

108年

公務人員傑出貢獻獎

得獎專輯

108年公務人員 傑出貢獻獎 得獎專輯



108年公務人員
傑出貢獻獎
得獎專輯



考試院 主辦

銓敘部 承辦

積極 | 關懷 | 熱忱 | 奉獻



考試院 主辦



銓敘部 承辦

一〇八年公務人員傑出貢獻獎

卓越典範

考試院
院長

伍錦霖



目錄 CONTENTS

伍院長題詞	01
獎座設計理念	04
表揚大會程序表	05
伍院長致詞	06
評審委員代表洪委員文玲致詞	08
銓敘部周部長弘憲對得獎者的期勉	10



得獎人介紹

陳玉萍	14
鄭聿凌	18
柯健志	22
陳淑珠	26
王美蘋 Akiku · Haisum	30
呂正安	34



得獎團體介紹

交通部公路總局第三區養護工程處—「開路先鋒～典藏三工」	40
高雄市政府工務局新建工程處—「建構亞洲新灣區、營造水岸新空間」	46
新北市蘆洲區公所—以人為本，創造共榮、宜居（友善環境、健康、高齡友善、文化、安全）的新、心蘆洲	52
屏東縣政府	58

歷屆得獎者名錄	64
評審委員介紹	74
108年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚活動紀實	80
公務人員品德修養及工作績效激勵辦法	85
公務人員傑出貢獻獎遴薦選拔審議及表揚要點	88

108年公務人員
傑出貢獻獎

得獎專輯

108年公務人員 傑出貢獻獎 表揚大會程序表

108年12月4日

時間	分鐘	程序	說明
13:55 ~ 14:25	30	來賓報到	得獎者準備及與會人員入席
14:25 ~ 14:35	10	進場儀式	主持人介紹貴賓及得獎者進場
14:35 ~ 14:40	5	表揚活動及事蹟簡介	觀賞表揚大會及得獎者事蹟簡介影片（介紹活動目的、獎座設計理念及得獎事蹟）
14:40 ~ 14:50	10	院長致詞	
14:50 ~ 14:55	5	評審委員致詞	委員代表致詞
14:55 ~ 15:15	20	事蹟及感言分享（1） 【個人獎①～⑥】	觀賞得獎影片（各1分鐘） 發表感言（各2分鐘）
15:15 ~ 15:30	15	真情時刻	觀賞得獎者親友真情告白影片
15:30 ~ 15:35	5	總統蒞臨	歡迎總統蒞臨
15:35 ~ 15:45	10	總統致詞	
15:45 ~ 15:55	10	總統頒獎	邀請得獎者上臺受獎
15:55 ~ 16:00	5	合影	總統與得獎者合影
16:00 ~ 16:10	10	音樂表演	視障歌手林家德先生
16:10 ~ 16:25	15	事蹟及感言分享（2） 【團體獎①～④】	觀賞得獎影片（各1分鐘） 團體代表發表感言（各2分鐘）

※ 本表將視實際狀況調整。

獎座設計理念

以「雙手捧圓心」圓型之理念設計，闡明公務人員與民眾的關係，強調公務人員廣納民眾建言，掌握民眾需求與意願，並永遠以民眾福祉為依歸。

伍院長致詞

李副院長、各位考試委員、評審委員、考選部許部長、銓敘部周部長、保訓會郭主委，各位貴賓、各位傑出貢獻獎的得獎者及寶眷、各位媒體朋友：大家午安！大家好！

公務人員傑出貢獻獎是公務人員全國性唯一最高的榮譽，這項一年一度的表揚大會也是考試院最盛大的聚會，藉由這個場合表揚並感謝這群盡心奉獻，表現傑出的公務人員，並邀請其寶眷及服務機關到場共享喜悅與榮耀。考試院主辦這個活動本人亦感到與有榮焉。

每位得獎人及團體是由中央及地方各推薦機關，從所屬優秀的公務人員與優質團隊中，遴薦到考試院參加公務人員傑出貢獻獎選拔，經過考試院邀請各界學者專家所組成的評審委員會，歷經書面審查、簡報複審，到最後的實地訪查及決審等層層篩選，從 66 名參選人，44 組參選團體中嚴選出最具代表性的傑出公務人員，但由於獎項十分有限，難免有遺珠之憾。今天藉著表揚大會，除了與大家一同分享各位得獎者的歡喜與榮彩外，也要肯定及感謝各位得獎者，在工作領域上的全心付出與優異成就。

考試院舉辦表揚大會的目的，在於表彰在工作上經年累月付出心力，始終堅守崗位、夙夜匪懈、績效卓越的公務人員；同時期能發揮正向的影響力，樹立全體公務人員學習的典範、進步的標竿，帶動公務部門提供更優質的服務內涵，也讓這些卓越超群的得獎事蹟被外界看見，進而為社會帶來更多正面影響力。

今年 10 名優秀的得獎者，在各自的專業領域上勤奮耕耘、提升精進，為國家帶來了卓越的貢獻。例如，在打擊犯罪上，偵破貪瀆弊案並推動法制改革，維護社會安寧；在醫療衛生上，深耕偏鄉為民眾健康把關，改善健康不平等現象；在社會治安上，偵破重大毒品及槍枝走私案件，消弭治安風險；在疫情防治上，深耕原鄉防治結核病，打造健康無疫家園；在經濟產業上，保衛原權並促進部落產業行銷拓展；在工程建設上，改建重要道路橋梁，全面提升行的安全；在公路養護上，打造生態景觀道路，結合產業亮點行銷；在城市建設上，打造「亞洲新灣區」，實現港都新貌與城市轉型；在地方發展上，推動健康城市 51 項指標，打造成為宜居城市；在文化行銷上，以璀璨燈會結合在地故事，使屏東品牌揚名國際。

以上各位得獎者的卓越貢獻，令我感到敬佩萬分，有幾點心得要與大家分享，也期許大家都能向他們學習：

首先，他們將公職視為終生服務的志業，秉持初衷，全力以赴去實踐願景，享受犧牲，樂於工作，他們懷抱熱情、使命與理想，不敢忘記為民服務的本質與真諦，盡忠職守、戮力從公。

再者，他們以前瞻視野不斷挑戰，以興利思維開放創新，敢於大破大立跨域整合，才能展現豐厚的成果並創造奇蹟，帶動臺灣澈底改變。

最後，他們展現了優秀的團隊精神，發揮群體的加乘效果，各展所長，積極溝通整合，力求最高團隊效能，以達成團隊任務為首要宗旨。

在這個民意瞬息萬變的時代，有人說「公僕難為」，在這裡我要告訴在座的各位，公務人員負責國家政策的擘劃與執行，是維持國家運作不可或缺的推手。正因為如此，公務人員應抱持著「公僕有為」、「公僕大有作為」的態度，以善引善，以善啟善，發揮正面能量，將該做的事做好，國家的未來才有希望。

面對急遽變化的政治局勢，不斷變遷的社會環境，政府施政除須貼近民意，更接地氣外，公務人員也要具備高瞻遠矚的視野、精進創新的精神，才能趕上日新月異的時代潮流，促進國家整體發展。在此期許各位及全體公務人員，以得獎者為榜樣，保持熱情，勇於承擔，持續精進專業能力，竭力解決人民需要，並以投身公職為志業，為自己開創一個豐富而有意義的人生。考試院也會持續建構及完善鼓勵公務人員主動承擔、任事積極的文官體制，並致力深化廉正、忠誠、專業、效能、關懷五大核心價值，型塑優質組織文化，激勵公務人員提供更為良善的公共服務。

今天對各位得獎者而言，獲獎代表的不僅是對各位得獎者的肯定及嘉許，更是勉勵各位對未來有更深的期許，因為學習是永無止盡的路、卓越是沒有終點的挑戰，希望此刻的榮光成為未來精益求精的動力，也能激勵各位時時以國家整體發展與百姓福祉為念。

最後，再次恭喜各位得獎者，同時勉勵所有遺珠與後進們再接再厲，務必要相信每個人都有機會站在這個舞臺上與他人分享榮耀與喜悅！謝謝各位貴賓的蒞臨，並敬祝大家健康快樂！事事如意！謝謝大家！

評審委員代表洪委員文玲致詞

考試院伍院長、李副院長、各位考試委員、各位評審委員、周部長、各位貴賓、媒體朋友，以及今天表揚大會的主角，各位得獎者暨護持他們的寶眷親友：大家好！

108年公務人員傑出貢獻獎，從今年4月至10月，歷經約6個月的時間，經過評審委員會所有委員嚴謹的3階段評選過程後，終於由全國各機關遴薦的66名參選人及44組團體中，選拔出6位極為傑出的得獎人與4組優秀的得獎團體。本人非常榮幸代表全體評審委員，向大家報告評選情形，並向得獎者表示誠摯的祝賀之意，同時也對因受限於名額而未能獲選者表達敬佩和肯定之意。

為國舉賢、善用人才是憲法賦予考試院的神聖使命，從88年起一連21年舉辦公務人員傑出貢獻獎的選拔及表揚活動，其宗旨正是要表彰在工作崗位上積極奉獻，且優異卓越的傑出公務人才，樹立全體公務人員學習的標竿典範，也正是履現前揭憲定職掌的重要環節工作。

今年公務人員傑出貢獻獎評審方式採初審、複審及決審（含實地訪查及綜合審查）等3階段進行。第1階段為全面性書面審查，由全體評審委員審閱來自全國各界推薦優秀公職人員的事蹟資料，從中選出個人組前12位及團體組前8組進入複審。第2階段複審採簡報及詢答方式進行，嗣由全體評審委員再三推敲選出進入決審的8位個人及6組團體。第3階段則由評審委員親自到入圍決審者的機關進行實地訪查，透過與入圍者的長官，及經隨機抽樣選出的工作同仁訪談，進一步瞭解其工作態度、人格特質、在團隊的分工與貢獻，及查證具體事蹟等；最後，由全體評審委員仔細審閱各入圍者的實地訪查紀錄及事蹟簡介表等所有資料，經充分熱烈討論、費盡心思再三斟酌後，以排序方式決定6位個人、4組團體的得獎者。整個過程非常細密嚴謹，充分體現「品質嚴選」的精神。

今年本人很榮幸應邀擔任本項評審工作，有機會實際參與各階段的選拔過程。選拔期間，我們看到許多兢兢業業、夙夜從公的優秀公務人員，亦聽聞許多令人動容、迄今難忘的事蹟，例如6位得獎人事蹟中，有堅毅縝密追訴不法的女中豪傑、大愛守護偏鄉健康的白衣天使、衝鋒冒險維護治安的緝毒英雄、打造無疫健康家園的幕後推手、竭力拓展原民部落產

業的先鋒，以及克服險阻整頓公路的英雄；4組得獎團體事蹟中，有搶通及復育公路的開路團隊、翻轉都會水岸空間的亞洲新灣區團隊、營造蘆洲宜居城市典範的高效團隊，以及用創意翻轉屏東印象的燈會團隊。此刻回想，仍令人感佩不已。而特別值得一提的是我們也發現這些得獎者，其實都具有一些共同的特質，那就是他們對工作都懷抱著永不熄滅的熱情，且無時不以民眾福祉、團隊榮譽為依歸，不計個人名利、勇於承擔理想、虛心創新求變，面對困難也能堅持到底，絕不放棄。就是這份非常高度的責任感、使命感與正義感，以及堅定的信念、熱情與理想，支撐他們揮灑汗水、燃燒自己，並且主動承擔、無私為民眾、機關、國家戮力奉獻，在每個專業領域傳遞溫暖人心的感動服務，成就公務人員最大的榮耀與使命，他們都是值得所有公務人員效法學習的標竿。

今天是一個特別的日子，諸位得獎者能得獎是實至名歸、當之無愧；得獎者的長官、同事及家人、甚至評審委員更是與有榮焉。本人除向大家誠摯致賀之外，更希望得獎的肯定與榮耀能在諸位的職場上發酵，發揮見賢思齊的影響力，激勵公務人員自我期許，進而成為社會的楷模、國家的柱石與驕傲。

最後，再次恭喜各位得獎者，同時要感謝各位戮力從公，發揮大愛。我也要對得獎者的同事與家屬，表達感謝，相信就是因為各位在背後默默的支持，才能造就得獎者的豐厚成就。祝大家身體健康、平安喜樂。謝謝！

銓敘部周部長弘憲對得獎者的期勉

- 一、公務人員負責國家政務之推行，其素質之良窳和國家競爭力息息相關、密不可分。考試院為鼓勵公務人員勇於任事，故自 88 年起辦理公務人員傑出貢獻獎之選拔與表揚，藉由公開表揚在工作崗位上積極奉獻、具有傑出優異表現的得獎人與得獎團體，樹立公務人員學習楷模及典範，期盼激發全體公務人員都能展現積極、關懷、熱忱、奉獻的精神；型塑出優質行政文化，為民眾提供更良善的公共服務，以有效提升政府治理效能，增進國家競爭力。
- 二、各位得獎人與得獎團體就國家整體層面而言，默默地在不同專業領域維護國民生命安全，提高民眾生活品質，促進國家產業進步與發展；就個人層面而言，在工作崗位上全力以赴、使命必達，不斷尋求創新與突破，並發揮優良的團隊合作精神，從而在專業能力、創新思維或服務熱忱，皆為一時之翹楚，堪為模範中的菁英。當然也期許各位得獎者百尺竿頭，更進一步體認本身所扮演的標竿角色，以及所肩負的榮譽、責任與使命，廣續精益求精、再締新猷，為自己、為國家開創更宏觀的視野。
- 三、時值全球化、資訊化及知識經濟時代，國際政經環境局勢多變、競爭更趨激烈，民眾對政府的要求與期許不斷增加，唯有型塑一個能解決問題且有效能的政府，為人民提供高品質的服務，並且努力建設、壯大國家，才能讓政府在高度競爭的國際化時代，屹立不搖且再創高峰；而文官是社會進步的推手，是振興百業、安養人民、保護社會的後盾，是維持國家運轉的中流砥柱。各位傑出貢獻獎得獎者係公務界各專業領域的菁英與表率，期許各位能發揮標竿學習效果，以及激勵公務人員見賢思齊、提振士氣等積極角色，日後，更以服務的熱忱、創意的思維，為國家與民眾創造更大的福祉。



