發展而言，可說是意義非凡。她個人亦因此有機會共襄其盛、貢獻所學，於公平會成立之初即調職公平會，出任科長一職，接受全新的挑戰。任職以來，受到長官提攜與指導，同僚支持與相長，他們過人的見識及服務至上的處事態度，讓她在平凡的公務生涯中，得以愈戰愈勇，並且幸運的歷經幾任長官的拔擢，升任簡任視察，副處長及處長，期間累積限制競爭及不公平競爭規範的工作歷練，先後參與公平交易法之執法建制，訂定各項法規適用原則，降低公平交易法不確定法律概念的裁量空間，檢討修訂公平交易法及相關規章，確立公平交易委員會之準



九十三年參加台法競爭法合作協議簽約



九十一年與公平交易委員會第三處同仁合影

經濟司法地位，促成公平交易委員會時代任務之轉型，獲頒法制工作圈「金斧獎」之最高殊榮。帶領團隊，創新產業查舉及管理機制，有效運用行政資源，榮獲行政院消費者保護委員會消費者服務工作績效考評優等，她個人亦因工作表現，先後獲選為行政院公平交易委員會八十六年模範公務人員及行政院九十二年模範公務人員。另經公平會的薦舉，

以她個人資歷及「競爭政策在全球化經濟體系中之定位與國際規範機制」之考察專題研究參選，獲頒財團法人孫運璿學術基金會九十二年傑出公務人員。

她個人深深以為個人英雄主義的行事作風無法成就二十一世紀的公務事務，惟有發揮團隊合作，才能以有限資源爭取最大的成就。因此，在瞬息萬變的社會變遷中有所精進及在競爭與進步

的社會期待中有所表現，這所有的肯定與榮耀，她歸功於這二十多年公務生涯中，長官的指導及同仁的支持。

E化時代的來臨，資訊傳播快速而豐富，傳統管理型的政府型態已無法因應民眾的需求，公務員的社會責任已隨之加重，自我成長的必要性亦更形殷切，如何落實服務型的政府型態，已成為所有公務員自我期許的議題。公務中雖然沒有努力必定成功的不變邏輯，但不努力則斷無成功的機會，要怎麼收，先問怎麼栽。作為二十一世紀新紀元的公務員，應隨時吸取新知，注意國際動態，開拓國際視野，揚棄個人英雄主義，重視團隊合作，如此才能在全球化及知識經濟的洪流中，順勢而上，借力使力，於平凡中開創個人及團隊不平凡的際遇與成就。



九十一年舉辦「公平交易法對不動產仲介經紀業之廣告規範宣導說明會」

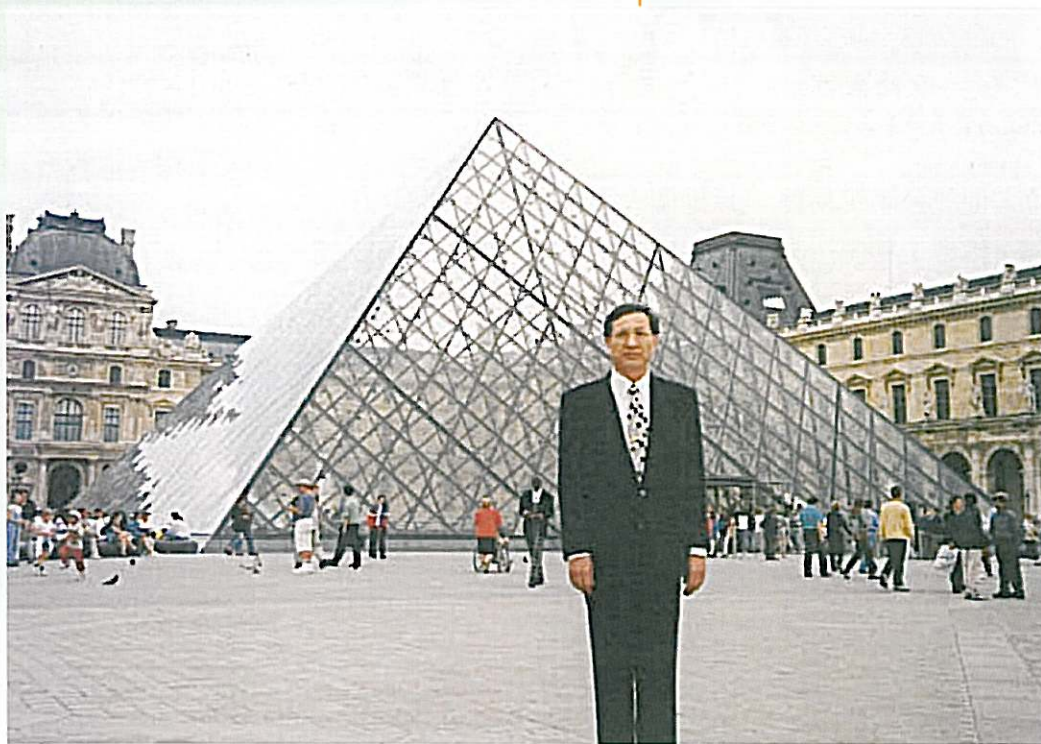


九十三年主辦「查察不實廣告專案計畫研習營」

打擊犯罪，伸張正義，

建立公平社會的捍衛戰士

柯尊仁



參觀巴黎羅浮宮博物館

#### 事蹟簡介：

- 一、蒐證偵辦聯勤工程舞弊案、北中南區電信工程黑道介入圍標案、台北縣政府地政局前局長莊某貪瀆案、國產汽車公司負責人張某侵占公司二五二億七千餘萬元及違法吸金三百七十億元、中興銀行董事長王某違法放款案，績效卓著居功厥偉。
- 二、策劃偵辦高雄市議會議員選舉賄選，偵辦議長、副議長賄選案，對遏阻賄選歪風促進民主政治正常發展，居功厥偉。
- 三、指揮偵破調查局近十年來查獲數量最多安非他命七百一十公斤之超大型安非他命製造工廠，績效卓著。





偵破安非他命製造工廠接受記者訪問

法務部調查局高雄市調查處處長柯尊仁，出生於彰化縣伸港鄉，兄弟姐妹六人，與叔父子女計二十餘人，居住於傳統三合院，農務繁忙，但因父慈子孝、兄友弟恭，因此洋溢和樂溫馨。小時候每到夏天，他們成群的小娃兒到大肚溪畔嬉戲，大家穿著一樣麵粉袋縫製的內衣褲，上面竟還留有「美援」字樣呢，大夥兒追逐著沙灘上會聽腳步聲且機靈無比的招潮蟹，脫光衣服跳進河裏游泳，或潛入水底抓魚，走上河岸不經意還可踩到碩大的蚌殼，左鄰右舍一般大小的玩伴，趁著農暇時，蜂湧到收成後的田裏，壘土成堆壟蕃薯、玩騎馬打仗、或抓蚱蜢、比賽灌蟋蟀；直玩到天黑再轉回家門前的廣場，繼續玩跳方格、打彈珠，這種童年趣事件他快樂成長。

冬天海風沒有阻攔，肆無忌憚的長趨直入，他們常須頂著呼嘯的北風，赤足走在冰冷的石子

路上學，腳後跟乾裂的傷口傳來陣陣的痛，但都無損於求知的渴望，「童心便有愛書癖，手指今餘把筆痕」或許他從小就有好學的秉性，所以小學畢業就考取省

立彰化中學初中部，高中亦在彰化中學度過，民國五十三年考進國立政治大學法律系，展開負笈外地的大學生活。

在政大四年進德修業，民國五十七年畢業，隨即入伍服預官役，一年後退伍，民國五十八年經考試進入法務部調查局接受幹部訓練所嚴格的訓練，民國五十九年四月結訓，即分發外勤從事司法調查工作，迄今公職生涯已三十四年餘，期間遍歷雲林縣、花蓮縣、苗栗縣、台中縣等調查



站，擔任據點、案件承辦、站秘書、站副主任等基層的不同工作崗位；民國七十六年一月起派任台北市調查處大安站主任，隨後又任宜蘭縣、嘉義縣調查站主任、基宜地區駐區督察、調查局廉政處副處長、經濟犯罪防制中心主任等領導幹部職務，民國九十一年三月派任現職，服務地區遍及台灣北、東、南、西，而全家亦隨職務調動而四處漂泊，子女學習環境一換再換，小學、國中到高中的各級學校，至少要換過二個學校以上，甫適應一地又



奉派參訪沙烏地阿拉伯王國法德王安全學院



參觀巴拿馬運河

需換至另一地，剛熟悉一個校園又換另一個校園，可說倍極辛勞，令為人父母甚為不忍，他的妻子亦曾笑謂：「她是最有搬家經驗的人」，一語道盡調查人員眷屬的難為，所幸在妻子嫻淑理家的協助下，子女不僅安度各階段的成長關卡，並已順利長成，兒子醫學院畢業，現為濟世救人的醫師，女兒亦研究所畢業，在專業領域貢獻所學服務社會，家庭和工作都能如此順利美滿，妻子默默的奉獻、全力的支持，實應居首功。

司法調查工作，執行任務時，只要任務所需，水裡來、火裡去絕不許猶豫，而且時間不分晝夜、工作去處難分西、東，他記得在雲林縣站時，曾因偵辦某案，約詢涉案人數近百人，詢問及製作筆錄經常數日沒能上床安枕，累時或斜倚門柱假寐、或藉詢問空檔趕緊偷閒閉眼「打盹」後繼續幹活，這就是辦案時人力不足常有的勞累情形，所以他認為調查人員才是「長期疲勞詢問」

所有勞累的承擔者。

他決定投入司法調查工作，即知工作屬性，因此對於長期的勞累及家庭的不便，種種必然的狀況即坦然面對，自我調適。工

作上的負擔固然辛苦，但是當一件影響國家安全、社會安定或廣大民眾福祉的案件，經由發掘線索、部署偵辦到蒐證完成順利偵破，其過程的辛酸和疲累，立即因破案的成就感，讓他獲得完全的補償；在司法調查工作的過程裏，案情從每一個環節獲得突破，累積到案件完全偵破，他覺得是最令人快意的事情，進而解開其他懸案，那更是最美妙的經驗。而當案件偵辦過程發生膠著或無端遭受外界不明真相的流

言、攻訐，既不能辯解又需忍辱負重，這種「有冤不能訴」的心理壓力最是難以消受，不過司法調查人員均有此認知，需恪遵法律規定，凡是只能依法辦理，不能有個人情緒滲雜其中，這是司法調查人員必備的素質。

三十餘年來，他親自偵辦及督導偵辦過的案件不計其數，就以調任高雄市調查處處長二年多來，協同全處同仁，全力投入調查局各項工作，穩健執行國內安全調查及國家安全偵防工作，掃除黑金、查察賄選及偵辦各類案件，均成效斐然。舉其較重要者，例如國家安全偵防工作：查獲台商和○等受中共利用刺收幻象戰機等軍機案。廉政工作：偵辦新○瑞都蘇○珍等涉嫌不法案、高雄市監○處三十四名官員集體受賄舞弊案、台灣土地銀行經理陳○雄等詐欺放款七億三千



奉派參加美國國際警政首長年會，參觀美國聖地牙哥軍港航空母艦



參觀泰晤士河及倫敦橋

餘萬元案。經濟犯罪防制工作：偵辦高雄中小企銀放款不法案、萬○重利不法利得六億四千餘萬元及組織犯罪成員十一人案，張○彬等二十七人販售人頭支票詐欺，退票金額四十億餘元。緝毒工作：偵破李○成等製造安非他命二百十六公斤案，其工廠設備為調查局近十年查獲最大規模之製毒工廠，林○明等製造安非他命工廠，查獲固液態安非他命二

百九十公斤，蔡○泰等跨國集團走私海洛因二十一公斤案。查察賄選工作：民國九十一年偵辦高雄市議會議員選舉賄選二十三案，其中市議員候選人經起訴十人，後續策劃偵辦高雄市議會議長、副議長賄選

案，經檢察官偵結起訴三十四位市議員，經判決有罪確定二十二位，另三位上訴中，對遏阻賄選歪風，促進民主政治正常發展，影響深遠。

清儒鄭板橋云：「咬定青山不放鬆」；宋儒張孝祥亦云：「立志在堅不在銳，成功在久不在速」，他從事公職雖已歷三十四載，期間也曾甘苦備嘗，但是立志參加司法調查工作，即已立定掃除黑金、伸張正義、查察賄選端正選舉風氣，建構公平社會的宏願，這些年來雖已有獲致相當的成果，但他個人絕不自滿、自矜，因為社會各個角落仍有許多不公不義的事情在醞釀、發生，不肖之徒依然伺機經由各種可能途徑，要從事危害國家安全、破壞社會安定及民眾福祉的勾當，司法調查工作者仍有許多努力的空間，他個人有幸榮膺「九十三年度模範公務人員」及「九十三年公務人員傑出貢獻獎」

得主，顯示多年來在工作崗位上和同仁努力的成果獲得上級重視和肯定，他個人不僅引為畢生最大的榮幸，同時也深感國家在司法調查工作上，已賦予他更重的責任託付，他願將多年積累的工作經驗、磨練的工作技巧，持續貢獻給國家、社會，同時也願意在工作單位內傳承個人的經驗心得給後進，讓更多的經驗交流；處在目前知識爆炸的時代裏，與時俱進極為重要，同時他也將不斷充實新知，以漢朝大儒劉向曾說：「少而好學，如日出之陽；壯而好學，如日中之光；老而好學，如炳耀之明」自勉自惕，砥勵自己只要有心努力學習，隨時都是好時光，活到老，學到老，「終生學習」永不嫌晚，期許他自己做一個靈敏掌握潮流趨勢，永遠不會落伍的現代人。



參觀巴黎鐵塔



參觀英國倫敦國會大廈

推動勞工安全衛生，

降低職業災害，造福勞工的推手

石東生



八十九年及九十二年二度因獲國際最佳研究論文與傑出貢獻獎，並獲陳總統親自召見賜勉

#### 事蹟簡介：

- 一、積極將工業衛生危害控制手段介入醫療院所與P3/P4生物實驗室，防止SARS疫情擴大與職場工作人員之感染，減少國家和人民利益損失，成果備受國內外肯定。
- 二、辦理職業病預防相關研究，成果備受國際肯定，為國家爭取重大榮譽並提升我國職業衛生國際學術地位。
- 三、深入參與職業衛生法令與制度建置，對主管業務提出重大革新方案，使我國職業衛生體系之運作達國際水準，有顯著成效。
- 四、配合職業預防政策，為國家取得顯著經濟效益及增進社會公益，績效卓著。



結婚二十五週年全家福

行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所所長石東生，係台中市人，家庭美滿，育有一子、二女，妻子在衛生署疾病管制局工作，相夫教子，一家和樂融融。曾就讀台中一中、師大化學系及清華大學應用化學研究所，畢業後至台灣肥料公司新竹廠參加三聚氰胺工廠之建廠工作，並曾擔任尿聚胺與液氨工廠之值班工程師與製法工程師，其後到台灣省政府勞工處擔任職業衛生檢查員從事現場检查工作八年，後調任行政院勞工委員會勞工安全衛生處擔任技正五年，協助建置我國重大之職業安全衛生制度，並從事安全衛生研究工作，民國八十一年轉任新成立之勞工安全衛生研究所擔任組長，十二年後調升為副所長及所長。並曾以省府公

費及人事行政局公費二度赴美國哈佛大學公共衛生學院進修，分別以該校破記錄之八個月及二年半不到的時間取得工業衛生之碩士及博士學位，目前他本人為國立交通大學的兼任教授，已發表國內外學術研究期刊及研討會論文二百餘篇。

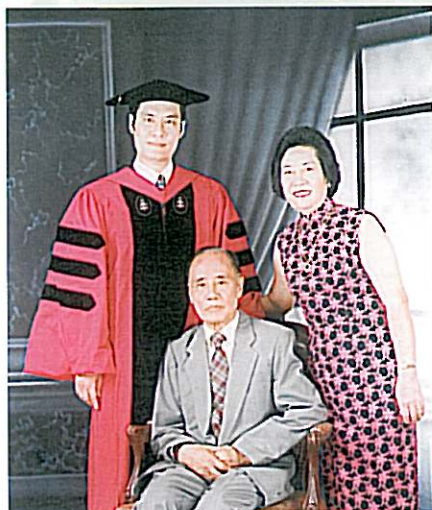
他本人從事職業安全衛生工作長達二十五年，對於國內多項重要職業病預防工作之建制與推動，包括：危險物與有害物危害通識制度、作業環境測定制度（超過二百種列管有害物採樣分析參考方法建立與驗證、核心實驗室遴選與監督、工業衛生實驗室認證與現場查核體系、作業環境測定人員訓練教材編撰、訓練師資之培訓、實驗室分析能力比試與盲樣測試等）、血中鉛分析品管／品保計畫與三十種餘列管有害物生物偵測技術研發、呼吸防護計畫等制度之規劃與推動都



參與甚深，這些制度對於國內職業衛生工作的扎根，都有深遠的影響。此外也針對國內三十幾個高危害工業及嚴重關切之列管有害物進行全國性暴露調查，再針對特別高暴露危害之工廠進行改善輔導計畫，使暴露濃度能大幅降低、有效控制，受惠勞工達數十萬人，調查結果並提供政府作為研修法令標準之重要參考依據，使政府法令之訂定能兼顧勞工健康保護及對工業界在經濟與技術上可行性的衝擊。



九十二年榮獲美國工業衛生學會頒發國際傑出工業衛生師獎，為該獎成立四十年我國第一位獲獎者



哈佛大學畢業與父母合影

除上述職業衛生制度之建立外，他並曾協助勞動檢查機構針對國內數十件重大之職業病案例，包括：電鍍與鋼鐵工廠勞工之錳中毒案、銷賊竊賊與日光燈工廠之水銀中毒案、製球業與彩色印刷工廠的正己烷中毒案、印刷電路板製造業之溶劑中毒案、甚至半年前電視報導之鉍中毒案等，都以他自己的專業深入參與鑑定，提供技術支援、宣導，並輔導業者改善工作環境，不僅避免了許多可能的勞資爭議，也有效防止了類似職業病案件再度發生。

上述這些工作不僅為國家建立了重要的制度，也讓他個人獲得國內外高度的肯定，包括：九十年至九十三年連續四年獲得行政院傑出研究獎特優獎與優等獎，為該獎項歷年來獲獎件數最高（四年七件）、獲獎等第最高者；連續多年獲得國科會甲等研

究獎助與研究經費補助、國內外最佳研究論文獎；四年內二度因國際最佳研究論文及傑出貢獻，獲總統親自召見勗勉；2003年獲得國際傑出工業衛生師獎，係該獎創立四十年來國內第一人，優良事蹟也獲得美國哈佛大學公共衛生學院刊物特別報導；民國九十三年獲毒藥物基金會頒發環境與職業病預防研究獎座，係該獎第一位工業安全衛生獲獎者；另近五年之研發成果也獲得歐、美及我國十餘項專利，傑出之推廣應用並獲得經濟部頒發九十三年國家發明創作獎貢獻獎，係唯一獲獎之政府單位，更獲得考試院頒發九十三年公務人員傑出貢獻獎，係勞委會第一位獲頒此獎之人。

過去國內安全衛生工作的推動主要以降低重大職業災害之死亡人數為指標，並以符合法令規定為目的，為擴大對於職場勞工之安全健康照顧，過去一年多時間他積極規劃成立職業安全衛生研究學門，以擴大國內安全衛生研究資源；協助教育部與勞委會設置北、中、南職業安全衛生專業人

員教育訓練中心、審訂校園安全衛生教育白皮書、設置北、中、南職業病診治中心、建立中小企業職業病預防與輔導機制、成立列管有害物容許濃度審議委員會，協助勞委會訂定兼顧勞工健康保護與業界經濟與技術可行性之勞工暴露容許標準。除傳統的職場化學性（溶劑、重金屬、致癌物等）、物理性（噪音、高溫、輻射、電磁波、紫外光等）、生物性（病毒、細菌等）與人因性（腕道症候群、下背痛、肩頸痠麻等）等工作環境危害因子外，近幾年更呼籲對勞工個人因子（吸菸、喝酒、藥物、憂鬱、疾病等）及生活環境因子（過長工時、壓力、過勞、居家安全、意外傷害等）問題加以關切，積極推動職場勞工健康促進計畫，並特別針對弱勢族群，包括：身心障礙勞工、外籍勞工、原住民勞工進行健康危害調查與健康促進研究，同時對於國內新



傑出表現於2003年榮獲美國哈佛大學公共衛生學院刊物特別報導



九十三年帶領勞工安全衛生研究所研究團隊獲得國家發明創作獎之貢獻獎，為唯一獲得的政府單位

浮現之安全衛生議題（如：職場勞工失眠與嗜睡問題等）與未來我國經濟關鍵命脈新科技工業（如：奈米科技、生物科技、TFT產業等）所帶來的安全衛生問題進行全方位之規劃與研究，希望能在國人追求經濟發展時，也能照顧勞工的安全與健康。

他原本僅係地方檢查機構之小檢查員，負責基層職業衛生檢查工作，一心只求有個安定職業，就近照顧家人，不求聞達於仕途，因緣際會，因國內數起重重大職業病案例被指派到內政部參與協助鑑定調查，開啓他個人對職業衛生的興趣，其後又受到趙守博前主委、戴基福前所長與現任陳菊主任委員的百般照顧、栽培、提攜與業務上的支持，一路