積極 關懷
熱忱 奉獻

108名公務人員
傑出貢獻獎

得獎專輯

得獎人介紹



打擊不法、端正選風——
挺身公義的護「法」使者

陳玉萍

臺灣臺北地方檢察署 主任檢察官

事蹟簡介

- 一、指揮偵辦桃園合宜住宅弊案、違反水土保持法濫墾案、違法吸金詐騙案等各項重大不法犯罪，彰顯社會正義。
- 二、辦理選舉反賄選宣導，並建構科技查賄反賄機制，有效查察選舉端正選風。
- 三、推動多項影響深遠之法案，如修正醫療法第 82 條，明確醫事人員刑責過失要件；修正刑法第 190 條之 1，強化環境污染制裁，伸張環境正義，並積極推動聯合國核心國際人權公約國內法化，彰顯我國積極參與國際事務決心。
- 四、積極投入法治教育，傳承實務經驗；擔任犯罪所得查扣專責小組召集人，建立追討犯罪所得、扣押物變價標準作業流程，並受邀參與撰寫「查扣沒收辦案手冊」，提升查扣犯罪所得效能。



▲ 籌備「純淨人聲 乾淨選風」反賄選宣導活動暨記者會。(左 2)

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

請容許我用一句電影臺詞作為開頭，這句電影臺詞是這樣說的：如果提前了解了你所要面對的人生，你是否還會有勇氣前來？面對這樣一個問題，如果是以前的我，答案有可能是否定的，但對於現在的我來說，答案卻會是肯定的。

我出生在一個在很多人眼中比較困苦的家庭，母親早逝，父親因病無法工作，14 歲國中畢業以後，為了養家，開始了半工半讀的生活，白天工作，晚上讀書。一個國中畢業生能做的工作其實很有限，因此只要能賺錢養活自己跟家人，從印刷學徒、工友、服務生、家電銷售、搬運工到清潔人員，我都做；晚上則就讀私立開南職業補校資訊科。

當時，雖然家庭經濟狀況不佳，但我並不認為這是我可以就此在人生路上畫地自限的理由，我有我母親給予的良好身心，在掌握機會的能力上，我自信並未落人之後。因此從開南補校畢業並持續工作 2 年後，努力充實自己，參加大學聯考，並在大學畢業後陸續通過研究所、律師及司法官考試，迄今已擔任檢察官一職 17 年。

回顧以往，日子雖然辛苦，但我充滿感謝，因為在汗水中累積起來的各種寶貴工作經驗，讓我在從事目前的工作時，眼界與思考角度都更為寬廣，也更能為他人著想。在當今結構複雜、資訊發達的社會中，檢察官的工作成果對社會價值觀與每一個人的個人權益都影響巨大，檢察官的工作過程更涉及多個不同面向的整合。因此在每一個案件中，我都會時刻要求自己必須謹慎周密，多維思考，避免因為自己思考的侷限或一時的疏忽與怠惰，對法律威信、法益保護、檢察官整體形象、被害人或犯罪嫌疑人的生，以及社會結構造成不可磨滅的巨大不良影響與遺憾；而在每一次的多方協調與整合過程中，我也都會提醒自己要依據過去在各種工作中累積下來的待人處事經驗進行換位思考，多從其他團隊成員角度出發，多體諒其他團隊成員難處，將團隊合作放在最優先順位上。我是一個非常平凡的人，如果真要勉強說我在工作上有何優勢能力，我想那大概就是以上所說，從各種工作中累積與磨練出來的 2 點：謹慎周密的多角度思維能力與態度，以及協調整合的能力。



▲ 臺北地檢署「查察賄選及暴力執行小組」。(第 1 排左 4)

早年的生活與工作經驗同時讓我體會到，一份工作能在社會上享有崇高地位與較優渥待遇，不是因為大家認為從事這些工作的人天生就該比別人生活舒適，而是因為大家認為這些人能夠背負更重的責任，能夠為大家謀取更大的福祉，一份工作的存在與價值既然來自於社會大眾的肯定，自然也會消失在社會大眾的唾棄中。因此，我時刻以戒石銘「爾俸爾祿，民脂民膏，下民易虐，上天難欺」這 16 個字為自己的座右銘，並以此作為工作理念，時時提醒自己在這份工作上的每一天，都要對得起自己的良心與社會上每一個人的託付。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

我對工作的態度與理念，並不是我一個人所獨有的，相信絕大部分人都跟我是一樣的，如果要我對自己做一個評價，我想大概就是平凡這兩個字吧。這次能夠獲服務機關推薦參加遴選，我非常感謝各級長官還有我的檢察長以及所有現在及曾經跟我一起工作的夥伴、前輩，因為有他們的照顧、支持與厚愛，平凡的我才能擁有如此一個珍貴而美好的機會。然而，在這樣一個美好的參與過程中，我的心情也是緊張與掙扎的，因為我並不只是代表我自己參加遴選，我還同時代表著推薦我的機關、各級長官以及所有我曾經參與的工作團隊，我深怕因為自己的不夠優秀而辜負了所有對我抱以厚望的人；我深怕在遴選過程中，因為自己的表現不夠出色，而失去這樣一個屬於所有長官及工作夥伴所共同擁有的榮譽。

得知獲獎後，心裡除了感到很榮幸並由衷感謝評審委員對推薦我的機關、各級長官、所有我曾經參與的工作團隊以及我本人給予鼓勵和肯定外，也很想告訴已辭世 35 載的母親，我沒有讓她失望。母親辭世以後，她期望我能過得好的溫柔願望與我對她的思念，一直是驅使我不斷努力向前的主要



▲ 陸軍六軍團指揮官來訪。(右 1)

動力泉源，而每當我遇到不如意時，都會想起她要我大肚能容、笑口常開的教誨，然後便能夠勇敢面對，沒有她對我的愛，便不會有今天的我；此外，一直以來與我相依成長的妹妹，總是在我低潮及瓶頸時陪伴我，給予我無限信心，今天這份殊榮，我也好想跟她們分享。

參、未來之工作目標及期許

如果提前了解了你所要面對的人生，你是否還會有勇氣前來？面對這樣一個問題，對於現在的我來說，答案是肯定的。然而會有肯定的答案，並不是因為我現在所擁有的生活，而是因為一路走來，現在的我我知道我能透過努力去對別人的生命付出更多，並因此賦予我自己的人生更多意義與價值。

過往的經歷讓我能深切了解，每一個平凡人的生活其實都是脆弱的，前一天看似平靜無波的生活，可能在第二天就被毀於一旦。一個詐欺犯罪背後可能是好多人一輩子的辛苦養老金或是救命錢；一個有著貪瀆弊端的工程背後可能是好多個美滿家庭的破碎；一個錯誤的起訴賠上的可能是一個人的全部，因此我雖非完人，但也從不敢輕忽手邊的每一件工作、每一個案件，因為那背後很可能就是一個人，甚或是好多人的一輩子。我無法決定我自己的生長環境，但卻是決定他人成長環境的一個重要環節。

我期許自己能夠在檢察官這個工作崗位上，為了守護在每一個傍晚溫馨亮起的萬家燈火，持續努力不懈並保持熱情，讓每一個人臉上的真誠笑容與平安生活裡都有我的一分努力存在。

另外，在科技發展、商業交易、訊息交換與社會生活型態多變創新的今日，檢察官要如何在講求安定性的法律制度下去維護社會對於法律的信賴，並盡最大可能去維護每個人被法律保護的人身或財產利益，是一個十分艱難的課題，我也期許自己透過歷練與進修，有能力在這個課題的解決上有所貢獻。

我想，我可以是一個手上拿著燈的人，只要我能努力不懈的高舉著這盞燈，跟其他舉燈人一起把路照得更亮，就能有更多人平安的走在人生路上，擁有他們或許平凡卻溫暖明亮的生活。

【座右銘】

爾俸爾祿，民脂民膏，下民易虐，上天難欺！

陳玉萍





感動服務、厚愛偏鄉——
翻轉健康不平等的南丁格爾

鄭聿凌

彰化縣線西鄉衛生所 護理師兼護理長

事蹟簡介

- 一、辦理慢性病管理業務，於偏鄉為弱勢糖尿病患者申請免費血糖機，率先結合網路雲端創新服務，教導病友使用 APP 記錄血糖，大幅提升照護連續性及治療效果，另設置病友借用血糖機及追蹤標準流程，提供免費試紙鼓勵在家測血糖，強化健康照護品質。
- 二、承辦社區保健業務，協助申請西醫基層醫療資源不足地區改善方案，協調社區藥師與醫師，固定時段至無醫村設站，提升醫療可近性，至 106 年服務人數達 863 人。
- 三、積極邀請並協助各院所藥師及護理師取得戒菸衛教師資格，擴大戒菸服務效能；104 年成功輔導某大型工廠推動臨廠戒菸服務，為彰化縣執行院外一站式戒菸服務單位之首例。
- 四、107 年申請全民健保居家醫療整合計畫，並主動接洽居家護理所，提供重度居家醫療，促進整合性之全面居家照護。



▲ 鹿谷茶園旅遊。(左 2)

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

從事護理工作截至目前已經 22 年，前 12 年在臺中榮民總醫院經歷醫學中心嚴密的訓練，之後的 10 年則是在彰化縣線西鄉衛生所執行基層公衛的一線服務，每天從臺中開車到線西鄉。當年因走入家庭，希望能轉任正常作息的工作，且自己是在彰化縣大城鄉出生，那裡靠近雲林麥寮，也是偏鄉，所以來到線西工作，感覺也很契合，照護這片土地的民眾，也猶如我第 2 個家鄉般親切。

衛生所是推動基層醫療保健業務最前線的單位，我們的核心業務是預防醫學，「預防勝於治療，保健優於醫療」是我的工作理念，比起後端的醫療，公衛在更前線，包含的範圍更多（慢病管理、長照服務、高齡健康、醫政管理、心理健康、精障防治、婦幼健康、疾病管制等等），公衛做得好，許多民眾就不用跑醫院。

偏鄉則是前線中的前線，比起醫學中心，彰化縣衛生局給了我很好的發揮舞臺，並且因為身兼管理職，所以在管理方面，要求「把事做對」，也就是高效率；更重要的是要「做對的事」，才不會越走越偏。我們以民眾為中心，以團隊為核心，向內向外、向上向下發揮我們的影響力：內部做好管理、強化改善，也就是做好 3S (Share、SOP、Smart)，資源共享、形成 SOP 就不容易錯、並且聰明做；向外結合資源，因為我們單位小、資源少，所以向外整合資源非常重要，像是鄰近的醫療院所、鄉公所、學校等機關；向上回饋，衛生局交辦業務，我們在一線發現問題，會適當回饋給上級，進而影響政策，改善整個系統；向下樹立標竿，我們形成一套良好的照護模式，可以影響其他醫療院所、民眾，甚至其他公務單位，而我身為護理長，更要以身作則，當護理同仁最好的榜樣。

努力是我的優勢，加上天時、地利、人和，如偏鄉更多的照護需求、衛生局的精實支援、衛生所的團隊合作、鄉親志工的熱情協助、家人的支持等，才能幸運的在這個公衛舞臺上代表基層獲得肯定。



▲ 107 年度糖尿病健促機構創新特色標竿—特優獎。(中)



▲ 優質健兒門診發展篩檢服務。(中)

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一路走來，信念跟初心相當重要，我的出發點就是服務民眾，所以所做的一切，除了是對自己的要求，並且希望能真正服務民眾、解決民眾的需求。但後來陸續得到各界的肯定，是我始料未及，記得8月底剛獲得進入簡報複審的通知，心情是雀躍又複雜忐忑的，不知道自己是否能勝任，特別感謝彰化縣衛生局的支持，以及直屬長官李主任與同仁們的協助。我從中學習到的是，回到原點，自己是什麼樣的人、做了什麼貢獻、如何呈現成果、最後獲得什麼結果、將來產生什麼樣的影響，如未獲獎，入圍已是難得的經驗，且從中學習到更多。而令我驚訝的是後來居然能再進入實地訪查、決審及最後獲獎。一個小小的公衛護理師，能夠獲頒公務人員傑出貢獻獎，實在是莫大殊榮，非常感謝評審委員們的肯定，讓我有機會能為基層公務人員發聲，許多在一線默默耕耘的公務人員，一樣親力親為守護著民眾，他們更辛苦、貢獻更多，只是還沒被發現而已。非常榮幸自己是公務人員的一分子，一直都以身為公衛護理師為榮，並且感謝銓敘部、彰化縣政府的肯定，讓我覺得努力付出是有價值的、有被回饋的，期望這次獲獎，能鼓舞更多在基層一線的公務人員，繼續堅持，用心服務。

參、未來工作之目標及期許

一、線西鄉屬醫療資源缺乏地區，衛生所人員的異動至107年11月才補足原本編制的4位護理人員，自106年接任護理長一職後，秉持「做中學」的態度，盡公衛人的本分做好預防醫學，同時要求自己，要透過有效的領導管理，做得比衛生局的要求更好。在慢病管理方面，雖然線西鄉人口較少，服務量相對較低，但我們更注重照護品質的提升，以減少慢性病及各項併發症造成的健康風險。而內部的管理，則秉持3S原則，領導護理同仁互相學習成長、自主管理實現自我價值，並在工作及家庭生活之間取得平衡。期望我們的團隊能越來越好，站在巨人的肩膀上，學習別人的優點，做對的事、把事做對、做得更好。



▲ 辦理糖友年度眼底檢查。(左)

二、配合政府「整建長照衛福據點計畫」，衛生所舊建築預計重新改建，未來整合長照服務的複合型大樓將能成為提供「營養餐飲」、「健身復健」、「日間照護」、「預防保健」的一站式健康服務據點，迎接高齡社會，希望能讓長輩們的照護更加整合及完善，同時也是所有鄉親一起同樂的活動場所。於此同時，我們將恪遵職守，持續守護偏鄉民眾的健康，並積極學習、創新轉型，以順應時代的趨勢。

三、我的使命是發揮護理最大的價值，讓衛生所成為偏鄉堅強的健康靠山，並結合各個領域，改善資源不平等，帶動整個社區永續發展。期許能盡一個基層公務人員之力，來影響社會國家，進而整體向上提升，對我而言乃是最大的貢獻。