走來他與同事相處和睦、工作愉快、既能充分發揮自己所長，讓專業受到外界的肯定與尊敬，又能獲得長官的充分授權與支持，他的心中充滿感恩。從事安全衛生工作二十五年以來，他一直認為“安全與健康是每一個人的基本人權”，做得好是份內的事，做不好則應深切檢討，要以謙卑的態度、感同身受的愛心及寧可報憂不報喜的心情去服務勞工與雇主。從事安全衛生工作從來不是社會普世價值的主流，更不是一件討好的工作，因為它既不從事生產、也不會幫忙賺錢，卻要雇主花錢改善工作環境、監督勞工遵守工作守則、發現大家輕忽的安全問題，即使辛苦投入，降低職業災害與職業病的績效也不容易在短時間內看到，但他們沒有悲觀的權利，要更努力的去整合各部會的資源、提供雇主改善工作環境之經濟誘因、結合民間的力量、加強對民眾的教育宣導，讓雇主與勞工重視安全衛生，改變勞工與雇主對安全衛生的認知、態度與工作行為。台灣小型工廠特別多，百分之八十的工廠雇用勞工人數在三十人以下，對於職場潛在的安全衛生問題認知普遍不足，也缺乏評估危害與



九十二年服務於美國哈佛大學公共衛生學院恩師Thomas J.Smith教授來台訪問，嘉勉表現優異的得意門生

改善的能力，特別需要政府提供資源、技術、宣導與諮詢服務。這幾年政府的財政十分困難，勞委會的預算更是拮据，但在陳主委尊重生命、關懷弱勢勞工，悲天憫人的理念下，仍排除萬難極力推動安全衛生工作，並已獲致極為良好的績效與外界高度的肯定，也希望更多的雇主、勞工、學者專家與社會人士都能熱心參與、提供協助這項攸關每一個人安全與健康的領域更受到社會大眾的重視，勞工朋友也能有更安全、健康的工作環境。



九十年至九十三年連續四年獲頒行政院傑出研究獎特優等與優等獎，係該獎獲頒件數最多（七項）及獲獎等次最高之得獎人

發揮無盡的愛，

無私奉獻的白衣天使

陳麗華



九十三年度當選台北市護理師護士公會監事

事蹟簡介：

- 一、在SARS抗煞期間適任職臺北市立和平醫院護理師兼科主任，坐鎮感染嚴重的B棟，建立人力調度的次序；員工撤出的方案；指揮護理人員照護與疏散病人；並於隔離結束後放棄七天休假，隨即投入復院作業，貢獻顯著，並具成效。
- 二、建置「萬華長期照護服務中心」，整合醫療及社會福利資源，提供民眾單一窗口，成效顯著。



## 台北市長期照護天使人力銀行誓師

親愛的志工夥伴們  
您的參與～能分享快樂！  
您的熱誠～能分擔負擔！  
謝謝您的愛



八十八年開辦台北市長期照護天使人力銀行

台北市立中醫醫院科主任陳麗華，除父母外，上有兄姐，下有弟妹，雖然沒有富裕的物質生活，但一家七口和樂融融。小時候她父親的生意被人誑騙，一度非常潦倒，哥哥還幫同學寫作業、賣枝子冰為家裡貼補些微家用呢！還有一次，不曉得哪來的謠傳說某彗星要撞地球了，她們不管去哪裡都要在一起，那晚全家人都睡在客廳，結果隔日醒來平安無事。初中時候她母親肝癌病逝，對她們家打擊很大，有一段時間家裡生活的步調很亂；她父親整天拎著茶包到處推銷茶葉，哥哥在外縣市讀書，姐姐則半工半讀，弟妹還小，所有家事由她和姐姐分擔，包括洗衣、打掃、買菜、煮飯等，雖然辛苦，但這是她們唯一能互相倚靠的地方，怎麼能讓它垮掉呢？在此情況下，因為沒有母親在旁邊，弟

妹在人際關係適應上產生困難，具有自閉自卑現象。因此她深切體認母親的角色真的非常重要，並以此為念，奉勸天下母親一定要對自己好一點，注意自己的健康。而她年邁、慈祥、順服的父親，這麼多年來從未有過一句怨言，包括生意被坑、身體勞累，甚至天氣不好。他順服一切生命中的苦難，因他深知苦難生忍耐，忍耐生信心，信心生盼望。這就是為什麼讓她有這樣的堅持，

一直秉持「無愧」的精神去作任何職位的事情。

她母親去世前痛苦的情形讓她決定選擇醫療或護理的工作，後來大學考到護理系，往後就走護理這條路，希望透過護理能帶給病人些許的安適、告訴他們或家屬如何照顧自己、在生病的過程陪伴他們。她記得有一天上小夜班，住進一位全身髒亂的肺結核病人，這位病人呼吸很喘不說一句話，她與值班護理長將她梳



八十七年與前台北市政府衛生局林王美國副局長，故中華民國長期照護專業協會阮玉梅理事長參訪北歐長期照護機構

洗乾淨餵食牛奶後，她竟流下了眼淚，由於病人病況危急，通知家屬，家屬卻遲遲不出現，可憐病人在當天夜裡過世。這樣的經驗更支持她要努力作一位體貼病人的護士。作為一位教徒，她感謝天主，在護理的生涯中，帶領她從基層護士到護理科長，從急症護理到慢性照護，從西醫護理到中醫護理，就像一顆滾動的石頭，不斷的學習才不致生苔。以下是她個人的工作簡歷：



八十六年與女兒同遊瑞士

67.08-76.07

台灣省防癆局臨床護士五年六個月，公共衛生護士三年六個月

76.07-78.08

臺北市立陽明醫院護理長

78.08-80.12

臺北市立仁愛醫院護理督導

81.01-82.07

臺北市立仁愛醫院企劃股技士、股長

82.07-84.12

臺北市立慢性病防治院護理主任

84.12-87.03

臺北市立和平醫院護理主任

87.03-90.09

台北市政府衛生局第五科科长

90.09-92.12

臺北市立和平醫院護理主任

92.12-93.10

臺北市立中醫醫院護理主任

她這二十六年公務生涯走來或有欣慰或有沮喪，如從仁愛醫院的督導自願降調企劃股技士即是一例，當時她強烈感覺專業上無法突破，故計劃學習護理相關的知能，擴大自己的領域。而這一年多學習獲益良多，思考行徑更有彈性，更多元化。任職衛生局二年後，不幸罹患乳癌，經歷了身心煎熬的治療，使她真正感受到末期病人的心情與痛苦，而這重重的一擊，讓她有機會重新再檢視自己的生命。在人生的每一個階段，都盡心了嗎？對周遭的每一個親人朋友，都關心了嗎？

民國九十二年SARS疫情，她剛好就在和平醫院，前所未有的災難就這麼發生了！包括政策的粗糙與雜亂、封院的無奈與混亂、人性的自私與排斥、同事的



八十四年培訓長期照護照護人力

生離與死別、身心的疲憊與憂傷；在醫院裡必須和病毒作戰，還要鼓舞及安撫病人、護理人員，對外協調物資與病人的轉送，她身歷其境，回想當時情形，讓她

還是會潸然淚下。此時她卻要特別感謝癌症所帶給她的苦難，因為有它，她才能通過這個更大的試煉。就如企業家溫世仁說的，相信任何一個問題都會有答案；

任何一個苦難都會有祝福；任何一個風暴都會有晴天與陽光。在

復院期間，她仍然要積極參與負壓病房的建置，以維護工作人員的安全；安排人員的身心復健，以修復她們的創傷；制定各式標準作業流程，以防範意外或感染的事件發生；人員再教育與人力重規劃，以應付新任務之所需。

在護理這條路上，她比喻自己是僕人，唯有侍奉、犧牲和給予，關心病人所需要的，解決他們的困難，竭力達成他們的要求，才算執行她的生命任務。直到如今，她深深相信自己的選擇是正確的；「護理」不但是工作，也是使命，更是神的呼叫，她願全力以赴，直向標竿衝刺，爭取那屬天的榮冠！



此情待追憶一九十年與鄭雪慧副主任同遊太魯閣國家公園

## 堅忍不拔，勇往直前的環保尖兵

### 謝世傑



國家服務品質獎頒獎典禮與台南市市長合影

#### 事蹟簡介：

- 一、積極全心投入推動定時定點垃圾不落地清運政策，獲市民高達九十%以上之滿意度，成效卓著。
- 二、執行小廣告三階段拆除計畫，導禁兼施，有效清除違規小廣告，整頓市容。
- 三、成功推動廚餘回收工作，九十二年廚餘量成長幅度名列全國第一，九十三年度起將部分回收廚餘製成有機培養土，供市民免費索取，其餘廚餘則招標變賣，對增加市庫收入及綠化市容，大有助益。另推動資源回收強制分類，首創環保騎士隊，機動補強市容整潔等，成效良好。

方與民眾第一線接觸之執行面，更和終日與大地為伍的農民互動，親身體認政府與廣大民眾間有關如何推動政策及瞭解民眾之需要，須拿捏之重點及方法，民國八十七年進入台北市政府環保局任秘書及科長



深感安慰；再者，每個單位之工作性質均不同，從工務、法制、訴願到農業、環保等不同領域之工作，令他學習之觸角得以有機會延伸，也體認及領悟更多，然而不管到何機關服務，始終如一的是他高度工作之敬業熱忱及保有赤子之心的心境，一路走來雖然波波折折經歷不少困難，卻也幸運的一一克服，收穫良多。



成立府城藏金閣資源再生館，並首創傢俱診所

台南市環境保護局局長謝世傑，民國四十九年出生於彰化縣田中鎮，家中世代務農，他先祖鑑於生活困苦，以「天道酬勤」期勉子弟勤奮自助，從而自幼即深知勤勞為處世之本，加以他父親以曾子所言「士不可不弘毅，任重而道遠」為庭訓，更令他知道，任事之道無他，即誠懇信用再加上付出與用心而已矣，亦即凡事有投入才能深入、有付出自能傑出、有用心才能專精。

他自輔仁大學法律系及國立海洋大學法律研究所畢業，為了對工作能更上層樓，目前於國立高雄第一科技大學工程科技研究所博士班進修。民國七十六年服公職迄今，分別任職行政院法規委員會之專員、諮議，嚴謹的法制及訴願業務影響他個人處理公務既深且遠，更培養處世更加細膩、掌握條理及踏實的作法，旋任職省政府農林廳視察，公職生涯由中央之規劃性質，轉而為地

保業務，旋至台南市接任環保局局長一職，充份體認到環境保護工作之艱難。他任公職迄今，雖經歷不少單位及職務，但有一些事情倒是頗值得一提，例如經歷了許多不同單位，大多是應長官之邀或獲得長官之高度支持，令他深覺慶幸，也在認真工作之餘



推動自掃門前雪計畫，並與台南市市長、環保署署長共同誓師



推動廚餘回收工作，成長率全國第一

選擇服公職對他個人而言其實是人生的自我期許，中山先生曾說過能力好的，當服千萬人之務，他雖不敢自大認為能力超強，但服千萬人之務之心志及熱忱則是肯定的，而要達到此服務眾人之目的，非政府部門莫屬，一個政策之良窳，足以影響廣大之民眾，當然，一個良好政策是需要許多周延的規劃、執行及克服諸多的障礙、壓力及困難，當推動成功，受益的是廣大的民眾，而推動過程中所經歷的苦，早已化為自我成長的階梯，讓自己得以有機會享受及品嚐工作之成果。就拿他個人在台南市環保局推動之工作為例，在人事方面，在接任局長之前，清潔人員之進用並無一定之標準，唯一的標準恐怕就是「關係」好不好，然而這對大多數人是不公平的，因此接任之後，乃以公開招考之方式，委由就業服務中心辦理甄試，杜絕一切特權關說，建立公

開、公平、公正之進用制度，讓有心加入環保工作行列的民眾均有機會。這樣的改變也許只是幾段話，然而執行過程中所受到的質疑、強大壓力及既得利益者的反撲，絕非筆墨所能形容，然而堅持對

的、正確的就該去做的理念，他做到了。又如台南市的垃圾收運，往昔沿街收運垃圾，民眾可隨意棄置垃圾包，造成貓狗啃咬，環境髒亂不堪，雖然以前也推動過兩次之垃圾不落地政策，但皆因配套措施不足及難敵外界強大的壓力而告失敗，市民依舊「很方便」的隨時可將垃圾包放置於其門口、人行

道、騎樓，當然市容依舊髒亂，他認為倘不改革，這個城市是沒有未來的，畢竟一個城市只有乾淨才有未來可言。因此他本人接任環保局長後，決定推動定時定點垃圾不落地清運政策，要使台南市的市容煥然一新，如同把自己的臉洗乾淨一樣，這麼一個決定，影響了台南市七十五萬人的生活習慣，而由於台南市曾經歷過二次失敗的經驗，民眾對這項政策已喪失信心，故將累積的不滿情緒宣洩在本次捲土重來的不落地清運計畫，說明會上經常發生議員評擊、民眾拍桌叫罵的情形，甚至上演包圍垃圾車、丟擲垃圾包等抗爭情事，當時他所受的壓力非外人所能理解，當時他是被議會「修理」的最慘的，但為改善市容景觀，也為後續推動



成立環保騎士隊



示範清洗公廁，推動公廁年計劃

各項環保工作奠定基礎，在全心投入，巨細靡遺詳細規劃各項期前準備工作，讓市民瞭解環保局的決心及誠意，終化解民怨，完成眾人認為不可能完成的任務。當時他幾乎以辦公室為家，他已不記得有多少個夜晚在辦公室過夜，而動員局內員工沿垃圾車收運路線勸導民眾，連續幾天下來，不少他的同仁反映，他們連做夢都聽到「少女的祈禱」音樂。

隨著各項工作的陸續推展，讓他深深感受到一個政策或工作的推動，成功是有脈絡可循的，在主觀上，敬業熱忱及毅力是必備的，在客觀上，以四部曲來形容就是：一、準備期：將所有可能考慮到的因素做好充份準備。二、宣導期：這是個民意優先的時代，宣導、解說甚至說服是必須且重要的。三、實施期：把準備好之各項能量，於實施執行時全面開展。四、考核期：既已執

行就必須考核成效，方能即時修正執行。多年來，他個人即秉持上述的理念推展工作，讓台南市環保局榮獲行政院國家服務品質獎整體獎，也開創二、三十項創新業務，例如「環保騎士隊」、全國第一個二手傢俱診所等等。讓他在全心付出的同時，也享受挑戰的過程。

他曾經看過這麼一則故事，法國印象派畫家雷諾瓦，因罹患嚴重的類風濕性關節炎，以致手指扭曲抽筋，他的朋友去看他，悲哀地注視雷諾瓦用指尖握著畫筆作畫，每畫一筆就會引起一陣疼痛，有一天這位友人忍不住就問雷諾瓦，「為什麼你這麼痛苦還要繼續堅持畫下去？」，雷諾瓦回答說：「痛苦會過去，但是美麗會留下來」。多麼感人又貼切的話！每當面對同仁或同是公職人員在抱怨他多辛苦，或計



替外勤隊員打氣並共享豐富早餐

較其工作時，他總喜歡說這個故事，衷心的期盼所有的公務人員，均能抱持著「犧牲享受、享受犧牲」之心境，把經歷過的辛苦、痛苦當作成長的階梯，那麼我們的政府就是最大、最好的服務公司啊！

這次獲選傑出貢獻獎，他除了感謝長官、同仁的支持協助外，對於長年默默忍受的家人，他也要說聲謝謝及抱歉，謝謝他們的支持與包容。



接受中國廣播公司專訪，宣導各項政策

# 致力推動兩岸關係，鞏固國家安全， 保有赤子之心的法律人

## 楊家駿



殊榮來自於長官的錯愛，榮耀則歸諸於全體同仁

### 事蹟簡介：

- 一、研修兩岸條例，完備兩岸交流法律結構基礎。
- 二、推動兩岸條例子法全面檢討，成效顯著。
- 三、推動境外管制抗煞幕僚工作，處理危機有功。
- 四、建構大陸配偶移民制度規範，推動大陸人民來台管理及查察機制。





我們這一家，看看資深美少女的嘴角，似乎很滿意，不信，看看兩子的容貌，我的顯性基因到那去了？

行政院大陸委員會處長楊家駿，民國四十七年六月八日出生於基隆市和平島，離「守護台灣」的起點約三百公尺的鐵皮工廠內。

和平島是一個融合多族群共存共榮的小島，島上有本省人、原住民、外省人，外省人中又以山東人、大陳島義胞居多，生活方式是多元且豐富的。

他的外祖父母世居於和平島公車總站旁的民宅，每當迎神廟會舉辦時，外祖父總是扮演八爺，在當地民俗活動之中扮演重要角色。他的母親為當時島上「七仙女」（七位姐妹）之首，他的外祖母消遣的說，每天都看到

一些「外省猴」騎著腳踏車在門外來回穿梭。他的父親因戰禍於民國三十八年隨國民政府自山東播遷來台，在窈窕淑女君子好逑下，外省籍的父親鼓起勇氣，追求本省籍母親，克服當時民情，而成就一段芋頭與蕃薯通婚的佳話。

他的父親在世期間，對於大陸原鄉絕口不提，因戰禍家破人亡導致心中的痛楚，讓他刻意遺忘這一段令人不愉快的陳年往事，他和弟弟對原鄉的印象，只有父親濃厚的山東口音。



他的父親從事漁業經營，每次新船下水，他和弟弟都可藏身艙內進行首航，當時，台灣漁業資源因未能有效維護而有耗竭之虞，雪上加霜的是，經常面臨中共及大陸漁民的搶奪，終至民國七十五年間無法繼續營業，他的父親繼而辭世。他的第一門社會學來自母親的教誨，他的母親秉於「人走後，子女不能讓人背後指指點點」的信念，公司雖結束營運但對於已無法律責任的債



我們這一班，核心價值：「鞏固國家安全」，致力願景：「推動兩岸關係正常化」，歡迎新夥伴加入



全家福

務，仍於數年間悉數還清，在基隆漁市場引為美談。

在和平國民小學就學時，他的成績在同儕中算是優異的，不過，當時的他認為與其留在基隆就讀當「雞頭」，不如到外地看世界、開擴眼界，而堅持赴台北參加私校招生，結果僅考取方濟中學備取生，父母拗不過他的央求，讓他隻身背著美軍行軍袋裝滿行囊赴台北住校就學。

在校三年，他差點數度在神父祝福下成為修士，幸經名師指點，加上為一雪初中備取之恥，努力上進進修。高中聯招考上成功高中，當時神父向他出示一份來自羅馬教宗賀電，因為他是方濟中學創校以來首屆考中前三志願的學生之一，並同時開出高中

三年免學費及住校費優惠條件，希望他繼續在方濟中學就讀高中部。

成功高中三年期間，因同儕間的砥礪，大學聯考順利考上台大法律

系。然而，欠缺社會生活經驗的他，初涉法律條文，如同嚼蠟，毫無趣味可言，為求取心靈寄託，寄情於棒球校隊，縱情於球



攻頂時，時空是靜止的；有兩子在側，自覺擁有全世界



照過來看看旁邊的標示，這只是健腳的路徑之一

場之上。但是，為順利畢業，仍勉強將所有條文與學理硬記於腦海之中，當時或以為，這些條文將與他日後生活、工作無涉，沒想到卻與他日後工作與生活息息相關。

服完兵役後，報考法務部調查局，順利錄取，受訓分發至當時之「閃電作業小組」服務，專責重大經濟犯罪及貪瀆案件的偵辦。在調查局服務期間，他見到了人世間太多的是是非非。要如何安身立命？他經過縝密的思考，認為其實很單純，那就是「永保赤子之心」。

人格所養成的場所是在調查局，啟蒙他的是同單位學長壽勤偉先生（現任板橋地檢署主任檢

察官），他的幾句話，說似簡單卻對他終身受用，諸如「天下沒有後悔的藥」，「公務員領的是人民納稅錢，就不應無端替政府製造敵人」。在調查局服務期間，讓他重拾自我存在信心。

學然後知不足，他認為大學四年因未能好好求學，始終無法釋懷，工作四年後，選擇「放逐」自己，辭職赴美遊學，在經濟壓力下，未及一年取得碩士學位返國。

返國後第一個公職是經濟部國貿局，組長為蔡練生（現任智慧財產局局長），科長為鄧振中（現任WTO副代表），同科同仁有謝發達（現任經建會副主委），林聖忠（現任台北市建設局局長）等，共事雖僅八個月，但從他們身上學習到「專注」與「奉獻」。之後奉調經濟部新聞科科長職務，雖然媒體說公關被他作成關公，但他並不以為意，因為他專注他的工作，媒體也能體諒他。期間見證報禁開放的亂象，雖媒體所言未必能盡信，但大家仍每天生活在所謂的「新聞」中。