【座右銘】

遇到挫折，不氣餒，勇敢向前走，
心不難，事就不難。

鄭聿凌





績密辨析、不畏險阻——
守護社會治安的緝毒英雄

柯健志

內政部警政署刑事警察局 偵查正

事蹟簡介

- 一、查緝竹聯幫分子走私制式槍枝案，起獲短槍 102 把、長槍 5 把、衝鋒槍 1 把、霰彈槍 1 把、各式子彈 1 萬 2,378 發及夾藏槍枝之注塑機等贓證物，為全臺近 10 年最大宗槍械走私案，有效消弭治安風險。
- 二、迅速查獲栽種大麻工廠案，破獲第二級毒品大麻工廠 1 座、大麻活株 164 株、乾燥大麻花淨重 893 公克，及大麻工廠設備一批。
- 三、偵破多件重大毒品案件，如查獲走私第四級毒品氯麻黃鹼毒品 623.39 公斤；偵辦運毒集團以貨物夾藏方式走私毒品案，查獲二級毒品安非他命 173 公斤，市價高達約新臺幣 25 億元；辦理走私集團以大陸進口石材夾藏方式運輸毒品案，查獲第四級毒品 2-溴-4-甲基苯丙酮，毛重約 1 公噸。



▲ 榮獲刑事警察局績效績優人員。(右 1)

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

23 年的從警生涯，一直在基層服務，無論是在內勤或外勤的工作上，無不兢兢業業、全力以赴、自我挑戰與突破，期能在工作崗位上有傑出優異的表現。面對我的工作，我抱持 3 個理念，第一，「業精於勤，事豫則立」——能夠自制、自律，勤於學習，不斷強化個人的專業知識及技能，另在辦理各項勤（業）務之前，都會預作準備，特別是本身從事具有高危險性之刑事警察工作，執行案件前都必須縝密規劃，否則將危及服勤同仁之安全。其次，「虛懷若谷，不矜不求」——除不斷充實自我外，在待人處事上應圓融謙和，廣結善緣，方能學習他人長處，自我提升，另身為一個執法者應不貪贓、不枉法，並且應明辨是非，成為稱職的人民保母。最終，「服務社會、奉獻所學」——在偵辦案件期間，見過形形色色的家庭，遇過缺乏家庭溫暖的青少年，聽到他們的故事，我感到難過，進而思考如何幫助他們，個人深覺唯有盡己所能，關注社會議題及幫助弱勢群體，並將個人所學奉獻社會。

主動挖掘犯罪事證，需耗費極大心力，且要做一個對社會有貢獻的警察人員，不僅應做好傳統犯罪偵查，亦應積極參與犯罪預防等工作，以展現警察人員的公益關懷角色。在現今人群疏離的狀態下，犯罪率逐漸升高，警察工作量驟增，非投入更多之時間無法盡職。在工作態度方面，我常懷「凡經我手必使之更好」之想法，無論偵辦案件大小，耗費時間長短，我都願意全力以赴，盡心盡力，使其有更好的結果或能圓滿結束。其次，面對當前社會上違法脫序頻仍，也需在工作生涯中時時提醒自己，莫忘追求正義、當初選擇當刑事警察工作之初衷，對國家、社會及良心負責，「以終為始、莫忘初衷」，將警察維持公共秩序、保護社會安全、防止一切危害、促進人民福利之觀念深植我心，至今我未曾忘懷、也是工作的動力。

或許是我的工作理念及工作態度，讓我在工作上獲得貴人相助，在偵辦案件過程中也更加順遂，進而能夠偵破受矚目之案件，雖說是案件之承辦人，我也不敢居功，畢竟打擊犯罪需要善盡團體之力，透過共同研討，激盪出破案之道，能擁有一群情義相挺的辦案夥伴，這便是我的優勢能力，讓我更有自信面對未來的競爭與挑戰。



▲ 毒品防制授課。



▲ 獲頒全國反毒英雄有功人士。(左1)

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

突然接獲參選公務人員傑出貢獻獎的消息，驚喜萬分，只是片刻之後，我的心情就盪到谷底，因為自小我是一個極不會推銷及包裝自我的人，除了從不認為自己會得獎外，最怕的是參選期間的煎熬等待與恐懼放榜時的失落心情。

此外，耳聞參選的過程繁複，甚至被形容為不可能的任務，從推薦、初選、決選到最終的獲選，都是高難度的挑戰，不僅在工作職場上要對國家、社會有所貢獻，更需要機關同事的支持及肯定，無法預期參選的結果，讓我抱持著「入選即是肯定」的心情，積極準備各項參選事宜。

數日之後竟然接到通過初審的通知，雖說心中雀躍不已卻仍不敢懷抱希望，尤其複審當日，心情忐忑、反應遲鈍，回答不甚理想，深覺希望渺茫。懊惱幾日後，簡直難以置信，我獲選公務人員傑出貢獻獎，得到公務人員的最高榮譽，完成了不可能的任務，希望能鼓舞服務於執行單位的警察人員，只要願意奉獻一己之力，都能對社會產生巨大影響，只要努力，積沙可以成塔，終會有得獎之日！

參、未來之工作目標及期許

警察人員是社會弱勢者的倚靠，這是我選擇任職警察的初衷——能夠比一般人多一分去實現心中幫助他人的機會。辦案十多年來，或許在偵辦案件中實現一些公平與正義，但隨著辦案經驗的累積與年紀的增長，發現自己仍需不斷的學習新知，才能應付日新月異的犯罪手法，另犯罪者之年齡下降，慣以通訊軟體傳遞資訊，若未能了解犯罪者之語言，難以查緝到案，以及無法理解犯罪者之起心動念，難以真正的幫助誤入歧途者。

爰此，我對自己有3項期許，第一，「終生學習、挑戰自我」——在專業上應做到不斷提升與延伸，持續學習與運用新知，增加本職專業的寬度與高度，以精進辦案之技巧。其次，「跳脫現有思維，求新求變」——時光飛逝，細數任職刑事警察工作，倏忽已數十年，但是工作內容與面對之對象與時俱變，做一個稱職的警務人員，必須隨時充實自己，以迎接新的使命與挑戰。此外，我仍會本著「凡經我手必使之更好」的工作態度，在偵辦案件中努力求新求變，貢獻自己最大的心力打擊犯罪。最終，「從事公益，協助弱勢」——身為第一線警察人員，有許多機會接觸社會上弱勢群體，也有在偵辦案件中查知因家境困苦而誤入歧途之犯罪者，讓我發心要傾盡全力幫助社會更多無助之人，讓他們感受到社會是溫暖的，不是孤立無助的，即使生活困頓，仍有機會選擇良善之路，以降低犯罪率及再犯率！



▲ 攀登玉山主峰。

傑出貢獻獎，是公務人員至高無上的榮譽與肯定！我將秉持「以終為始、莫忘初衷」的信念，繼續往前邁進。此外，「公務人員傑出貢獻獎」代表著團隊努力的成果，沒有團隊中每一位成員的努力與付出，就沒有這樣的績效；若沒有長官的大力支持，很多工作也無法順利進行。獲此殊榮，雖是公務生涯最大的肯定，但也讓我更戰戰兢兢，努力強化自己！期許自己勇往直前，默默耕耘，秉持對工作的熱忱，做個對國家社會有貢獻的人。

【座右銘】

傲不可長，欲不可縱，志不可滿，樂不可極。

柯健志





深入原鄉、「疫」不容辭——
打造健康家園的防疫戰士

陳淑珠

苗栗縣政府衛生局 科長

事蹟簡介

- 一、深入原鄉部落、落實結核病防治，引進民間物資提升結核病篩檢率，並爭取巡迴醫療車進行醫療健康檢查工作，復拜訪在地人士，說服族人進行高風險結核病篩檢，執行成效全國第一。
- 二、長年結合產官學民資源，迄今執行肝淨鄉里有成，篩檢人數超過 8 萬人，堪稱全國第一肝篩達人；108 年更善用國家投入新臺幣 65 億元預算及放寬新藥健保給付條件之政策，積極協調重點地區里長及挨家到訪勸說，進行 C 肝篩檢及治療。
- 三、歷經多次疫情戰役，工作不分晝夜假期、全力以赴將疫情發生率降至最低；法定傳染病發生率迄至 107 年維持 9 年為全國最低，愛滋病新增率亦為本島最低；另獲遠見雜誌「全國各縣市總體競爭力大調查」評比苗栗縣防疫業務蟬聯 9 年第 1 名佳績。



▲ 與衛生福利部疾病管制署夥伴清查縣內孳生源。(前排右 2)

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

出生彰化縣鄉下，國中畢業後為改善家庭經濟，就讀 3 年制護理學校，15 歲的年紀就必須利用假日到醫院當看護以籌措學費及生活費，所以較同年齡者早熟且具善解人意的心。從事醫院臨床、長期照護、社區公衛到衛生行政逾 30 年，一直將每份職務當成志業深耕努力，總認為自己是個平凡不過的螺絲釘恰被放在關鍵的環節上，馬虎不得，而對於投入醫事工作感到是何其幸運，更加珍惜擁有助人救人的機會。

10 年醫院臨床工作後，87 年因緣際會應考進入當時的省立苗栗醫院，開啟公務生涯，工作理念就是哪裡需要我就往哪裡去，如 921 地震第一時間到達現場支援緊急救護工作；開辦苗栗縣 2 家醫院、1 家衛生所的附設居家護理所之後，更深感長照資源整合的重要性及迫切性，進而承接苗栗縣長期照護總窗口，執行行政院長照 10 年計畫（國家長照 1.0），積極籌辦成立第一個衛政為主整合資源的「苗栗縣長期照護管理中心」之縣府二級機關，以提供便利、就近、多元之單一窗口。

99 年轉戰傳染病防治工作，立志做個最雞婆的防疫人，在每一次疫情來襲，為竭力遏止傳播，工作總是不分晝夜，全心投入不遺餘力，創造了苗栗縣法定傳染病發生率維持 9 年（99～107 年）為本島最低之佳績。其中法定傳染病通報及確診量最大的疫病就是結核病，我國自 94 年起推行「結核病（TB）十年減半全民動員計畫」，苗栗縣下降率為全國第 2 名，105 年起啟動「我國加入 WHO 2035 消除結核」，深感政策非口號一定需要落實實施，故致力推動高風險族群結核病篩檢及治療，爭取中央經費打造結核病篩檢專車全縣全年巡迴 X 光篩檢，更著墨在山地鄉主動發現個案及勸說治療，即使家訪被拒仍舊不灰心，抱著視病如親精神對待族人，讓他們感受到真心誠意進而同意治療。

「肝病」是我國國病，十大死亡原因當中，慢性肝病及肝硬化年年榜上有名，每年約有 4,000～5,000 人因此病故；而長年登榜全國十大癌症死因的肝癌，每年也奪走約 7,000 人，其中也大約有 90% 是慢性肝炎的後遺症。有鑑於此，爭取以縣預算及肝病防治學術基金會資源挹注，自 99 年實施苗栗縣社區肝炎篩檢，至今年「肝淨鄉里；十年有成」，篩檢逾 8 萬 3,000 餘人，發現逾 1.5 萬位 BC 肝陽性個案，堪稱全國第一的肝篩達人了。迄今仍對患有肝炎鄉親持續追蹤管理直到完成治療，以避免衍生肝癌造成家庭悲劇及社會成本增加，雖然以工作業務屬性劃分為癌症防治，非我負責之傳染病業務，仍包攬工作全力以赴，自身起而行不讓國家政策「2025 年消除 C 肝」目標流於口號。



▲ 與兒子同遊日本。(右)

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

選拔期間，也因正值腸病毒及登革熱等疫情高峰，工作非常忙碌，接獲進入「複審簡報詢答」階段通知，心情雖十分喜悅，但也僅能以假日半天時間完成最真實呈現的簡報內容，無華麗編排更無任何動效，感恩評審委員認同進入決審階段。而這個獎項最具特別評選的方式，莫過於透過訪談推薦單位主管及抽訪3位同事來進一步了解參賽者，也由衷謝謝我的局長及伙伴美言相挺。接獲銓敘部通知獲獎時，實萬分雀躍能獲委員之青睞而幸運得獎。獲此殊榮，對我來說，是承擔更大責任之開始，日後更須珍惜國家人民之付託，善盡公僕職責，稱職扮演衛生政策執行之角色，發揮醫事專業之職能及作為。然要表達的是多年來的成果，絕不是我一人可以獨自完成；若沒有優秀的長官與同仁，單憑個人再大的努力也不可能達成任務甚獲眾多佳績。從最基層的公務員歷練，後來擔任主管職務，雖然只是科長，但總以個人的經驗為基礎，和夥伴們一起打拚執行各項業務，並激勵同仁的熱情，希望苗栗這個城市更加健康宜居宜遊。

得到本獎項，真的是公職生涯最高榮譽與成就，感謝所有神隊長長官支持與我的神隊友們互助，以及家人默默的支持與包容。因為工作以來，所歷經重大挑戰均能順利迎刃而解，除感謝同仁即時配合外，更感謝上天賜予機會磨練，讓我從中學習成長、累積相當多寶貴的緊急應變措施、完善整備與危機處理經驗，相信在面對未來未知的挑戰時，將更勇敢而無所畏懼。展望未來工作目標，還需面對、達到諸多重大挑戰，將以更積極進取的心，努力不懈的態度，奮力向前邁進。這裡我要特別謝謝信任及授權讓我實踐發揮理想的長官們，也謝謝這條路上與我同行的同事們，我要說：「沒有你們就沒有今天的我，有你們真好。」從事防疫工作須有過人之毅力，加上責任感重、做事要求績效及品質，需要極高的機動性及敏感度，亦可能隨時趕赴現場進行疫情調查以防堵傳染病擴散，在此特別感謝家人及同事無盡的包容與支持。這份榮耀應屬於苗栗縣政府防疫團隊全體同仁，他們無私無怨努力奉獻，更是最可敬的公務員。



▲ 辦理流感疫苗開打記者會。(後排右2)

參、未來之工作目標及期許

雖有幸在各服務單位都曾獲得優秀或禮貌員工獎項，更於101年獲得行政院模範公務人員及107年全國防疫獎勵個人獎，仍時時刻刻思索如何將理論與實務相結合，不斷自我要求學習成長，並精進專業領域。獲獎是一時榮耀，未來將竭誠保持熱忱工作，貢獻一己之長，戮力以赴，致力於相關傳染病防治事務、政策規劃、創新研發等積極作為。盡心盡力為防疫工作貢獻個人棉薄之力，以不負長官所賜予機會及栽培。