民國八十一年公平交易委員

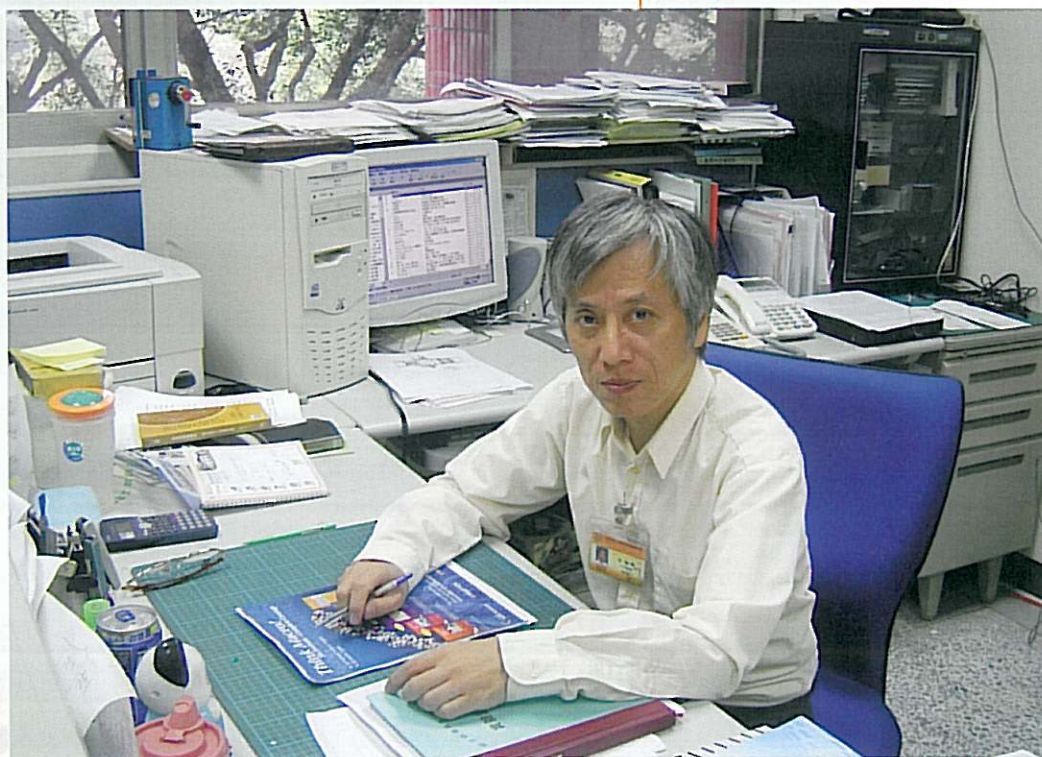
會成立，由於他在美主修公平交易法，為求學以致用，主動請調公平會，期間沉浸在經濟法領域，讓所學完全發揮，尤其是公平會委員來自各方素有專長之學者、專家，參加委員會議聆聽意見，讓他在法學或者經濟理論領域，知識大為增進。

民國九十年間他經陸委會劉副主任委員德勳引薦（時任法政處處長），轉任陸委會法政處副處長，翌年擔任法政處處長迄今。任職期間，他常思索如何在憲法、兩岸人民關係條例、兩岸實際政治生態間取得均衡點，替兩岸關係建構一套可長可久的法制典章，尤其兩岸分隔分治長達五十五年，兩岸民情、法制、思想、財產制度均有所差異，在在困擾兩岸人民與政府，因此在權衡得失與人民權益確保上，終能透過與立法院朝野政黨協商，建立一套兩岸交流的新秩序，這應是他在公職上對國人的貢獻。

人應隨時追求自我提昇與成長，「思入世而有為者，必先領得世外風光」，這二句話對他啟發甚多，他經常提醒自己要懂得「忘我」，因唯有「忘我」方知「謙卑」，因「謙卑」，才容易放下身段，學習取捨。

# 堅守科學真理的信念，運用科技 開啟原子能民生福祉應用之先峰

## 艾啓峰



2004年攝於核能研究所物理組辦公室

### 事蹟簡介：

- 一、開發高科技電漿表面工程技術，有效改善現有高污染之表面處理製程，落實知識經濟產業化。
- 二、建置電漿被覆技術育成實驗室，有效促使傳統表面處理產業科技化及環保化。
- 三、建立自力自主超高真空技術，奠定日後電漿表面工程技術發展之基礎，開創原子能科技民生應用先鋒。



長官陪同貴賓參訪實驗室熱絡討論

原子能委員會核能研究所研究員艾啓峰，民國三十九年在台北出生，五歲那年，他的父親外調至清水鄉間之鐵路局單位，直至退休，因此童年伴隨山林農田，過著籬笆外的生活，雖然清苦，倒也悠閒。同齡同學赤著腳下田幫忙是常事，農閒日他們家成了同學聚集之場所，而他的母親也必定午餐招待，因此結交了不少知心朋友，其中還有一位患難之交，不但在同單位任公職，亦始終比鄰而居相扶持，更是球場上戰友。

小時候他的個子矮小，教室最前排是專屬位置，除了粉筆灰直接面對外，因為長得有些可愛，因此受到老師們關愛，常被指名背誦或回答問題。年紀稍長力爭上游，爭取到排長等幹部，終於坐上了末排，解除了消之不去之壓力。

小學唸清水國小，成績平平，他認為似乎未開竅，報考當地清水初中也是驚險過關。入學

第一次月考即拔得頭籌，有點受寵若驚，從此產生了自信，三年後直升原校高中部，一路平順。

他以極佳成績畢業進了中央大學，但自覺與知名高中畢業同學相比，自己基礎有一段差距，因此大學四年他學習得比別人辛苦。總算熬到畢業，那時絕大多數同學選擇服完兵役出國深造，他卻另有規畫，留了下來，主要是大學畢業前夕例行報考預官，但錄取為普通兵種，並非他所期望，唯一能突破的就是先唸國內研究所。當時所有研究所招生期已過，僅存中正理工學院成了唯一選擇，正巧他中學時死黨任職該校助教，熱心代為報名，就這樣以文職身份進入軍職體系的研究所，也因而與現在工作單位核能研究所開始結緣。

中學求學時期他無論文理科均可勝任，但無一科特



平日演講報告時之一瞥



別突出，因此心無大志。大學聯考志願填寫也是按照學校系別過去排名。當年物理系為熱門指標，志願也就填在前矛，就這樣考進中央大學物理系。物理為所有科學的基礎，上至天文，下至地理，內至艱深奧妙，外至淺顯常識無所不在，他就這樣誤打誤撞選上這條不歸路，一直到現在經過多次轉折仍未跳脫這個圈子，且愈挫愈銳，終於有了歸屬感。

研究所兩年，在國內當時應用科學研究環境最佳且人才最眾之中山科學研究院實習，開啓了



與同仁章老師也是昔日長官（左二）及同事在遊樂場休閒時合影留念

視野，真正體會什麼是科學。核能研究所物理組，當年隸屬中科院，他畢業後從實習研究生任職，到現階段擔任物理組組長，歷經約三十年公職生活，從當年全院最年輕到現在最資深的研究人員，雖面對各種轉型改變，始終堅守著科學真理的信念，加上歷任長官的肯定，賦於他極大發揮的空間，多次獲得政府頒發之榮譽獎，是不能被抹煞的。

環境與良師在人生轉捩點上，扮演關鍵的角色，國內研究所指導老師周仁章博士，為核子科學專家及德國核工博士。其處事一絲不苟，積極任事，時事求是，他就是在這種環境獲得啓蒙，進入核子實驗科學領域，周博士實驗技術特別是真空及快速（奈秒）訊號量測處理，奠定了往後實驗研究的基礎。於是他碩士

畢業加入指導教授研究團隊，參與核子（中子）物理實驗，開啓了職業生涯第一步。初期他學識經驗不足，只是按步就班依交付任務執行，談不上建樹，但已被訓練成具獨立研究之能力。

六年後公費赴美國賓州

州立大學進修博士學位，

指導指教為國際著名場離子源及表面科學專家鄭天佐教授，此為他的人生第二個轉捩點。鄭教授於八十一年被延攬回國擔任中央研究院物理研究所所長，並獲選為院士。其治學嚴謹，物理觀念清晰，對微細之事務，觀察入微，能見人所不見，因此他在美國鄭教授實驗室將近四年的鑽研，獲益匪淺，現鄭院士亦以其獨特專精學術研究成果，帶領國內奈米科學向前邁進。

赴美時是他婚後第三年，當時他已有九個月大女兒思佳，而他的妻子素玉正身懷六甲，二個月後二女兒思坦出生時，他無法比照老大

在現場陪產，一年後回國探親才能親睹，此時他的兩千金分別已一歲及二歲，活潑可愛。幼兒最可愛最好玩期間他無福享受，養育最辛苦期間他也未能躬身其事，全由妻子素玉獨立照顧，由於她的付出，他才能無憂無慮專心進修。在賓州大第四年，趕上政府開放眷屬探親，於是立即接妻女到美共同生活九個月，直至學成返國。

在賓大他們全家相聚期間，由於在美前三年已完成所有實驗學業課程，因此第四年只需兼顧論文寫作，不但未耽誤進修時程，反而提早畢業返國。民國七十三年回到核能研究所重新任職，第一份工作為支援國內同步



自美國學成攜眷整裝返國之際，攝於賓州州立大學巴士站（妻素玉、小女兒思坦左）、大女兒思佳（右）。



與鄧天佐老師（院士）（左二）、師母（左三）及師弟（左四）家庭聚會時留影

輻射中心籌備會之運作，特別是真空技術的開展，此與所學不謀而合。表面科學實驗研究，必須在超高真空中進行，達成此要求，已不再是將空間空氣排除，而是要將表面吸附或曳出氣體分子去除，此等表面新觀念非傳統真空從事者所能理解，此又正是他所學專長，工作相當勝任，因此亦在核研所輕易建立了高真空實驗室，真空度達到國內首創，雖未對外發表，但也練就了一身功夫。超高真空技術牽涉到表面處理與改質，欲使此技術在國內生根，於是運用核能技術中之電漿技術，此開啓了原子能民生福祉應用之管道。隨著環境變遷，綠色技術產品來臨，目前清潔之電漿表面工程處理技術運用在傳統環保產業，成了非常重要之支柱，也是當初他始料未及的。

民國七十九年為核研所重要轉型期，從國防部回歸原子能委員會，任務轉為原子能民生應用為主軸，他所規畫發展之電漿表面改質處理成果對外公開，民間即時反應，原來在當時這種先進技術，民間必須從國外引進，且技術還受制於國外。同時期半導體業慢慢掘起，電漿技術日新月異，大企業不斷往此高科技產業投產，中小企業等傳統產業卻面臨環保意識抬頭，生存壓力愈來愈大，國內環境在這種不斷偏斜情況下，政府研究單位有

義務來扶持傳統產業科技化與環保化。於是當機立斷捨高科技產業將電漿技術投入改善傳統產業，特別是非環保傳統表面處理業。在當時他的理念並不被大多人認同，認為沒有利基，而那時核研所夏所長卻大力支持，後來楊所長及現任原能會歐陽主委更是鼓勵有加，因而對業界不斷作出貢獻，他認為這是他一生中最大的成就。

他的個性一向隨和，不計名利，凡事只求心安有成就感。求學階段，個性較內向，拙於言辭，但人生歷練將他磨得像一個推銷員。理念要說服長官，研發成果要說服業界，同仁間研究要論述清楚，展現的行為要有信心。總之天生必有我長，走該走的路，做正確的事，必有其我之，他與大家共勉。



實驗工作室之一隅

## 縱橫國際，昂揚鬥志的外交女傑

朱玉鳳



擔任駐堪薩斯辦事處長時，與美國前總統福特及其夫人攝於美國企業協會之年會

### 事蹟簡介：

- 一、於聖文森辦理商展，拓展商機，獲得廣大迴響，成功塑造台灣優良之產品形象。
- 二、提供台灣之加工區及自由港成功經驗，獲得聖國重視，有助該國之經貿發展，亦有助我國廠商向加勒比海或中南美洲發展。
- 三、於聖文森、巴貝多及聖露西亞刊登第十一任總統、副總統就職廣告，以宣揚我國民主自由，展現外交主動出擊之魄力。





2003年9月15日宣誓為首任駐聖文森特命全權大使；來訪之聖文森總理葉薩福及訪問團亦參加觀禮

外交部大使朱玉鳳，她的祖母在世時，每見她苦讀，總是愛憐的說：『女孩子何必讀的這麼辛苦！』對於不識字的祖母來說，女子無才便是德。她無法想像她的愛孫，因為不斷的自我鞭策，得以成為澎湖出生的首位駐外大使。

她父親從事微薄薪資的油漆工作，既辛勤且危險，又負擔一家八口之生計。她的同學中，家境不好的，小學或初中畢業後，就進加工區成為女工。她父親卻不希望她的青春就消逝在加工廠的裝配線上。因此，他父親任她遨遊書海；當然她格外認真唸書，得獎無數，為的是可以減輕家裡的負擔。

生長在海島的澎湖，她的人生起跑點在許多方面，就比大多數生長在台灣本島的人差了一截。無論是物質或精神生活，都比較貧乏。對於生性愛看書的她，澎湖有限的精神食糧，無法

滿足她的求知慾。因此在高三畢業前夕，她面臨了人生第一個重大抉擇。她成績優良，原可以甄試到師大，然而必須履行返澎服務五年之義務。當時「五年」對一個年輕人而言，是很長的一段時間。因此，一半出於她的師長的鼓勵，一半秉持自信，決定參加聯考，結果考上的科系並不符合她自己當時的理想。不過，在東海大學她卻度過最快樂的大學時光，她認為這一切要感謝父母親辛苦付出，才能籌措私立學校昂貴的學雜費。

自東海大學外文系畢業，開啓她通往西方浩瀚世界的另一扇窗，英文確實是很重要的工具，善加利用可以豐富自身的學識。參加六十六年的外交特考，是她人生第二個重大抉擇。她從基本的科員開始歷練，步入外交官的生涯。這二十七年的外交人員經歷，適逢對美斷交，以及我國在許多國際組織面臨艱困之保位戰等重大事件，較之後輩，她堪稱「外交老兵」



。她很喜歡閱讀名人傳記，尤其是處理國際事務的古代或當代名人傳記，可以讓她了解他們成功與失敗的原因，也可以作為她自己的參考。

她深信「滾石不生苔」之古諺，因此許多她的前後期女性同仁，對於身處傳統男性領域之外交部，自認升遷困難，外調問題更多，因此紛紛求去。但她有海島人的耐力，所以留下來了。現今社會上相當尊重女性的氣氛，絕非當年她進外交部時所能比擬，當然這也反映了我們邁入進



策劃『台聖（文森）經貿促進會』之成立，甚受兩國高層之重視



在聖文森成功推動將『認識台灣』列入中小學課程

步的社會及已開發國家的一種象徵。不過，她卻強調的是專業，而非性別。尊重女性是對於過往不公平待遇的一種平衡與矯正，而不應視為升遷的依據。

她在外交部服務了七年之後，才首次外調。當時因為外館都不歡迎女性同仁，所以她的外調申請也一次次的落空，直到民國七十五年的年初，當時的黃秀日司長告訴她，為她爭取外調到舊金山辦事處的秘書。他說當時的關鏞次長關心她有兩個小孩，先生又在華航，因此到舊金山是很理想的。她一直心存感恩，雖說當時外交部的環境並不利女性同仁的發展，但是一旦外調女性同仁時，確實也顧到女性同仁的家庭因素。

她在舊金山擔任領務秘書多年，兩個小孩也在當地就讀

小學並順利成長。柏克萊名校就在海灣大橋的另一端。辦事處裡有同仁在柏克萊進修，她也自問，她是否需要再多修課呢？當時外交部確有選派同仁以留職停薪

方式，赴一些名校修學位。然而她衡量自己的條件，在當時的環境，她的背景僅是外文，又有兩個小孩需要照顧，能夠雀屏中選的機率太低了。因此，她決定自食其力，選擇夜間課程，以及離家不遠的舊金山州立大學進修，為的是能兼顧照料家庭。然而，她也面臨了她人生中第三個重大抉擇，那就是要修什麼學位？

她對美國富足的經濟，一直很好奇，何以許多開發中國家在貧窮

邊緣掙扎，而美國獨富兩百年？她與教授面談後，選了以「第三世界現代化」為主軸的社會科學，又繼續把相關的經濟學課程修完，因此在民國八十一年被調回部時，也獲得了社會科學及經濟學雙碩士學位。在這幾年的進修時間，她沒有休假，除了工作、照顧小孩，就是作功課。她回想這段過程，真是五味雜陳、苦樂參半，她猶記得指導教授告訴她，通過了口試，可以獲得學位之後，她的淚水奪眶而出把指導教授嚇了一跳，他並不了解，這是喜悅與感恩之淚。

很多同仁羨慕她當了大使，可是如果知道她這一路走來是以汗水堆積而來，恐怕不見得會欣羨。她認為任何一件事情的成功都是有代價的，天下絕無白吃的午餐。她在公職生涯的前十年，都在準備的階段，她知道機運是很重要的，但是能力更是必備的，當機會來臨時，準備不夠的



因工作關係，與夫婿游照文天涯海角，偶爾鵲橋相會

吾女游晚瑜堪薩斯大學畢業，目前就讀密西根大學攻讀碩士；吾兒游嘉華仍就讀密蘇里大學



在聖文森嘉年華會，介紹我國古代服裝與台灣原住民服裝，轟動各界

話，依然無法勝出，因此她歸結前十年的努力是屬於蓄勢待發的階段。

她於民國八十一年調回國後，外交部剛好成立經貿事務司，於是她被分發到經貿司服務，終於找到了『練兵』的場所。剛好九〇年代初期，經貿自由化的潮流席捲全球，歐、亞、美洲都鼓吹成立自由貿易區的風潮，尤其歐盟成型，中國則在鄧小平南巡後，倡導社會主義的市場經濟。當時她的司長魯炳炎先生知道她有經濟碩士的學位，鼓勵她多研究、多寫報告呈給上層長官，使他們更加知悉這些經貿現象背後的意涵，以及所可能產生的結果和對我國的影響。

她了解許多經濟術語，很難讓人一目了然，因此，盡量用較清楚的一般用語，去解釋經濟現象。這點對照美國國家安全顧問萊斯女士的自述，她也是以較清晰的概念，為布希總統在首次大

選之前，解釋複雜的國際局勢。可見清晰表達複雜事件是外交人員必備之條件。

民國八十三年當時的錢復部長選她為當年的行政院模範公務人員，距今年她獲得傑出貢獻獎已整整隔了十年。這十年來，她要感

謝許多長官與同事、家人與朋友，幫助她在外交這條道路上，一路成長。尤其她的家人十分體諒她早出晚歸的生活，這也是她能長期持續努力的因素。經貿司五年的歷練，從二秘、科長、專門委員到副司長，她很感恩魯炳炎司長的提攜，吳興強司長的重用，以及歷任部次長的信任與拔擢。

民國八十七年奉派到堪薩斯擔任處長，是首次出任主管的歷練所在。她認為要做就全力以赴，經常勉勵同事，既然花了十分鐘去做事，何妨再多花二分鐘把細節串聯好，使事情更完善。由於他們團隊的努力，績效總是有目共睹的。她的一位友人就認為他們的運作，不太像是政府機構，反而像企業經營。

民國九十二年被任命為駐聖文森首任常駐大使，更能集合以往在學校所學習的，在經貿司所經驗的，以及在堪薩斯所歷練的

在聖國大力施展，不僅與聖國的執政黨、反對黨相善，更與聖國民眾各階層互動頻繁，強化兩國關係，增進當地人民福祉，使台灣的名聲遠播。當然，在有邦交國家所面臨的壓力是每日都可能碰到的，然而這也是體會抗壓、舒壓的必經過程與能耐，最終的目的則是維護我國的最大利益，這也是外交的首務。

擔任大使一年多後，整理一年來的重大活動與事項，竟然可以編輯成一小冊。她送給當地的政要、媒體記者和朋友，每個人都不要約而同地讚歎大使館活動力很強，也不吝惜對她的肯定，這些都是她和同事最大的收穫，也讓他們覺得欣慰，對得起政府及台灣的納稅人。雖然他們的外交處境困難，他們的鬥志卻是昂揚的。



擔任駐堪薩斯辦事處長時，接受堪薩斯報專訪



### 吳召集人容明

**出生日期：**

民國三十二年十二月二十三日

**學歷：**

- 國立中興大學法學士
- 國立中興大學法學碩士
- 國立政治大學法學博士

**經歷：**

- 國立 <sup>台北</sup>政治大學兼任教授
- 全國性公務人員高等考試土地行政人員優等及格
- 經濟部工業局薦任技士、技正
- 臺北市政府地政處主任、主任秘書、副處長
- 臺灣省政府地政處副處長、處長
- 臺灣省政府副秘書長
- 考試院秘書長
- 臺灣省 <sup>常務</sup>政務副省長
- 行政院政務委員
- 銓敘部部長兼公務人員退休撫卹基金管理委員會主任委員

**現職：**

考試院副院長兼公務人員退休撫卹基金監理委員會主任委員



### 李委員若一

**出生日期：**

民國三十一年十月二十五日

**學歷：**

- 中國文化大學政治學系學士
- 中國文化大學政治研究所碩士

**經歷：**

- 臺灣省政府人事處副處長
- 行政院人事行政局處長
- 臺北市政府人事處處長
- 銓敘部常務次長

**現職：**

行政院人事行政局副局長



### 蔡委員英文

**出生日期：**

民國四十五年八月三十一日

**學歷：**

- 臺灣大學法律系法學組學士
- 美國康乃爾大學法學碩士
- 英國倫敦大學政經學院法學博士

**經歷：**

- 國立政治大學、私立東吳大學法律系、所及國貿所教授
- 經濟部國際經濟組織首席法律顧問
- 行政院大陸委員會諮詢委員
- 行政院公平交易委員會委員
- 國家安全會議諮詢委員
- 行政院大陸委員會主任委員

**現職：**

總統府國策顧問



### 胡委員元輝

**出生日期：**

民國四十七年九月二十三日

**學歷：**

- 國立台灣大學地理系學士
- 國立政治大學政治研究所碩士

**經歷：**

- 聯合報記者
- 自立報系編輯部召集人、採訪主任、總編輯
- 澳洲自立快報社長兼總編輯
- TVBS電視台新聞部總編輯
- 民視新聞部總策劃、經理
- 自立晚報社長
- 台灣電視公司總經理