疾病預防三段五級觀念中，初段預防第一級為健康促進，所以更需要善用資料庫分析、人才培育、正確有效的政策擬定及結合資源落實執行。面對職涯困難挑戰，將秉持勇敢而不懼精神，保有進入公務之初心—積極、關懷、熱忱及奉獻，發揮組織中螺絲釘最大功效來貢獻所能。

- 一、研究面向：每年能針對工作上相關內容、議題做研究及分析，以利成為工作改善指標及政策之參考，如肝炎防治、傳染病、預防接種、營業衛生、愛滋、結核病等，抱持終身學習與時俱進研究精神，規劃及執行最正確的目標。
- 二、教學面向：結合學校提供學習機會，如醫護科系、公共衛生科系等，以結合教學與實務，促進衛生人才之培育；亦不斷提升自身職能，充實專業能力，發揮傳承精神。
- 三、行政面向：努力向上級爭取相關預算，並整合公、私部門資源，發展因地制宜之防疫模式及作為，有效促進縣民健康，免於疾病發生；重視團隊精神，以發揮效能及績效。
- 四、服務面向：加強相關單位（如醫院、教育、團體、機構、民眾等）認知、行為改變及態度正確，避免疫病發生；針對一般民眾更需加強相關宣導、介入措施，以增進健康行為；秉持服務而非管理之態度，營造公務正面之形象。

【座右銘】

心中的願有多大；力量就有多大
全球思維；行動在地

陳淑珠





產業創生、邁向國際——
行銷原民部落產業的揚旗手

王美蘋
Akiku · Haisum

原住民族委員會 處長

事蹟簡介

- 一、規劃推動「原住民族經濟產業發展4年計畫」，成功扶植地方15個區域型之產業示範區，創造新臺幣（以下同）47億3,200萬元產值，總體維持及創造就業機會計1萬2,222人。
- 二、積極參與並獎勵原住民族業者參加國際大型展會，近3年接獲海外市場逾6億元訂單。104年起創辦「原住民族國際經濟發展論壇」，邀請國際講者來臺，108年順利爭取成為2022年世界原住民族旅遊高峰會主辦國。
- 三、積極輔導族人運用原住民族綜合發展基金提供融資，近5年核貸金額年年創新高，截至107年12月止，成功核貸2萬914件、核貸金額超過82億元。
- 四、推動完成原住民族傳統智慧創作保護條例相關子法，逐步落實該條例所賦予原住民族傳統智慧創作之專用權，並於106年核發第一批專用權。
- 五、105年起陸續創建原住民族產業品牌，提升文化創意、特色農業、生態旅遊及音樂產業等品牌能見度。



▲ 輔導創業成果展。（第1排右5）

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我是原住民，出生於臺東市新馬蘭部落的阿美族，85年3月任公職以來，一直都在原住民族行政機關服務，23年來，始終堅守原住民族事務；我從最基層的辦事員做起，迄今歷經9個職務，一路走來戰戰兢兢，同時遇到許多貴人相助與提拔；我非常珍惜所有長官的鼓勵，以及所有被交辦的工作，還有與同事們的相處時光；從小受生活環境的影響，任公務員的每一天，就是對族人的使命與關懷，對工作的熱忱與積極，對凡事感恩與奉獻。

我是原住民，是一位女性，又年輕（27歲）任課長職務，早期這種三重弱勢的身分，不得不讓自己堅強有毅力，要求自己更多時間學習，更多時間在工作及政策思考上，我公務生涯的第一個10年在地方政府（臺北市及原臺北縣）服務，第二個10年迄今在中央服務，所以擁有地方行政的服務經驗，同時具有中央規劃政策的能力。96年參加薦任升簡任訓練，我竟是原住民族女性事務官第一位取得簡任資格者，才知原住民族女性公務員在高階主管的層級是如此缺乏，也因此對自己有更多的要求。曾於99年獲選為行政院模範公務人員，101年參加行政院高階領導研究班第5期結業，107年行政院國家政策研究班第12期結業，都是原住民族女性事務官的第一位。

公務員並不是我工作的第一志願，從軍才是我就學時期的夢想，因緣際會參加了原住民特考，從85年錄取分發後對原住民族事務開始的喜歡，到現在的熱衷，從工作中得到許多的快樂與成就感。這些年來，我將我大部分的時間放在工作上，更利用假日主動到全國各個部落訪視計畫，了解政策措施的推動對部落及族人的影響，聆聽族人的聲音，以利適時調整修正不適合的措施；可以這樣專心在工作上，要謝謝我的家人允許及體諒，陪伴父母的工作很長時間由兄弟姐妹來共同分擔。面對工作，常常告訴自己絕對不可以偷懶，要做一個勤奮努力的公務員，除了是對族人的一份使命，更是對國家及家人的交待。



▲ 辦理原住民族國際經濟論壇記者會。（左4）

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

本次能夠獲獎，是原住民族委員會所有主管及同仁的努力，而我只是代表本會參獎，本會在公務人員傑出貢獻獎缺席了10年，謝謝評審委員能夠給予本會這麼大的鼓勵。

今年5月接獲本會人事室通知，本會主任委員遴薦我參加108年公務人員傑出貢獻獎，得知當下心裡當然是喜悅的，因為這是對我的肯定，但那份喜悅維持不到3分鐘就被現實給打敗了，第一：本會在這個獎項缺席了10年，對自己完全沒有信心；第二，工作忙碌還要準備參賽資料很困擾。本次雖然是參加個人貢獻獎項，但也代表原住民族委員會的榮譽，再怎麼往壞處想，還是要求自己再在期限內將自己有限的時間所彙整的資料提送，所有資料不假手任何同仁，我認真的回憶過去5年的工作與同仁的努力成果。

8月再收到進入複審的通知時，我又喜悅了3分鐘，因為要怎麼把這5年大家的努力與績效，做成一份8分鐘的簡報，這對我來說是一份挑戰，深怕簡報裡會遺漏任何大家的貢獻；於是，我默默的自己架構簡報、親自製作簡報、反覆練習8分鐘簡報，沒有任何一位同仁知道這件事，還記得簡報當天，我上午依然在辦公室忙碌，下午簡報完又趕到正在辦理活動會場督導。第三階段的機關實地訪視，除了主任委員請我提供進入第二階段時的簡報參考外，評審委員究竟要訪視哪些同仁？我完全不想去問，也不想知道，因為公正的隨意抽查訪問，才是第三者對我最真實的評價，我並沒有因為要獲獎，而選定自己熟識的同仁受訪。

10月8日接到獲獎通知，沒有喜悅，沒有激情，當下的我只有壓力跟感動，因為我知道未來的自己還有團隊，要比過去更努力，我更要做好一切，為晚輩們的榜樣。



▲ 辦理產業宣傳活動。(後排右6)



▲ 原住民傳統智慧創作保護專用權授權儀式。(右1)

參、未來之工作目標及期許

現在這個快速變化的時代，工作不能再單打獨鬥，政策要符應社會的需求，不可以墨守成規，不知變通，政策規劃應該要更多的跨域合作，勇敢滾動修正各項規定及措施，工作上，需要更多的互相幫忙與體恤，溝通、合作很重要。

原住民族事務經緯萬端，族人對政策的作為也愈來愈高，相對公務員更應該為自己做更多的準備與學習。這些年來的經驗，深刻體會到「勤能補拙」的意義，一件事情用心做久了，自己也可以成為專業的專家。

這次能夠榮獲公務人員傑出貢獻獎，我要謝謝夷將·拔路兒 Icyang·Parod 主任委員的推薦與鼓勵，謝謝指導及支持我的長官們，更要謝謝經濟發展處的團隊這5年來一起並肩工作，經常犧牲假日及平日下班時間，全力推動原住民族經濟產業發展的工作，謝謝我最愛的家人們，容許我任性的全在工作。

【座右銘】
勤奮堅毅，使命熱忱，凡事感恩。

王美蘋 Akiku·Haisum





改建橋梁、整頓公路——
提升行橋用路安全的修復家

呂正安

交通部公路總局第二區養護工程處
正工程司兼谷關工務段段長

事蹟簡介

- 一、監造后豐大橋改建工程，確保施工各階段交通有序及結構安全，並提前完工，節省社會成本及大幅提升政府施政效能。
- 二、突破沙鹿陸橋改建工程所面臨之車流、管線及鄰房密布、穿越鐵路等挑戰，周延保護民生管線，順利完成通車，並於專刊撰文經驗分享。
- 三、積極推動中橫便道安全提升工程，以確保實質營運順暢及應變體系完善，終於 107 年 11 月 16 日正式開放市公車通行，並於專刊分享山區工程設計、施工及客運恢復通行之經驗，有助於工法精進及路斷恢復通車。
- 四、親自踏勘塵封 19 年之中橫青山上線，步於路基震毀、邊坡破碎等危險路段，透過專文、影像紀錄及勘查交流，有助於後續復建推動。
- 五、採永續柔性工法改造中橫南勢至天輪路段景觀，並與國藝大師合作設置實尺寸泰雅族精神象徵的傳統穀倉，成功打造中橫新地標。



▲ 帶領同仁踏勘 921 地震後中斷 20 年之中橫公路青山上線，行經土石崩塌嚴重區段。(右 1)

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

當今工程之患在於不慎致災而遭民怨，如水管爆破、鋼梁掉落、鐵道受阻等。災之類型不一，但人民生命財產受損、政府形象重挫及人民對政府之信賴感降低，卻是一致的。

提升信賴之道繫於公務人員用心與否，若公務員能體恤民之所苦及思民之所需，以接地氣為執行方略，則完成之事不論大小，皆能提升施政形象。另面對漫漫公涯，當以「身在公門好傳承」為理念，讓好觀念、好作法能一棒接一棒，使得公務體系正向永續。

自小隨先父於豔陽下拌水泥、砌磚頭、枕工區，且受委託修整舊宅時，需清馬桶、去污水、裁磁磚……等，稍有零用可支；與家母於林間砍乾柴、採豬菜、煮熱水、洗豬舍、餵豬食，方有紅豆冰棒可食。若忙完天色尚明，則可以結伴戲溪流、侶魚蝦而友土砂。返家時有白飯加醬油，堪稱人間美味，若能陽春麵加滷蛋，則逍遙似神仙。時光悠悠已逝，回憶卻歷歷在目，零用錢雖少，卻彌足珍貴而用之有度；冰棒雖不大支，但入口甘甜清涼，至今難忘。

成長甘苦，如今思之，滿滿感恩。先父以和善待人懇切應對，涵養了團隊生活和諧之道；對本業之堅持及對各項細節之要求，灌輸了厚積專業及橫向協調力求到位之理念；工作不懼困難及運用有限人力，建構了面對挑戰構思對策及掌握關鍵之能力。母親是平凡中的偉人，燒飯、洗衣、拖地、養豬，辛苦卻從未埋怨，為高抗壓之典範；每當需繳學費時，總是需賣成豬，多年捨與得之間的循環也成就了孩子的懂事。年歲漸高仍勤園耕且樂於分享鄰里厝邊，其樂在工作、簡約樂活、敦親睦鄰，於似教非教之間卻已深植吾心。

深刻體會過市井小民之辛苦，故吾在基層任職，秉持與人為善凝聚向心力、親力親為提升執行力、培育同仁以利群策群力、強化協調共創效益，善盡所能讓公務能做到接地氣。



▲ 與同事同登臺灣最高峰玉山，完登後心情愉悅於登山口合影。(右 3)

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

104年擔任卓蘭工務所主任期間，帶領團隊監造完成后豐大橋改建工程，不分平假日與同仁皆恪盡職守專心致力，終能提前完工節省社會成本及提升政府施政效能。

接續監造沙鹿陸橋改建工程，面臨龐大車流、管線密集、鄰房密布、穿（跨）越鐵路等挑戰，構思周延保護人車路管軌之對策，不管豔陽高照下會勘、督導施工，抑或夜間拆橋、吊梁及鐵軌相關作業，日夜皆在第一線與同仁並肩奮戰，且慎終如始堅持高品質；與警察、鐵路、管線等橫向單位及媒體朋友，良性互動共創多元效益；並於施工印象鮮明之際，利用深夜或休假時勤勉撰寫7篇專文投稿，期能傳承以弭災。不僅為公路總局養護工程處首度獲頒公共工程金質獎，且大幅提升民行安全及促進繁榮。

面對工程挑戰連連、壓力重重，因應精髓概略為：親力親為並堅持帶領同仁以專業為基礎、凝聚團結向心力克服困難、與橫向單位良性互動以收加值效益，並厚植同仁經驗能力，以利日後面對挑戰能遊刃有餘、運斤成風。

其後，107年調任谷關工務段段長，為偏鄉就醫、就學及地方殷切企盼恢復大梨山昔日榮景，於是如火如荼辦理市公車通行中橫便道（台8線谷關—德基）。921震後全部中斷，中橫便道至101年方開放僅限大梨山居民、公務、工程、救急救難通行，且遇雨或天候不佳即封閉。為搶救幸福大作戰，就17位不同領域專家所提「人、車、路、災」之意見，幾乎週週無休殫精竭慮完善各項整備，終於107年11月16日實現市公車通行中橫便道，體現政府照護偏鄉之德政，「幸福之行」詩云：震後復建餘滄桑，崩崖斷壁漫淒涼，華路藍縷豪氣隨，幸福山城韻悠揚。

為降低通行風險，每日朝巡確認無落石阻礙通行後，再由公路保全戒護通行車隊。步步為營下秉持「道路落石憂而憂，民眾安行樂而樂」，帶領團隊強化演練以利應變、高抗壓性長期維持守護幸福之行。「中橫山水」詞曰：明媚山水映溪上，街巷呼結帳；蒼茫山水震臺中，斷壁殘垣，絕境搶通行。而今山水諧路下，車隊緩緩過；公路處處皆有情，任重道遠，傳承樂昇平。

而921大地震後中橫青山上線迄今未通車，秉持「為往昔誌變異、為後世立穩基」，花5天先行踏勘塵封19年之中橫青山上線並專文分享及影像紀錄。其後，多次帶領同仁、上級、記者、交通部政次（及公路總局局長、退休公路前輩、資深、壯年、青年工程司）等踏勘見證、交流傳承，有益復建永續推動及正確決策。