**現職：**

中央通訊社社長



### 陳委員博志

**出生日期：**

民國三十八年二月一日

**學歷：**

- 台灣大學經濟學博士

**經歷：**

- 台灣大學經濟系主任及經濟研究所所長
- 中央銀行理事
- 行政院經建會主任委員
- 總統府經濟顧問小組成員

**現職：**

- 台灣智庫董事長
- 台灣大學經濟系教授
- 總統府國策顧問



### 黃委員營杉

**出生日期：**

民國三十年四月十八日

**學歷：**

- 國立政治大學企業管理博士

**經歷：**

- 國立台北大學商學院院長
- 全國性公務人員高等考試經濟行政人員及格

**現職：**

台灣菸酒股份有限公司董事長



### 宗委員才怡

**出生日期：**

民國三十七年三月二十三日

**學歷：**

- 台灣大學工商管理系學士
- 美國華盛頓大學管理研究院研究
- 美國密蘇里大學企管碩士

**經歷：**

- 哥倫比亞電影公司行管經理
- ELECTROLUX國際分公司副總裁
- 美國加州聖地牙哥包威市財政廳長
- 美國欲保利管理顧問公司總裁
- 高雄市政府捷運工程局特聘顧問
- 中華航空公司總經理
- 經濟部部長
- 榮登美國名人錄、女性世界名人錄等刊物
- 財富雜誌評選為2002年全球五十位商界最具影響力女企業家前十名
- 世界華商婦女聯合會評選2003年度十大最具影響力華商女企業家

**現職：**

- 台灣敦睦聯誼會董事長
- 圓山大飯店董事長
- 中華航空公司董事
- 高雄市政府市政顧問



### 管委員碧玲

**出生日期：**

民國四十五年十二月九日

**學歷：**

- 台灣大學政治學博士

**經歷：**

- 國立台北大學公共行政暨政策系副教授
- 民進黨中央黨部政策中心主任
- 彭明敏總統競選總部第二階段執行總幹事
- 台北市民進黨第七屆全國黨代表
- 應美國新聞總署邀請擔任 (INTERNATIONAL VISITOR)
- 二二八事件五十週年追思夜省燭光大遊行總指揮
- 台灣教授協會秘書長
- 民間憲改監督聯盟發言人
- 民進黨中央黨部第八屆中央執行委員
- 陳水扁市長競選連任婦女總部發言人
- 國民大會憲政改革擴大諮詢會議學者代表
- 陳水扁總統知識台灣助選團副團長
- 高雄市新聞處長
- 民進黨中央黨部第十屆中央執行委員
- 高雄市文化局長

**現職：**

國立中興大學教授



### 許委員濱松

**出生日期：**

民國三十年十一月二十六日

**學歷：**

- 國立政治大學公共行政研究所碩士

**經歷：**

- 國立政治大學專任講師、副教授、教授
- 行政院研究發展考核委員會委員
- 行政院人事行政局人事行政革新研究委員會、研究諮詢委員會、訓練委員會委員
- 考選部考選工作研究委員會、高普考試訓練委員會委員
- 銓敘部人事制度研究改進委員會委員
- 考試院訴願會、研究發展委員會委員
- 中國行政學會常務理事、理事長
- 第九屆考試委員

**現職：**

世新大學專任教授



## 羅委員仁權

### 出生日期：

民國三十八年九月八日

### 學歷：

· 德國柏林工業大學工學博士

### 經歷：

- 美國北卡州立大學電機電腦工程系教授
- IEEE國際工業電子學會總裁
- 美國北卡州立大學智慧機器人研究中心主任
- 日本東京大學講座教授
- 經濟部科技顧問
- 行政院科技顧問

### 現職：

- 國立中正大學校長
- IEEE/ASME國際機電整合期刊總主編
- 國際電機電子工程師學會(IEEE)院士
- 英國電機工程師學會(IEE)院士
- 中華民國自動化科技學會理事長
- 中華民國斐陶斐榮譽學會理事長
- 聯合國(United Nation)UNDP科技顧問



## 朱委員武獻

### 出生日期：

民國三十九年六月十日

### 學歷：

- 國立臺灣大學法律學系法學士
- 國立臺灣大學法律學研究所法學碩士
- 西德薩爾蘭大學法經學院法學博士

### 經歷：

- 輔仁大學專任副教授
- 臺灣大學兼任教授
- 七十五年甲等特考普通行政人員法制組優等及格
- 考試院參事
- 行政院大陸委員會法政處處長
- 考試院參事兼主任秘書
- 考試院副秘書長
- 公務人員保障暨培訓委員會副主任委員
- 行政院人事行政局局長
- 總統府國策顧問
- 考試院秘書長

### 現職：

銓敘部部長

# 九十二年公務人員傑出貢獻獎 選拔及表揚活動紀實

## 壹、前言

為激勵公務人員工作意願及發揮其潛能，依據公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法第十二條規定，各機關獲選為模範公務人員，具有該條各款事蹟之一者，得頒給公務人員傑出貢獻獎。主辦單位考試院自民國八十八年起，已連續五年舉辦公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚，今年則繼續辦理。

本年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚相關活動，經承辦單位銓敘部擬訂九十二年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業計畫，於本年十一月六日陳報考試院核定作為實施之準據，活動作業採臨時任務編組方式，由銓敘部常務次長擔任召集人，下設總幹事，另分規劃、行政等二組，負責處理相關事宜。

## 貳、九十二年公務人員傑出貢獻獎選拔作業概況

本年公務人員傑出貢獻獎的選拔作業，配合實際作業需要詳慎規劃，務求達到公開、公正、公平。茲就此次選拔作業說明如次：

### 一、通函各主辦機關遴薦人員參加選拔

銓敘部於本年六月二十五日以部管三字第〇九三二二六八六八九號函請總統府、國家安全會議、五院、各部、會、處、局、署及同層級之機關、直轄市政府、縣（市）政府等選拔模範公務人員之主辦機關，依激勵辦法第十三條規定，自歷年獲選之模範公務人員遴薦符合激勵辦法第十二條規定具有傑出貢獻事蹟

者，檢附具體事蹟簡介表及有關證明文件，於本年七月底前函送銓敘部彙整。

### 二、初步審查證件

本年各主辦機關共計遴薦六十四人，銓敘部依公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業要點（以下簡稱作業要點）第三點規定，對於各主辦機關所遴薦之人員，就所送書面資料透過全國公務人力資料庫進行查詢，審查其有無激勵辦法第八條規定不得選拔為模範公務人員之情形（亦即最近三年內無曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分及考績曾列丙等以下之情形）。審查工作於九月二十日完成，並造冊提請考試院組成之公務人員傑出貢獻獎評審委員會審議。

### 三、籌組評審委員會

依作業要點第四點規定：「（第一項）評審委員會依激勵辦法第十四條規定置評審委員九人至十一人，除考試院副院長為當然委員兼召集人外，餘由考試院聘請專家、學者、社會賢達組成之，並由召集人擔任評審會議主席。——（第三項）評審委員之遴聘，由銓敘部於當年九月底前就應聘之委員人數，加倍遴薦建議名單陳報考試院院長圈選之」。本年公務人員傑出貢獻獎評審委員會，由吳副院長容明擔任評審委員會召集人，並聘請行政院人事行政局李副局長若一、總統府蔡國策顧問英文、中央通訊社胡社長元輝、財團法人台灣智庫陳董事長博志、台灣菸酒股份有限公司黃董



事長營杉、台灣敦睦聯誼會宗董事長才怡、中興大學管教授碧玲、世新大學許教授濱松、中正大學羅校長仁權與銓敘部朱部長武獻等十一人擔任評審委員。

#### 四、召開評審委員會

##### (一) 評審委員會第一次會議

九月三十日(星期四)下午三時三十分，在銓敘部中興樓五樓第一會議室舉行，就承辦單位所擬具之審議規定草案、初審作業方式及評審作業時程等三個提案廣泛討論，決議採初審、複審及決審三階段進行，最後選出之得獎人以不超過十人為限。本年經各主辦機關遴薦合於資格條件，提請評審委員會審議者共計六十四人。為利審查之進行，除召集人抽閱初審相關資料外，每二位評審委員為一組，計分成五組，第一組至第四組每組審查十三人，第五組審查十二人，並以抽籤方式決定所審查之組別。會議於下午四時三十分結束。

##### (二) 評審委員進行初審、複審

各組評審委員就該組被遴薦人員之具體事蹟簡介表所填列之事蹟及相關證明文件進行初審，以被遴薦人數比例推薦三分之一為原則，於十月十五日前完成初審作業，填寫推薦表交銓敘部彙整。銓敘部並就被推薦者之機關、性別、官等、職務等屬性，作成歷年公務人員傑出貢獻獎初審推薦情形統計表，俾供評審委員作為複審及決審時參考。經評審委員初審後，各組共計推薦二十一人進入複審。復由銓敘部彙整初審推薦表後，於十月二十一日將進入複審二十一人之具體事蹟簡介表、初審推薦表及歷年公務人員傑出貢獻獎初審推薦情形統計

表，分送全體評審委員進行複審。

##### (三) 評審委員會第二次會議

十一月一日(星期一)下午三時三十分，在銓敘部中興樓五樓第一會議室舉行，會中由各組評審委員就初審結果及推薦情形提出報告，旋即進行無記名投票表決，每位評審委員以圈選十人為原則，圈選超過十人者為無效票，以得票最高之前十名為當選人，當選人得票數應達全體評審委員人數二分之一(亦即六票)以上；得票數如未達六票時，扣除得票數已達六票以上之當選人外不足之數，取其加倍人數(如當選人尚不足額一人時，以得票較高之前二人參加投票；不足額二人時，以得票較高之前四人參加投票；其餘類推)再投票產生；第十名有二人以上同票數時，再投票以得票數較高者為當選人，如仍為同票數時，該名額從缺，再投票以一次為限。

經評審委員投票結果，本年公務人員傑出貢獻獎十位得獎人分別為：中央銀行黃副局長政聲、臺東縣警察局董警員遠展、行政院公平交易委員會郭處長淑貞、法務部調查局高雄市調查處柯處長尊仁、行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所石所長東生、臺北市立中醫醫院陳科主任麗華、臺南市環境保護局謝局長世傑、行政院大陸委員會楊處長家駿、行政院原子能委員會核能研究所艾研究員啓峰、外交部朱大使玉鳳等十人。十位得獎人之屬性，以性別分，男性七人、女性三人；以服務機關分，中央機關七人、地方機關三人；以官等分，簡任八人、薦任二人；以職務分，主管八人、非主管二人；以工作性質區分，涵括金融、警

察、一般行政、安全保防、經建、護理、法制、科技及外交等不同領域。會議於下午五時十五分結束。

#### 五、確定得獎人名單

公務人員傑出貢獻獎評審委員會審議結果，經銓敘部於十一月四日簽奉考試院核定，確定十位得獎人名單。至此，選拔過程圓滿完成。

### 參、九十三年公務人員傑出貢獻獎表揚活動概況

為辦理表揚相關活動，銓敘部於九十三年八月二十六日組成「九十三年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚事宜專案小組」，由常務次長擔任召集人，下設總幹事由人事管理司司長擔任，以統一對外聯繫窗口。另成立行政組及規劃組，行政組負責新聞、庶務、安全等工作，規劃組負責規劃及活動各項事宜。茲就本次表揚籌備事宜及活動說明如次：

#### 一、公務人員傑出貢獻獎獎座標誌設計理念

係以「雙手捧圓心」圖形之理念設計，闡明公務人員與民眾之關係，強調公務人員廣納民眾建言，掌握民眾需求與意願，並永遠以民眾福祉為依歸。

#### 二、發布新聞及上網

得獎人名單確定後，於十一月五日發布新聞稿，且同步將得獎人名單及相關訊息上載考試院及銓敘部全球資訊網網站。表揚大會當日，並邀請各傳播媒體派員採訪。

#### 三、表揚大會

本年十二月十五日（星期三）下午二時三

十分，於考試院傳賢樓十樓大禮堂舉行本年公務人員傑出貢獻獎表揚大會，由姚院長主持，當日中午並設宴款待得獎人及其眷屬。表揚大會進程序，除恭請 陳總統頒發賀電外，並邀請立法院王院長、翁院長、監察院錢院長、行政院葉副院長及姚院長等長官致詞、頒發得獎人獎座及獎金，羅委員仁權並代表評審委員會致詞，頒獎同時穿插得獎人VCR影片、得獎人發表感言。另為力求表演節目多元、精緻，經銓敘部規劃安排銅管五重奏、聲樂家演唱及青春熱舞等演出。表揚大會與會人員，除邀請中央及地方各主辦機關首長、考試院及所屬機關長官與同仁、評審委員參加外，並邀請得獎人之親友及服務機關長官等貴賓共襄盛舉。

#### 四、得獎人及其眷屬晉見總統

為彰顯公務人員傑出貢獻獎得獎人之殊榮，考試院將另行安排得獎人及其眷屬一人，於十二月二十七日晉見 總統，並由考試院院長、副院長、秘書長、銓敘部部長及承辦單位司長陪同晉見。

### 肆、結語

九十三年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業，歷時將近半年。從銓敘部通函各主辦機關遴薦人員至公布得獎人名單，這段時間內，所有規劃作業及評審過程，均以嚴謹、負責的態度，務求盡善盡美。希望透過公平、公正之方式，選拔在工作崗位上具有傑出表現，且對社會、國家具有卓越貢獻之優秀公務人員，並藉此一活動，使公務人員發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效，增進民眾福祉。



# 公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法

中華民國八十八年四月十七日考試院八七考台組貳一字第八七三七號令修正發布

- 第一條 為提昇公務人員品德修養、鼓勵工作意願及發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效，特訂定本辦法。
- 第二條 有關公務人員之激勵事項，除法令另有規定者從其規定外，依本辦法行之。
- 第三條 本辦法適用之對象如下：  
一、行政機關依法任用、派用之有給專任人員。  
二、公營事業人員。  
三、聘任、聘用、僱用及約僱人員。  
四、公立學校職員。  
前項第三款人員，不包括公立學校教師。
- 第四條 各機關為提昇所屬人員品德修養，得採下列方式行之：  
一、定期公開表揚機關內熱心公益或品德優良足資表率者。  
二、各級主管人員應身先倡導品德修養，並確實考核所屬人員生活言行。  
三、充實圖書設備，鼓勵閱讀品德修養之書籍。  
四、在機關內成立各類社團，提倡正當休閒活動。  
五、定期舉辦有關激勵品德修養及工作潛能之專題演講，並辦理各種有益身心之活動。  
六、其他適當方式。
- 第五條 各機關為激勵所屬人員工作意願，得採下列方式行之：  
一、配合個人能力、興趣與專長，指派適當工作。  
二、落實內部分層負責、充分授權。  
三、實施職務輪調，增進工作歷練。  
四、厲行工作簡化，提高行政效率。  
五、建立溝通管道，並審慎處理陳述事項。  
六、改善領導方法，擴大人員參與，發揮團隊精神。  
七、充實現代化設施，有效改善辦公環境。  
八、其他適當方式。
- 第六條 各機關為發揮所屬人員工作潛能，得採下列方式行之：  
一、鼓勵參加各項訓練進修，增進工作知能。

- 二、定期舉辦與業務相關之講習、研討及活動，充實專業知能。
- 三、培育工作績效優異者，以利人才儲備。
- 四、暢通陞遷管道，提供發展機會。
- 五、定期舉行研究發展會報，改進機關業務。
- 六、研訂各項競賽辦法，激發上進心與榮譽感。
- 七、其他適當方式。

第七條 各機關依公務人員任用法律任用、派用、聘任、聘用及依原雇員管理規則僱用之現職人員，品行優良且上年內在本機關有下列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員：

- 一、忠於職守，積極工作，成績顯著者。
- 二、遵守紀律，廉潔奉公，足為模範者。
- 三、行為及工作上有優良表現，服務態度優良者。
- 四、對經辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效者。
- 五、對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務者。
- 六、辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好，有具體事蹟者。
- 七、其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率者。

公立學校校長暨教師以外之教育人員及公營事業人員得準用前項規定。

第八條 有下列情形之一者，不得選拔為模範公務人員：

- 一、最近三年內曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分者。
- 二、最近三年內考績曾列丙等以下者。

第九條 模範公務人員之選拔，中央機關由總統府、國民大會、國家安全會議、五院、各部、會、處、局、署及同層級之機關等，地方機關由省（市）政府、縣（市）政府，分別主辦，每年定期舉辦一次，其名額及詳細規定，由各主辦機關自行訂定。

第十條 各機關應於每年四月底前將上年符合選拔條件之人員，報送各該主辦機關。各主辦機關應組成審議小組公正審議，將審議結果簽報機關首長核定後，應登載於被選拔者個人人事資料中，並函送銓敘部登記備查。

第十一條 各主辦機關應公開表揚獲選之各模範公務人員，頒給獎狀乙幀及獎金新台幣五萬元，並給公假五天。

- 第十二條 各機關獲選為模範公務人員者，如具有下列各款事蹟之一者，得頒給公務人員傑出貢獻獎：
- 一、在工作中有發明、創造，為國家取得顯著經濟效益及增進社會公益者。
  - 二、對主管業務提出重大革新方案，建立制度有顯著成效者。
  - 三、維護公共財產，節約國家資源有顯著成效者。
  - 四、防止或挽救重大事故有功，使國家和人民利益免受或減少損失者。
  - 五、搶救重大災害、危險或消弭重大意外事故，奮不顧身，處置得宜，對維護生命、財產有重大貢獻者。
  - 六、查舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻者。
  - 七、為國家爭得重大榮譽或利益有具體事蹟者。
  - 八、其他具體傑出事蹟值得表揚者。
- 第十三條 公務人員傑出貢獻獎之辦理，由各主辦機關將符合選拔條件人員之具體事蹟簡介表及有關證明文件，於每年七月底前函送銓敘部彙整後，報請考試院組成之評審委員會審議。
- 公務人員傑出貢獻獎，每年以不超過十人為限。
- 第一項具體事蹟簡介表格式，由銓敘部定之。
- 第十四條 公務人員傑出貢獻獎之選拔，由考試院邀請各界公正人士九人至十一人組成評審審議委員會審議決定之；委員會由考試院副院長擔任召集人。
- 前項審議及表揚作業相關規定，由銓敘部訂定之。
- 第十五條 獲頒公務人員傑出貢獻獎者，由考試院將其傑出事蹟編印專輯公開表揚，除原模範公務人員應給之獎勵外，再頒給獎座一座、獎金新台幣十萬元及給予公假五天。
- 第十六條 各機關對獲選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎者，得免經甄審優先陞任。
- 第十七條 獲選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎者，事後如發現有不實之情事，主辦機關應註銷其獲選資格、追繳其獎金及函送銓敘部登記備查。
- 第十八條 各主辦機關辦理模範公務人員選拔事項所需經費，得編列年度預算；辦理公務人員傑出貢獻獎之選拔及表揚所需經費，由銓敘部編列預算支應。
- 第十九條 本辦法自發布日施行。
- 本辦法中華民國八十八年四月十七日修正條文，自八十八年七月一日施行。

# 公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業要點

中華民國八十八年七月五日考試院八八考台組貳一字第○四二二六號函核備

中華民國八十八年七月九日銓敘部八八台甄二字第一七八四七三二號函發布

中華民國九十年八月三日考試院考台組貳二字第○九○○○○五二一七號函核備

中華民國九十年八月十三日銓敘部九十管二字第○五七五六○號函修正

- 一、本要點依公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）第十四條第二項規定訂定之。
- 二、公務人員傑出貢獻獎之辦理，由總統府、國民大會、國家安全會議、五院、各部、會、處、局、署及同層級之機關、直轄市政府、縣（市）政府等選拔模範公務人員之主辦機關（以下簡稱各機關），依激勵辦法第十三條規定，自歷年獲選之模範公務人員中，遴薦符合激勵辦法第十二條規定者，檢附具體事蹟簡介表及有關證明文件，於當年七月底前函送銓敘部彙整。具體事蹟簡介表格式如附表。
- 三、銓敘部對於各機關遴薦人員，應先初步審查證件及有無激勵辦法第八條規定不得選拔為模範公務人員之情形；如有必要，得函請各機關檢送其他相關資料。  
初步審查工作應於當年九月底前完成並提請公務人員傑出貢獻獎評審委員會（以下簡稱評審委員會）審議。
- 四、評審委員會依激勵辦法第十四條規定置評審委員九人至十一人，除考試院副院長為當然委員兼召集人外，餘由考試院聘請專家、學者、社會賢達組成之，並由召集人擔任評審會議主席。  
前項召集人因故無法召集會議時，得由考試院院長指定代理人為之。  
評審委員之遴聘，由銓敘部於當年九月底前就應聘之委員人數，加倍遴薦建議名單陳報考試院院長圈選之。
- 五、為辦理當年公務人員傑出貢獻獎之審議事宜，得由銓敘部擬訂相關規定，提請評審委員會審查通過後實施。
- 六、評審委員會委員與各機關遴薦人員有配偶或三親等以內血親、姻親關係者，應自行迴避。
- 七、公務人員傑出貢獻獎每年得獎人數，由評審委員會決定之。但以不超過十人為限。
- 八、公務人員傑出貢獻獎之選拔，應於當年十一月底前完成。
- 九、獲選為公務人員傑出貢獻獎者，由考試院於當年十二月舉辦表揚大會公開表揚，請考試院院長主持，頒發獎座一座及獎金新台幣十萬元；並將其傑出事蹟編印專輯，分送有關機關團體。
- 十、各機關對所遴薦人員，於評審委員會審議決定前，如有職務異動等情事發生，應即函知銓敘部；其有違法或重大過失之情事、或其他重大不良事蹟者，應函請撤回。表揚前發現者，亦同。於表揚後發現有不實之情事者，各機關應追繳其獎金，並函由考試院註銷其獲選資格及獎座。



## 九十三年公務人員傑出貢獻獎得獎人專輯

---

發行人 朱武獻

出版者 銓敘部

地址 台北市文山區試院路一之二號

總編輯 吳聰成

編輯 黃士釗、蔡明叡、郭哲光  
林瑜玲、林建安、鄭素芬

封面設計 譚曉嫻

印刷 文行印刷公司

出版日期 中華民國九十三年十二月十五日

---