台8線南勢至天輪路段荒蕪隙地，以「少經費、孚眾望、增情感、朝永續」之人本自然理念，帶領同仁與國寶級國藝大師共同規劃、營造泰雅族精神象徵的實尺寸穀倉。「點亮中橫多元融合之光、譜出人文地景交織之樂」營造成果不僅感動在地及獲報導為中橫新地標，亦為全國原住民運動會聖火傳遞之最終站。另獲公路總局107年亮點計畫第1名及交通部金路獎肯定，亦將經驗撰文分享，有助公路總局「3年亮點、5年繁星、10年串聯」願景早日達成。

一路走來，堅守崗位下奉獻所學、謹思慎斷而勇於挑戰，在和諧中打造榮耀，未曾想過參加公務人員傑出貢獻獎。耕耘成果獲肯定，108月5月接獲人事單位通知時，正當金路獎優良景觀類比

賽日期將屆，忙於督導、協調、簡報、會場等實已分身乏術。而5月中旬遭到近年最大雨情重創，中橫便道24公里長有17處嚴重阻斷，局裡多次到場慰勉關心，壓力之大可想而知。

匆忙之間將工程挑戰、通行中巴、踏勘中橫等十餘篇著作精編陳報，即再投入搶災及金路獎比賽。期間夜來聞雨必驚起，憂搶通風險及進度，壓力造成老花加重。8月緊鑼密鼓準備金質獎個人貢獻獎，接連2個颱風侵襲造成德基路段中斷多天，長官甚為關切。多事之秋接獲通過傑出貢獻獎初審，興奮之餘也擔憂無暇準備複審簡報，故白天搶災，簡報只能焚膏繼晷。

8月底赴銓敘部進行限時8分鐘的簡報，面對11位委員，一言一語皆斟酌、一分一秒皆把握，盼言得其要、論得其所。簡報後在樓下有一血壓機，順手量測收縮壓是從未有的151mmHg，難掩緊張之情及近期疲憊。接獲複審通過將辦理實地訪查時，甚感欣慰已是傑出貢獻獎的準候選人。

於天朗氣清、惠風和暢的光輝10月接獲得獎，喜出望外之時，心中泛起一路走來給予指導及慰勉的長官、始終支持的團隊、傳遞歡樂的友人、能相互包容的家人等，榮耀在手、滿滿感激在心頭。

參、未來之工作目標及期許

持續帶領團隊精進，將完善公共工程、維護民眾安全、福祉及公帑支用等視為己任，盡己所能創新意於法度之內、寄功效於傳承之後，以提升國人對政府之信任。期許家人持續給予支持及包容，有朝一日或能達到韓文公之毫末：「起布衣成就文起八代之衰，而道濟天下之溺，且匹夫而為百世師，一言而為天下法。」

【座右銘】

聞道有先後，術業有專攻。
博觀而約取，厚積而薄發。



▲ 花開季節帶全家到梨山旅遊，女兒走累了抱著繼續走，沉重而甜蜜的負擔。（左）



呂正安



積極 關懷
熱忱 奉獻

108屆公務人員
傑出貢獻獎

得獎專輯

得獎團體介紹

使命必通、養路如子——涉險搶通及復育道路的公路楷模

交通部公路總局第三區養護工程處——「開路先鋒～典藏三工」

團隊成員：徐文義、王慶雄、陳懋琦、洪乾元、蘇美足、李秉仁、陳正偉、鍾漢賢、鄭敏華



事蹟簡介

- 一、縫合公路、尊重生命，建置台 26 線陸蟹生態廊道，毛足圓軸蟹路殺率已降到 4%。紀錄施工過程之微電影「護蟹任務」，獲得美國短片競賽及美國金勳章獎等殊榮。
- 二、改建新武橋、碧山橋、下馬及摩天等重大公路橋梁，另新建六口溫泉明隧道，奮力突破困境，在滿目瘡痍路況，開出一條部落安全回家之路。
- 三、打造台 20 甲線樟香綠廊黃金穀道、台 26 線琅嶠卑南道、台 24 線雲川霧境返山路等生態景觀道路，創新活用地建材，讓藏潛質樸的道路賦予新生命，並將景觀道路推向國際舞臺。
- 四、建立公路歷史迴廊，完整典藏 70 年南部公路史，並運用網站宣導檔案應用服務措施；108 年出版南橫開拓史專書、製作退休員工訪談紀錄影片、公路新村紀錄片，活化並創造檔案價值，榮獲第 17 屆金檔獎。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、優勢能力與團隊運作情形

交通部公路總局第三區養護工程處（以下簡稱三工處）轄管範圍有高雄市、屏東縣、臺東縣、澎湖縣等縣市內省道（含部分縣道）養護業務，處本部設有處長 1 人、副處長 2 人、主任工程司 1 人、8 科室及 1 中心，而下轄有 9 個工務段分布於各縣市，執行公路橋梁養護業務推動。養護省道計有 25 條（含台 88 線快速道路）里程約 1,224 公里，代養縣道計 5 條里程約 78 公里，合計里程為 1,302 公里。

位處臺灣國境之南，養護道路特性為依山傍海，沿線景緻迥然不同，如此天然又亮眼的地景，同時也造就不為人知之養路艱辛；在山區道路有山崩、落石及土石流之威脅，而高山濕冷環境對施工養護更是增加挑戰，而東部道路面臨海岸線侵蝕造成養護之不利條件，要能確保道路「安、平、潔、美、暢」，都是仰賴全體同仁上下齊心付出。認真執行路容整理、花木撫育、路面平整度、標誌整併及標線重整等工作，提供安全舒適平穩之公路。另外，公路防救災應變處置得宜，確實掌控災情及後續搶修復建，並檢討災害成因辦理減災業務。三工處亦積極打造景觀生態道路，以減法設計原則，配合當地人文景觀、生態環境與之融合，提供用路人於視覺及感官之享受。



▲ 南橫公路築路老前輩至埡口鼓舞年輕工程司及緬懷艱難之路。

二、工作理念、態度

三工處成立至今 70 年，人生 70 才開始，共歷任 20 任處長，目前三工處靈魂人物是林處長清洲，他從 23 歲年輕小伙子，直到現在白髮蒼蒼，已在三工處服務 43 個年頭，可說前無古人後無來者，公務生涯全生命深根於此，林處長見證經歷許多重大公路建設，有關高、屏、澎、東幾乎每條道路都有他參與的身影，對於南臺灣道路熟記於心、養路如子，當然他的工作理念及態度，就是我們三工處同仁的支柱與動力。

公路養護手法就是「把路養好、把橋顧好」，看似簡單 2 句話但做起來辛苦無比，要能澈底到位，需要付出很大心力及團結力；98 年莫拉克風災重創南臺灣省道，是危機也是轉機，當時橋斷路毀，尤其原鄉部落回家之路無法通行，一夜之間山河大地巨變，無情風雨摧毀了鄉民家園，但是三工處仍堅持不悔，願幫原鄉部落找回一條重建家園之路。我們沒有被打敗，堅持使命必通的承諾，10 年來完成近 50 座損壞老舊橋梁的重改建作業，也完成了近 100 公里道路修復，值得一提的是，橋梁設計融入「高、大、直之施工工法」，高橋墩、大跨徑、截彎取直 3 項重點來避開災害。再者，三工處有 3 高，即省道 3 座最高橋梁均在三工處，其中第一高就是台 24 線谷川大橋的 99 米，而取其諧意就是希望全民幸福久久。至此，相信在颱風豪雨天出勤，身處險境的同仁，全以「造橋鋪路」是積功德心態自勉，將家人的抱怨拋諸腦後，一心只求用路人安全，這是期許，也是使命。



▲ 第 17 屆金檔獎榮獲第 1 名，三工處林處長清洲代表授獎及致詞。



▲ 南橫美麗與哀愁開拓史展覽活動。(第 2 排左 6 為交通部公路總局陳局長彥伯、左 7 為中山大學黃副校長義佑)

林處長清洲常叮嚀同仁：「小細節」能救無數用路人

工程司心思細膩及盡忠職守是很重要，往往一個小小的心思與設計，以用路人通行的「安全」為考量設計。或許只是一個微小的細節，花費公款也不多，卻是相當必要，因此讓無數用路人寶貴的生命，獲得救助與保障機會。

林處長也常常耳提面命的講：機關的活化、薪火相傳

工作首重「觀念」、「態度」，再者社會變遷需求廣泛，不能再單打獨鬥，而需要「合群」。第三要有「敬業」的精神，學校畢業，初任公職到了機關，不知道應對，是可以透過不斷的學習來增長，人生 70 才開始，學無止境。第四才是「專業」，凡我「公路人」，務必把公路從最初的「功能性」提升，要兼顧地方產業，同時，融入地方特色人文生態之美、把公路變成有「溫度」的公路，再積極「行銷」世界，這正是我們擔任公路總局工程人員，不能忘懷的「天職」。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

三工處在 98 年遭受莫拉克風災重創公路橋梁，歷經 10 年重建之路，可是「打斷手骨顛倒勇」。70 年公路老兵，養護思維與時俱進，因國人生活品質提升帶來休閒旅遊方面的需求，省道景觀之養護觀念，已逐漸從植栽綠美化思維，轉變為兼具景觀美質、生態、防災及休閒遊憩等多元向度考量；對於公路也從最初的功能性，進化到兼顧地方產業，結合特殊生態及豐富人文，進而讓公路成為有溫度、有深度及有靈魂的路。

景觀道路無限生機，我們創造一路一特色，完成了「台 20 甲線～樟香綠廊黃金穀道」，全線砌石溝無任何混凝土使用，建立生態隙地，是一條會呼吸的道路；「台 26 線～尋秘境台 26·瓊嶠卑南道」，可說村姑變成氣質美女，採柔性、永續工法維護原始生態，且利用漂流木結合文史的涼亭及漁港新地標創造生態棲息空間，邁向國際景觀大道，是一條有溫度的道路；「台 30 線～玉長公路山海戀」，將海岸山脈及太平洋連結，開拓太平洋景觀視野，是一條有情感的道路；「台 24 線～雲川霧境返山路」，災後重建霧台公路有成，創造原鄉部落新亮點、新生命，這是一條有靈魂的道路。

台 26 線香蕉灣至砂島路段，護蟹廊道生生不息，縫合公路缺陷，這幾年我們打造系統性護蟹生態廊道，尊重生命友善設施，也達到寓教於樂，甚至在各大媒體或社群網站都能看到我們的宣導片及保護成果。紀錄施工過程之微電影「護蟹任務」，獲得美國短片競賽及美國金勳章獎之最佳紀錄短片、自然環境保育類別最佳短片等殊榮。

公路文物建立及檔案保存在工程機關本屬不易之事，三工處將過去文物檔案、現在發展公文及工程，與未來展望作一系列結合，因此，打造檔案資料庫及公路歷史迴廊，口述歷史創造跨時代結合，重溫兒時記憶，約定一生幸福。舉辦多場次檔案應用展覽，有時光迴廊～窺見公路過去與現在、舉辦台 20 線南橫公路檔案特展、開路先鋒～典藏三工等活動特展。編撰南橫開拓歷史「埡口之巔南橫青山在」專書，開路前輩歷數開路情景，穿梭於崇山莽莽間的豪情與事蹟，猶歷歷在目，令人動容。他們的故事已成為公路另一種回憶，讓人讚嘆。108 年度榮獲第 17 屆金檔獎優勝機關，在中央地方組為第 1 名。



▲ 台 24 線雲川霧境返山路台景觀評比合影。

參選 108 年公務人員傑出貢獻獎（團體）初衷，是因三工處林處長清洲於 109 年 1 月將屆齡退休，在一個機關從承辦人到處長、帶領三工處走過大小災難事件，都化險為夷，同時致力於幸福公路及公路景觀生態打造，講求人本交通連結美好，讓交通可以交流溝通。我們無非就是將過去處長一手經營打造得獎具體事蹟彙整起來，似乎就是在幫處長整理他的回憶錄，今日能獲頒「公務人員傑出貢獻獎－團體獎」，真的感謝評審委員肯定，相信這份至上榮耀，是林處長 43 年公職生涯退休前最美好的 Ending。

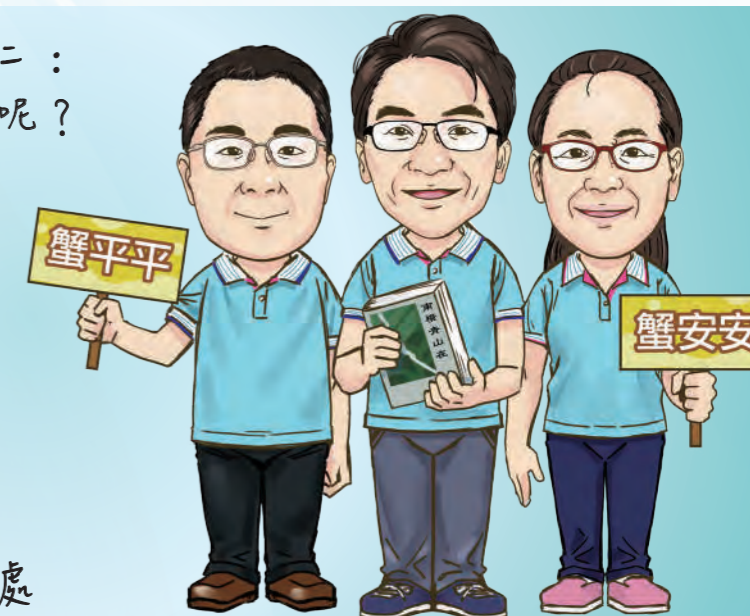
三工處舉辦大小活動或參賽，都是秉持全力以赴，沒有最好只有更好，公路大小事一路走來始終如一，這份莫大的殊榮，給予同仁莫大的鼓舞與肯定，我們會更安穩、更進步、更喜悅的往前邁進。

參、未來工作之目標及期許

公路人職責就是給用路人一條安、平、潔、美、暢的道路，在路況養護成效斐然，災後道路重建有成、打造道路景觀新風貌、縫合公路缺陷、科技智慧管理交通等卓越事蹟。「經驗傳承、培養新人、前瞻策劃及永續經營」4 大主軸，是三工處未來重點目標。

公路建設是實業之母，但現今道路不只是路的功能，要與當地產業、文化、社區及生態結合，才能創造公路最大效益，秉持每條道路一路一特色，符合人本交通、連結美好。最後獲獎是肯定，也是壓力，仍要任事及默默守護公路安全。事情做就對了，才會發現問題所在，相信在首長全力支持下，三工處就是一個大家庭，上下一心齊力推動，再困難的事都能克服；沒有最好只有更好，永不放棄每個可能。

【座右銘】林處長清洲送給同仁：
四句真心話，互相勉勵，您是哪種人呢？
有學識，肯做事，是「人才」。
有學識，不肯做事，只是「材料」。
沒有學識，肯做事，即是盡責的人，
也是「可造之材」。
沒有學識，又不肯做事的人，
只是「人在」而已。

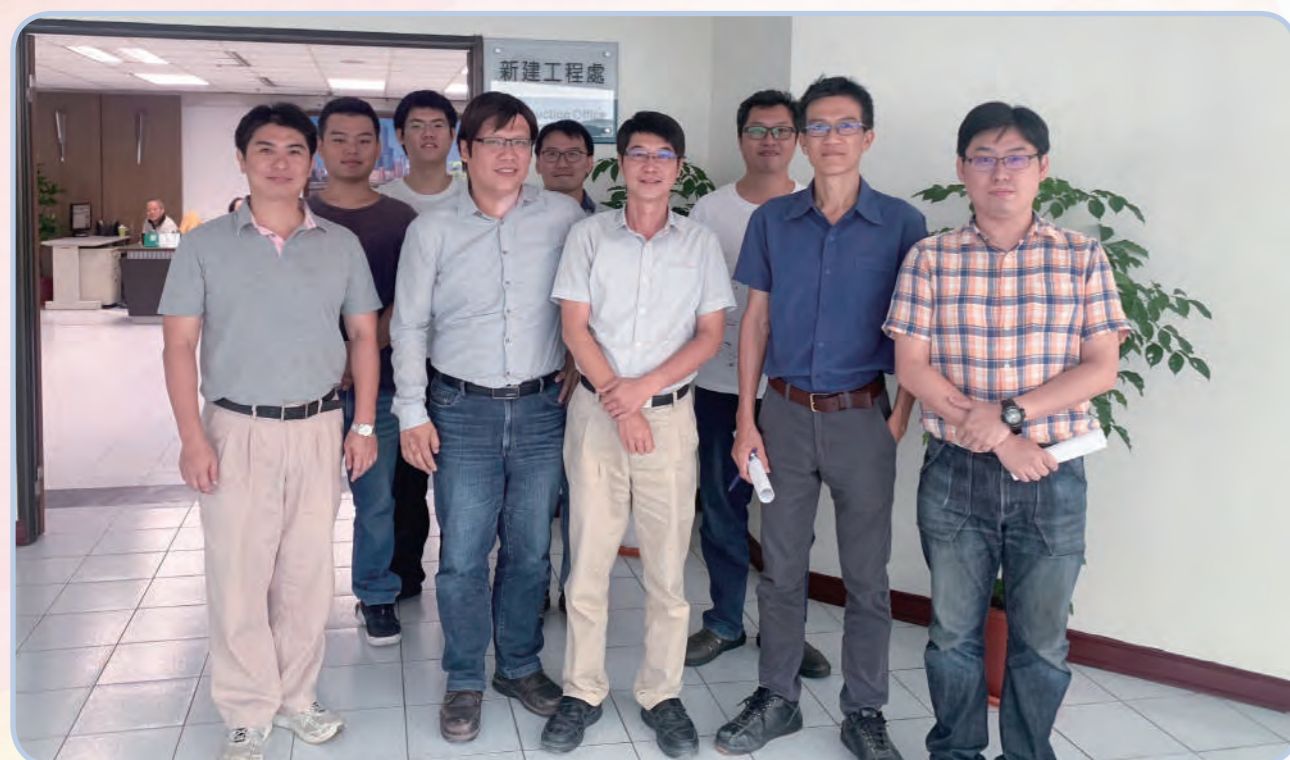


交通部公路總局第三區養護工程處

創新典範、魅力高雄——實現港都新貌與城市轉型的工程尖兵

高雄市政府工務局新建工程處—「建構亞洲新灣區、營造水岸新空間」

團隊成員：黃振發、陳光輝、林龍傑、莊仲正、黃麟達、呂至中



事蹟簡介

- 一、打造「亞洲新灣區」，帶動城市整體轉變；透過國際競圖徵選，結合在地特色，成功打造國際水準之地標建築，獲國內多數建築獎章肯定。
- 二、工程戮力突破創新，建構全球及我國建築特色，包括：全球首創鋼索懸吊建築、全球最大懸吊景觀中庭、全球景觀穿透性最高之圖書館；全球首座挑高 7.5 米無柱遮蔽式廣場、全國首座全方位系統建築、臺灣首座臨港灣大型國際展覽館，也是臺灣唯一能同時舉辦路域及水域遊艇展的展覽館；海洋文化及流行音樂中心則為臺灣首座可擁有山、海、河、港四大景觀建築物，結合文創、音樂、文化、教育、觀光於一身。
- 三、發揮工程技術專業，戮力克服設施、管線、鋼構組裝等多元挑戰，樹立公共工程創新及突破之典範；積極協調並與建築及水電施工承商進行介面整合，以數位化控管作業時程，全面確保工程如期、如質完工。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、工作理念及態度

工務建設成果的展現，係衡量進步都市的重要指標，高雄市政府工務局新建工程處（以下簡稱新工處）是市府工務建設團隊之主要機關之一，負責全市公共工程興建工作，與市民生活及福祉息息相關，在整體市政建設中占極重要之一環。

鑑於科技日新月異，社會型態急遽更迭，在此多元、快速求新求變的時代，民眾對於生活與環境品質的要求相對地亦不斷提升，我們始終秉持著謹慎務實、誠懇親切的態度全力以赴，以符合民意的需求；引用企業服務行銷理念，結合生態、人文、環保、創意與藝術，塑造創新、專業的工務建設；並配合政府推行 e 化服務政策，建構科技、數位、品管及便民之工務團隊形象，以提供工務家族全方位卓越服務品質，樹立「友善、健康、高效率」的服務環境。

以前瞻、宏觀的眼光規劃市政工務建設，以嚴謹、負責任的態度執行市政工務建設，是新工處同仁互為勉勵並冀望落實執行的要求；在現階段新工處執行的各項工程建設，亦均以此作為遵循之準則，期使各項工程均能在兼顧安全、經濟且如質、如期的完成；經由各項建設的成果，來展現出高雄豐富的城市美學風貌與發展潛力。

另外，在建構現代化高雄的過程中，新工處亦配合市府政策落實三級品保，提升工程品質，同時推動生態工法，為環境的永續利用來努力，也為高雄打造成符合國際潮流生態城市，並屢獲國際的肯定，而 103 年至 104 年期間更獲得 70 座獎項的殊榮，致力於城市建設發展與市容改造，讓市民共同見證高雄蛻變的成果。



▲ 團隊成員於海洋文化及流行音樂中心工地視察。

二、優勢能力與團隊運作情形

(一) 團隊合作無間、科技輔佐、增加溝通協調及整合介面

新工處從規劃設計階段即積極參與各工程細部設計，並積極整合工程介面、引入新工法及新技術、推動生態工法及永續經營理念，透過事先的全面性掌握施作內容，以確保後續工程執行時能保持最佳施工品質，續邀集相關單位辦理說明會及工地會勘以說明工程進行須注意事項，並依預定進度曲線及施工、品質、職安衛生及防汛計畫等相關計畫書進行管控現場進度與品質。

工程施工過程須經常與建築及水電施工承商進行介面整合，更以數位化建制圖層控管作業時程，並於不同工種發生衝突及圖說不一時，如圖說及施工工序發生疑慮，即緊急召開會議釐清問題以維護相關權益，工程施工期間亦須隨時與相關單位及附近里民協調溝通並做好睦鄰工作，對於各方的意見、疑慮及阻礙，皆以慎思、澄清來排除，並妥以因應處理，方能順利推動工進，達成上級所交辦目標。

在工進遂行與兼顧品質方面，隨時勉勵自我拓展知識並與實務密切結合，於工地督導方面，積極督導現場施工情形，確保符合契約圖說及規範規定，另一方面與承商及協力廠商進行面對面溝通，針對各項施工問題及圖說疑義立即釐清，並協調加派工班進行趕工，掌握工班出勤人數及協調相關變更設計，團隊始終抱持著面對問題、解決問題，勇敢積極、絕不懈怠的精神及企圖心，全面管控施工品質及如期完成各項使命。

(二) 提攜後進、不遺餘力

近幾年人員退休及調職頻繁，造成機關經驗傳承嚴重斷層，且建築工程材料與工法眾多，新進人員不易迅速進入狀況，透過多年累積的工作經驗及對契約、法規及相關規範的熟悉，本團隊成員均利用每一件案件親力親為的執行，帶領著各科室新進同仁從規劃設計至施工督導階段，一樣一樣



▲ 團隊成員於高雄市立圖書館總館工地視察。



▲ 工程查核時進行解說。(左1舉手者為黃副總工程司振發)

慢慢講解，並透過現場實務操作及契約與施工規範之輔佐，讓同仁得以深切了解每一件工程從設計發包到竣工結算，各階段所應該注意及列管的事項有哪些。另一方面更須加強的是溝通協調，所以帶同仁到工地現場與使用單位、建築師事務所、承商及協力廠商等面對面溝通，亦讓同仁能夠儘快進入狀況，對於工程施工品質確保及工進順利推動更加有助益，也讓單位增加更多的生力軍。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

隨著高雄的轉型與發展，重工業不再是城市產業的唯一選項，而科技與造船技術的進步，許多既有港埠設施已難以提供相對應的服務，也促使高雄港舊有港區卸下航運重任，轉為以民眾為本的水岸開放新空間。

縣市合併後，高雄市在多功能經貿園區的基礎上，藉由更加宏觀的規劃視野，以高雄港舊港區及周邊土地為基礎，政府公共建設投資為優先，景觀建築為焦點，經濟發展為目標，民眾福祉為依歸，透過全世界優秀建築團隊設計競圖，以高雄展覽館、高雄市立圖書館總館、海洋文化及流行音樂中心等指標性旗艦型建築為主軸，配合周邊整體的規劃，建構完整的線性水岸開放新空間，提供人們認識城市的新視角，打造出國際港灣投資開發的新地帶，帶動城市整體的轉變與發展。

推動過程中，除了積極與洽辦及各級主管機關進行溝通協調，並著手辦理勞務、工程發包作業，監督建築設計單位在規劃設計的過程中，提出符合計畫需求、廣納民眾建言及引入國際經驗的建築作品，努力不懈的督導工程品質，並積極協調整合各施工介面排除各種施工障礙影響，以呈現最好的公共建築給社會大眾。新工處旗艦型建設推動成果如下：

一、高雄展覽館推動成果

高雄展覽館的設計具國際性且融合地方色彩，強調綠建築、永續發展、人與水的親密互動，結合船帆與地殼的意象，塑造獨特的造型，建築與城市的自然美景緊密相容，表現出高雄特有的水光山光、優雅的港灣和海洋的波浪，形塑如同重疊的波浪狀屋頂，將建築與基地和諧地串聯，建築與海港的呼應，將建築融入城市，形塑整體都市外部空間，為我國首座臨港灣大型國際展覽館，也是臺灣唯一能同時舉辦路域及水域遊艇展的展覽館，成為都市活動及休憩、親水場所，開創水岸新地標與城市新景觀。另外，因應節能減碳世界潮流，高雄展覽館也取得了 7 項銀級綠建築標章及 5 項智慧建築標章。

二、高雄市立圖書館總館推動成果

高雄市立圖書館以「大樹下」為設計概念意象，1 樓以挑高 7.5 米無柱空間作為樹蔭廣場、頂樓則為一超大空中花園，打造館中有樹、樹中有館的綠建築。在工程面全力突破創新，建構建築創舉，包括：全球首創鋼索懸吊建築、全球最大懸吊景觀中庭、全球景觀穿透性最高圖書館、全球首座挑高 7.5 米無柱遮蔽式廣場、全國首座全方位系統建築、全國最具功能彈性建築物，已然成為高雄市綠色公共建築的新典範。

三、海洋文化及流行音樂中心推動成果

海洋文化及流行音樂中心，以海洋生物為設計主題的音樂人才培育基地，為臺灣首座可擁有山、海、河、港四大景觀建築物，珊瑚造型的屋頂、海浪拍打岸邊的外型、鯨魚躍出海洋的小型展演空間、海豚悠遊海中的文創產業專區，整體建築群宛如數件藝術品矗立於高雄港灣，結合文創、音樂、文化、教育、觀光於一身，並以開放空間貫串全場域。



▲ 邀請專家學者檢視植栽生長情形。

巨大的建築，總是始於一石一木的堆疊，而工程完結之處，才是建築生命的開始。對團隊而言，完工也並不代表著任務完結，因為還有更多的工程案等著我們。當啟用儀式一揭，民眾開始使用這些重大建設時，往往已具備充足的水、明亮的燈、舒適的冷氣、便利的洗手間及快速的電梯，但興建當初，工程人員們必須在又濕又熱而且具危險性的環境中執行任務，等到工程完工啟用進入舒適方便的使用階段，工程人員已經在另一個地點投入另一個工程，本次參選的簡報在最後也跟評審委員提到，也許所有的同仁在工作上相當辛苦，但工程人員的工作環境絕對是非常不舒適，並且面對著第一線的困難與困境。

最後，再次特別感謝各位評審委員的肯定，相信這次的獲獎絕對能為工程人員帶來極大的鼓勵，我們團隊也會持續投入公共建設興建，為廣大民眾建築最美的城市願景。

參、未來工作之目標及期許

高雄以寬廣的胸襟提供港岸地帶作為國際建築實驗場域，未來水岸開發、空間改造與產業轉型的突破，將為城市帶來可觀的觀光效益與產業吸引力；透過「生態、經濟、宜居、創意、國際」五大發展策略，將永續發展策略納入區域發展計畫，將成為擁有多樣建築文化內涵的水岸城市，除實質上取得的空間與硬體建設外，也可為未來的發展建構有效的模式與體系。

新工處未來於旗艦型之建築亦將採取透過全球優秀團隊設計競圖，引入國際經驗的建築作品，打造出國際級、結合在地特色的地標建築，強調永續發展、人與自然的綠建築設計，發揮工程技術專業，戮力克服諸多施工困難與設施、管線、鋼構及帷幕組裝等多元挑戰，期能樹立公共工程創新及突破的典範。

高雄市以港灣建設作為對城市發展的獻禮，引領潮流的設計概念和寬闊的藍色海灣，激盪出對於港灣願景的美好想像，期許在未來數十年內能在高雄的城市歷史、經濟、產業、文化及休憩，甚至市民生活等各領域均占有一席之地，也為高雄市再度注入一股新的力量。

【座右銘】

以前瞻、宏觀的眼光做規劃
以嚴謹、負責的態度去執行

高雄市政府工務局新建工程處



樂活家園、實踐願景——營造蘆洲宜居城市典範的智囊團

新北市蘆洲區公所—以人為本，創造 共榮、宜居（友善環境、健康、高齡 友善、文化、安全）的新、心蘆洲

團隊成員：賴俊達、林志能、施玉祥、楊敏珊、吳麗颯、郭勁緯、蕭后廷、陳若萍



事蹟簡介

- 一、團隊 4 年間以「健康」、「友善環境」、「安全」、「高齡友善」、「文化」五大願景推動區政並榮獲 10 項國內外各大獎項與認證，驗證蘆洲五大品牌城市成果，更榮獲 107 年第 1 屆「政府服務獎」之肯定。
- 二、推動健康城市 51 項指標，包含：
 - （一）執行健康政策、舉辦清淨家園活動、落實獨居老人關懷、推廣社區綠美化與節約能源等，打造宜居城市典範。
 - （二）深耕基層災害防救工作，提升多元防救災能力；全國首創「行道樹智慧化管理暨防災通報系統」，利於民眾透過 QR Code 即時通報災情，有效管理。
 - （三）全國首創招募「愛心友善店家」成立樂活友善共餐點，65 歲以上長者提供共餐優惠，另簡化敬老愛心悠遊卡申辦程序，由原本申辦時間 14 天，縮短至 5 分鐘，積極建構高齡友善品牌城市。
 - （四）舉辦「107 年新北市蘆洲神將文化祭」，傳承蘆洲神將文化，發揚在地特色及提升民眾認同感。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、工作理念及態度

以打造五大品牌城市為願景，賦予員工使命，建立廉正、忠誠、專業、效能、關懷、創新及卓越等七大核心價值，透過組織學習提升員工的「核心價值、核心能力及專業能力」等三大能力。員工以「在公門寫人生精彩，為人民留感動紀錄」為使命，區民以「因為有您，蘆洲變美了」而驕傲，產生「心、策略方法、時間、行為、組織文化及結果」等六大改變。

- （一）心的改變：建立正確核心價值，以增進公共利益及人民福祉為人生價值。
- （二）策略方法的改變：運用策略規劃及各項管理工具。
- （三）時間的改變：依民眾需求調整服務時間。
- （四）服務地點的改變：從一處延伸到全區。
- （五）組織文化的改變：型塑優質組織文化。
- （六）結果的改變：打造五大品牌城市獲 10 項全國大獎。



▲ 榮獲第 8 屆臺灣健康城市卓越獎（鄉鎮區級唯一）—蘆洲區健康城市參與單位同享榮耀。（中間持獎座者為賴區長俊達）

二、優勢能力

(一) 型塑卓越願景 (Vision)，建構優質文化

賦予員工使命，確定目標及策略，以最精簡的人力、最高的效能，透過 e 化管理、提升內外部人力、物力、能力量能、擴大公民參與等關鍵策略，創造高效能的服務成果並整合內外部資源，使區內 5,576 位志工積極投入，導入成本效益分析，避免冗員冗事，經費 CP 值最大化。

(二) 教育訓練提升組織競爭力

人的品牌是組織成功的關鍵，辦理核心價值、核心能力、專業能力訓練，提升員工核心能力；也辦理全區志工、溫心天使、守望相助隊、公寓大廈、社區等多場研習，將服務能量深植於民間，提高公民自主參與意識。

(三) 公私協力共創蘆洲幸福力

蘆洲區人口數有 20 萬人，團隊人力資源包含了 700 多位里鄰長 (38 里)，以及外部人力資源，包括 175 個社團、12 個社區發展協會、703 個社區大廈管委會等，藉由型塑共同的願景及使命，建立核心價值，一同協力創造佳績。

(四) 創新創造高效能的服務成果

全國首創文化特色候車亭、主題式公廁、側溝路平天際線三合一工法、領先全國「樹」的身分證 (QR Code 新玩法 一指掃描好辦法)、8 大整合線上平臺 E 鍵申辦、志工參與達 5,576 位、創新點子達 216 項破紀錄創新作為等。

(五) 精準執行策略創造組織績效

104 至 107 年參加全國 8 項最重要的評比，皆獲得全國 368 鄉鎮市級第 1 名，包括：107 年度衛生福利部第 10 屆臺灣健康城市—健康安全獎、107 年行政院第 1 屆政府服務獎、106 年度衛生福利部第 9 屆臺灣健康城市—健康環境獎、第 9 屆高齡友善城市金質獎、105 年度衛生福利部第 8 屆臺灣健康城市—卓越獎、105 年行政院環境保護署「友善城鄉環境」最高拔尖級 (全國第 1 名)、104 年內政部「災害防救深耕計畫評鑑」全國特優 (第 1 名)、衛生福利部第 7 屆高齡友善城市親老獎。不僅如此，更積極與國際接軌，107 年獲得世界衛生組織西太平洋區健康城市聯盟認證，將蘆洲區逐步打造為「新北區政新典範、健康宜居心城市」。

三、團隊運作情形

透過以下團隊運作模式，不斷精進服務品質：

(一) 組織學習

讓每位員工改變，能面對困境，勇於求助團隊、鼓勵創新改變 (改變員工、優質組織文化)。

(二) 內部作業簡化



▲ 榮獲第 1 屆政府服務獎—政府服務獎團隊成員一同登臺分享榮耀 (左 5 為賴區長俊達)。

去除不必要的層級、流程及人工作業，並研發創新，整合公私部門資源，達到效率、效益最大化。

(三) 內部精進會議

藉區務會議、所務會議、晨報主管會議、里長里幹事業務聯繫會報、其他會議及現地會勘等，機關內、外部成員水平與垂直的溝通，1 年至少召開 597 場會議，在首長的領導及組織內、外部成員合作下，全員共同投入創新精進服務，建立暢通的溝通機制，廣納提案。

(四) 公、私部門資源整合

積極整合轄內 19 類共 5,576 位志、義工服務，全年服務 856 萬餘人次，平均每位蘆洲區民 1 年接受 43 次志、義工服務，凝聚鄰里、民間社團、社區等資源，公、私部門共同努力，提供民眾最全面的服務，營造健康、友善、幸福、心蘆洲。

(五) 外部志工研習

本所辦理全區志工、溫心天使、守望相助隊、公寓大廈、社區等多場研習，將服務能量深植於民間，提高公民自主參與意識，共 9 場研習、2,681 人次參與。

(六) 創意再進化

區政業務各專案組成創意小組，每週至少召開 1 次會議，腦力激盪發想各類創新提案。營造友善城鄉環境專案召開 54 次會議、健康城市專案召開 30 次會議、災害防救業務精進會議等，創新提案共 216 項。

(七) 深化服務量能

以最精簡的人力、物力、財力，跨機關、跨部門整合 998 個公、私部門資源，每年超過 4,000 多萬人次受益，發揮最高的效益，打造蘆洲為全國 368 個鄉鎮市區唯一五大品牌城市，近 4 年內各大平面、電子傳媒報導 276 則以上；突破不可能的限制，創新 19 類 216 項服務，全國新標竿，創造無限效益。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

城市因夢想而偉大。依稀記得 4 年多前，賴前區長俊達到蘆洲任職，在第一次主管會議，勉勵所有主管們，重新思考蘆洲未來發展的方向是什麼？蘆洲的定位是什麼？對於長期身處蘆洲公門的我們，的確有小小的震撼，這位首長剛上任就對這座城鎮有願景、使命、抱負及情感的注入。接後行政院環境保護署舉辦營造友善城鄉環境拔尖級的競賽，區長帶領團隊共召開 54 次會議，針對每一項指標討論規劃，歷經層層的比賽榮獲拔尖級殊榮，並獲得新臺幣 4,050 萬元的建設經費。開啟了蘆洲傑出貢獻獎的第一扇門。經團隊努力下陸續榮獲臺灣健康卓越獎、高齡友善城市金質獎、行政院政府服務獎等 8 項全國大獎及國際健康城市認證，寫下了蘆洲精彩的故事，蘆洲人感動的紀錄。

以人民為念、創造工作價值，在公門寫人生精彩，為人民留感動紀錄，即團隊成員的使命。4 年來 1,000 多個日子，每天心繫著如何為這一塊土地、這裡的人們而奮鬥。區長深信人的品質才是組織成功的關鍵，親自講授公務員的三大能力包括核心價值、核心能力及專業能力，讓每位員工創造他們的工作價值。

不斷的創新、創造人民福祉。我們深信唯一不變的就是改變，成員勇於創新，只要對人有利、對事有益，就去改變。4 年多來團隊針對 19 個類型創新，例如：硬體的建設、軟體的研發、流程的改造、縮短時間及節省成本……等，共計 216 項創新，每年受惠民眾達 2,900 多萬人次。

突破困境、追求卓越。改制直轄市後組織面臨很大的困境，包括：組織精簡—臨時人員縮編 52%、預算減少 80%；業務擴增—從 655 項增加至 738 項，幅度多達 12%。面臨困境，團隊運用民力、公私協力及內外能力提升，追求卓越、打造五大品牌城市。

全國新標竿、居民添增光榮感。4 年來全國各機關來訪蘆洲觀摩，或邀請賴區長演講分享蘆洲經驗，達 163 個中央、地方機關，媒體報導達 472 則，創造蘆洲人的驕傲，居民的光榮感。

傑出貢獻獎這份殊榮，除了五大品牌城市團隊 8 位成員、公所 160 多位員工及為這座城鎮追求品牌、幸福心蘆洲付出的 20 萬區民表達誠摯的感謝，這份獎也屬於大家的。我們深信蘆洲的感動故事會繼續寫下去。

參、未來工作之目標及期許

一、未來工作目標

(一) **參與合作：**積極提供公民參與公共事務管道，凝聚社區意識，實踐公民社會。



▲ 建構行道樹智慧化管理暨防災通報系統—將每棵行道樹建立 e 化身分證，有利民眾認識樹種與及時通報災情，提升維護效率。

(二) **開放透明：**政府資訊開放透明，e 化資訊充分流通，與公民互信合作。

(三) **創新服務：**與時俱進提供創新服務，而非一成不變的僵化作為。

(四) **多元關懷：**回應不同族群的需求，讓社會價值的分配公平、資源共享。

二、期許

(一) **發揚蘆洲成功經驗：**成為政府治理的一粒種子，使公部門在切磋學習中互相砥礪，帶動政府服務效能全面躍升。

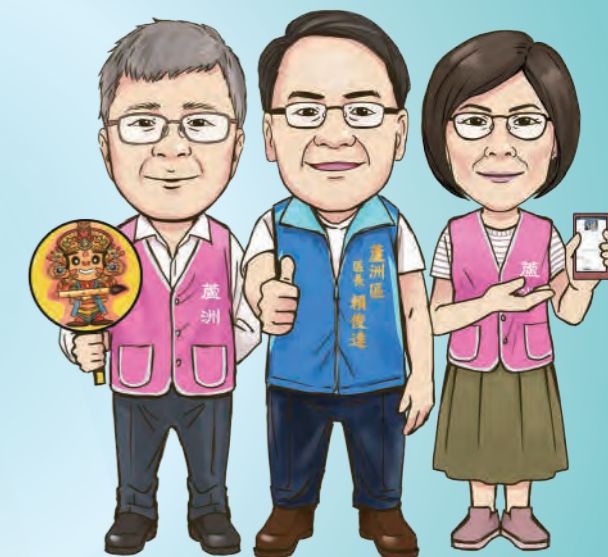
(二) **共享榮耀：**同仁自我成就實現，區民以身在蘆洲為榮。

【座右銘】

(員工) 在公門寫人生精彩，為人民留感動紀錄。

(區民) 因為有你(妳)，蘆洲變美了。

新北市蘆洲區公所



氣勢磅礴、驚豔海外——以璀璨燈會行銷屏東的高效團隊

屏東縣政府

團隊成員：劉美淑、劉玉玲、林家瑋、李耀庭、曾琬云、童子嘉、林建宏、林佳燕、馮敏婷、吳雅筑、葉至瑋、郭純志、林穎聰、簡茂峰、魏傳昕、黃漢秝、邱進輝、潘怡伶、張惠瑁、顧智樺、林國偉、許芷蕙



▲ 花燈競賽組現場盛況。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

「以人為本」是終極導向

屏東縣政府一直秉持著「民眾導向」，無論是推動縣政、辦理相關活動等，我們一向以「以人為本」的理念進行規劃。

辦理臺灣燈會，在過去，注目焦點或許是年度的主燈、活動等，「2019 臺灣燈會在屏東」，除了對燈組的要求、活動的精彩外，我們更重視攸關於「人」的細節，例如：燈會期間提供輪椅、娃娃車甲地借乙地還、手語視訊諮詢、全區無障礙斜坡、復康巴士接駁、發送久候接駁車的民眾貼心小禮、行動服務站賽格威、休息座椅的高度、3 個轉運站掛設 3 色空飄氣球，方便民眾藉由自己手上的同色手環找到自己來時的轉運站等，上述種種的貼心服務展現了本府以民眾的感受作為優先考量。

而這也是「2019 臺灣燈會在屏東」廣獲民眾好評的重要原因！

先分工、再收斂的跨局處績密合作

因應本次燈會，本府組成「燈會專案辦公室」，並將縣府內既有的 24 個局處，分成 19 個工作小組，分別為整體規劃、場地設施、產業招商、表演節目、花燈競賽、宣傳行銷、財務管理、禮賓接待、環境維護、安全維護、醫療救護、志工服務、交通運輸、環境美化、行政協調、計畫考核、人力培訓、雲端資訊、防災應變等組別。

而每個小組中，則有各大、小的分工項目，平均每個月召開 2 次工作小組會議，確認各組工項進度、整合各組待協調事項、宣達統一注意事項、各組報告工作執行進度等事宜。燈會專案辦公室設有 3 名執行秘書，分別負責督導、協助所轄工作小組，並作為溝通橋樑，協助跨組的工項整合。

事蹟簡介

- 一、籌辦 2019 臺灣燈會，突破往例改以屏東東港知名之黑鮪魚為設計主題，結合創新導入的水舞、水幕表演及 Intel 無人機表演，成功打造「史上最美的燈會」，創造 1,339 萬的造訪人次。
- 二、燈會園區提供 10 項遊客導向之貼心創舉服務，例如：提供輪椅及娃娃車租借、全面接駁、手語視訊、培訓志工主動穿梭人群提供燈會訊息等服務；另結合民間資源，利用屏東在地特產開發洋蔥口味乖乖提供候車民眾安撫轉化心情，深獲媒體及民眾肯定。
- 三、燈區規劃結合屏東故事，充分展現屏東在地人文、特產、自然風貌及民族特色，打破外界對屏東之印象，帶動屏東產業及整體經濟發展，成功行銷屏東至國際。

跨組織、跨單位的「燈會專案辦公室」，可以分工、可以收斂，是燈會的決策核心，也組成了生命共同體，讓大家為了共同的目標努力，在長達1年的運作中，產生共同價值，形成新的縣府文化！

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

從接燈開始說起

107年3月潘縣長孟安從時任嘉義縣長的張花冠女士手中，接下了象徵辦理「2019臺灣燈會」的大型燈籠後，整個縣府團隊就進入了備戰狀態，各組在請教去年及前年舉辦單位執行經驗後，便依燈會專案辦公室所分列工項，針對各工項實際執行內容進行討論、規劃。

「接燈之後，就是責任的開始！」

「我們要展現什麼樣的臺灣燈會給別人？」

除了向歷年辦理燈會的單位接洽、詢問外，縣府團隊也安排了前往法國里昂燈節、澳洲雪梨燈光節參訪與交流，這2大燈節緊密結合水、陸等地景，跳脫我們對傳統燈節的想像，因此，「縣府決定跳脫傳統的工程思維，採取策展的概念，為燈會劃出新的天際線」！

做了、做對、做好！

從燈會專案辦公室成立後，下轄的各個小組無不上緊發條；燈會專案辦公室更擬定7大規劃原則，包含燈組間距至少20公尺，以營造空間感的賞燈體驗；單一參觀動線，兼顧日夜可看性；求精不求多，凸顯整體聲光效果；燈座本身須具有質感、用色大膽、鮮明活潑，座座都要是焦點；掌握互動、拍照打卡、機械動態的流行趨勢；燈座與現地環境不侷限在地面，要能讓人身在燈飾中；休憩區、工作人員及周邊環境都是燈飾營造的一部分。

在這7大準則下，更列出908項工作任務，在嚴密的管考下貫徹執行，而且「不是做了就好，不只要做，還要做對、做好」！

水陸空的國際級表演

在選定大鵬灣國家風景區作為活動場域後，怎麼運用現地環境營造最美燈會，考驗著縣府團隊。

燈組從陸地、水上到空中，給了民眾不一樣感官的賞燈體驗；在表演規劃上，也同樣陸海空齊發，不管是每晚的主題之夜、夜光遊行，還有來自西班牙的空中馬戲團表演、吸睛全場的Intel無人機燈光秀、以海洋為表演舞臺的水上烏托邦劇團海洋歌劇……等，提供民眾國際級的展演！

隨機應變的考驗

臺灣燈會第30週年，場地不如以往選在臺鐵、高鐵等便利的交通站點附近，大鵬灣的場域只有一條環灣道路，有它的限制，需要仰賴接駁車形式抵達會場。

從動線規劃、承載量、轉銜、停車場的試算與推演，同時結合隸屬在鐵路、公路、水路下的包含高鐵、高捷、客運、各火車站、公路總局、港務局等單位，一起完成這項複雜且非常有挑戰的任務。

而且，因為恰逢連假期間，原先規劃的路線與劇本，必須要隨現場狀況臨時彈性調整，「交控中心必須隨時掌握每個接駁站、轉運站的狀況，收納來自各方的訊息與情報並及時因應與應變」，每個決策都必須在當下做決定，都是複雜的考驗。

悉心服務、乖乖息怒

今年燈會志工總服勤人次為1萬2,612人次，值班總時數達6萬7,226小時，發送手冊、提供遊客導覽資訊、動線導引、安全維護、進駐行動服務臺等服務都可以看到這些最美的服務身影。

爆棚的接駁紀錄，指揮中心調兵遣將火速解決問題，要如何讓民眾息怒？企業贊助的沙琪瑪、煎餅、鱈魚香絲還有洋蔥口味乖乖居功不小，也彰顯縣府服務的細心。

紅色鋼鐵公務員

屏東已經20年未辦過全國性的大型活動，在得知將辦理2019臺灣燈會初期，同仁們或多或少會迷惘、不安，然而，在燈會專案辦公室的陪伴，縣長、副縣長的鼓勵之下，慢慢地，同仁們摸索出各自工項執行的方向，也在討論中，加入了各自局處的想法，讓2019臺灣燈會更有「屏東味」。

燈會正式開始前的3天試營運，等同對於之前籌備、規劃的一切進行測試，也正是這3天的演練，讓同仁們從民眾的反饋、現場實際的情況及不同工項的同仁們彼此磨合獲得調整、修正執行方式，來面對2月19日正式點燈後的13個活動展期。

每日晚上11點閉園關燈後的檢討會議，都讓團隊成員們從中學習、成長，隔日又是更為精進的我們，不斷地修正、改進，來園賞燈的民眾也感受到我們的努力，不斷地二刷、三刷，才創下了這麼高的參觀人次。



▲ 燈會無人機展演。

燈會舉辦到中期，網路上不斷瘋傳燈會的訊息，各種好評、稱讚在網路上流傳，也讓屏東縣民、燈會志工及工作人員，提升了榮譽感、城市光榮感，到了最後，同仁們雖然身體滿是疲憊感，但心理卻相當地滿足、充滿成就感！

參、未來工作之目標及期許

「我屏東、我驕傲」的自信

歷經了這次的臺灣燈會，讓全府上下在過程中學習到了許多分工合作、協調整合等全府團隊辦理大型活動的經驗，也讓本府能夠借鏡辦理燈會的經驗，籌備、辦理接下來的2019國慶焰火在屏東、2019臺灣設計展、2020全國中等學校運動會等全國性大型活動，參考燈會期間規劃的分工組別、執行工項，依不同活動內容調整籌備成員、組織結構、工作項目等並接續執行。

「我屏東我驕傲」是肯定、是自信，而這次的燈會經驗與驚豔，對全屏東縣政府的同仁而言，絕對是公務生涯裡難忘的章節！

延續感動、不忘初衷

「2019臺灣燈會在屏東」，我們從問號？成為了驚嘆號！



▲ 燈會西轉運站接駁引導。



▲ 燈會辦公室成員合影。(由左至右為燈會辦公室黃主任建嘉、林執行秘書家瑋、燈會辦公室黃副主任國維、劉專員玉玲、李執行秘書耀庭、陳執行秘書締原)

回到初衷，如果今年的燈會能讓在地居民、或者過客、遊客們有所觸動，引起一些漣漪，更珍惜與你所愛的人事物一起賞燈的片刻時光，這就是對我們、對所有工作夥伴最大的鼓勵！

未來，也期許縣府的同仁們，記著這份在燈會的感動、不忘初衷！

【座右銘】

無論是推動縣政、辦理相關活動等，皆秉持「民眾導向」、「以人為本」的理念進行規劃。「不是做好了就好，不只要做，還要做對、做好」！是我們對於政策執行的態度，當大家對我們從問號？轉變成驚嘆號！我們將自信地喊出「我屏東我驕傲」。

屏東縣政府



歷屆得獎者名錄

88年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：侯友宜
服務機關：內政部警政署刑事警察局 副局長
- 得獎人：鄭榮瑞
服務機關：行政院農業委員會臺南區農業改良場 副研究員
- 得獎人：許釗涓
服務機關：高雄市政府社會局 主任秘書
- 得獎人：邱淑媿
服務機關：宜蘭縣衛生局 局長
- 得獎人：黃世銘
服務機關：最高法院檢察署 檢察官
- 得獎人：葉銘源
服務機關：行政院新聞局 科長
- 得獎人：林益裕
服務機關：行政院公平交易委員會 處長
- 得獎人：葉維銓
服務機關：行政院研究發展考核委員會 處長
- 得獎人：路 申
服務機關：臺北市政府地政處 股長
- 得獎人：林崇傑
服務機關：臺北市政府都市發展局 科長

89年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：楊博文
服務機關：臺糖公司產品開發處 處長
- 得獎人：丁 幹
服務機關：行政院原子能委員會核能研究所 副所長
- 得獎人：張婉萍
服務機關：臺北市古亭地政事務所 專員
- 得獎人：施茂林
服務機關：臺灣高雄地方法院檢察署 檢察長
- 得獎人：林德福
服務機關：宜蘭縣文化局 局長
- 得獎人：蘇順從
服務機關：高雄市政府消防局 分隊長
- 得獎人：吳文海
服務機關：國防部中山科學研究院 副所長
- 得獎人：龍國維
服務機關：行政院農業委員會臺中區農業改良場 副研究員
- 得獎人：邱美切
服務機關：嘉義縣政府 專員
- 得獎人：陳靖平
服務機關：南投縣警察局 課長

90年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：林吉輝
服務機關：司法院 科長
- 得獎人：林勝伴
服務機關：國立故宮博物院 技士
- 得獎人：錢伯冠
服務機關：交通部公路局第二區工程處 幫工程司
- 得獎人：周麗華
服務機關：臺北市政府社會局 科長
- 得獎人：呂坤樹
服務機關：臺中縣石崗鄉立圖書館 管理員
- 得獎人：陳鑫益
服務機關：宜蘭縣政府 局長
- 得獎人：夏錦龍
服務機關：行政院原住民族委員會 主任秘書
- 得獎人：張秋菊
服務機關：臺南市東區戶政事務所 主任
- 得獎人：蘇玉本
服務機關：國防部中山科學研究院 所長
- 得獎人：洪隆發
服務機關：高雄市政府消防局 分隊長

91年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：鄭天財
服務機關：行政院原住民族委員會 副主任委員
- 得獎人：蔡素芬
服務機關：高雄市政府社會局長青綜合服務中心主任
- 得獎人：吳 清
服務機關：高雄縣仁武鄉立圖書館 管理員
- 得獎人：張晃彰
服務機關：行政院環境保護署 總隊長
- 得獎人：陳火生
服務機關：考試院 參事
- 得獎人：鄒文雄
服務機關：苗栗縣消防局 隊員
- 得獎人：李壽東
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院 部主任
- 得獎人：邱顯榮
服務機關：桃園縣大溪鎮公所 技士
- 得獎人：程嘉莉
服務機關：交通部民用航空局 科長
- 得獎人：謝春蘋
服務機關：福建省連江縣立醫院 護士

歷屆得獎者名錄

92年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：鄒錦捷
服務機關：高雄縣政府地政局 課員
- 得獎人：施偉佳
服務機關：行政院新聞局 一等新聞秘書
- 得獎人：何光朗
服務機關：中央研究院 技士
- 得獎人：李素貞
服務機關：高雄縣鳳山市第一戶政事務所 主任
- 得獎人：李光章
服務機關：外交部駐捷克代表處 一等秘書
- 得獎人：李焜誠
服務機關：屏東縣消防局 大隊長
- 得獎人：何俊輝
服務機關：行政院開發基金管理委員會 副執行秘書
- 得獎人：李維春
服務機關：高雄市政府警察局苓雅分局 警員
- 得獎人：陳穎從
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院 醫師兼副院長
- 得獎人：吳豐盛
服務機關：經濟部國營事業委員會 執行長

93年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：黃政聲
服務機關：中央銀行外匯局 副局長
- 得獎人：董遠展
服務機關：臺東縣警察局 警員
- 得獎人：郭淑貞
服務機關：行政院公平交易委員會 處長
- 得獎人：柯尊仁
服務機關：法務部調查局高雄市調查處 處長
- 得獎人：石東生
服務機關：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所 所長
- 得獎人：陳麗華
服務機關：臺北市立中醫醫院 科主任
- 得獎人：謝世傑
服務機關：臺南市環境保護局 局長
- 得獎人：楊家駿
服務機關：行政院大陸委員會 處長
- 得獎人：艾啟峰
服務機關：原子能委員會核能研究所 研究員
- 得獎人：朱玉鳳
服務機關：外交部 大使

94年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：林嘉蓉
服務機關：行政院公共工程委員會 研究員兼組長
- 得獎人：傅棟成
服務機關：行政院大陸委員會 處長
- 得獎人：戴文亮
服務機關：法務部 檢察官
- 得獎人：蔡秋茹
服務機關：彰化田中郵局 業務士
- 得獎人：唐高駿
服務機關：行政院衛生署宜蘭醫院 院長
- 得獎人：方進呈
服務機關：臺南縣政府 副局長
- 得獎人：吳成物
服務機關：行政院公平交易委員會 處長
- 得獎人：潘文忠
服務機關：臺北縣政府 局長
- 得獎人：林左祥
服務機關：行政院環境保護署 科長

95年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：林江義 Mayaw · Dongi
服務機關：行政院原住民族委員會 處長
- 得獎人：黃冬梨
服務機關：中國石油公司 化學工程師兼組長
- 得獎人：陳清添
服務機關：銓敘部 主任秘書
- 得獎人：楊美鈴
服務機關：行政院消費者保護委員會 秘書長
- 得獎人：鄭明傑
服務機關：國防部中山科學研究院 副所長
- 得獎人：鍾明昌
服務機關：嘉義縣衛生局 局長
- 得獎人：余勝雄
服務機關：臺灣電力公司 處長
- 得獎人：劉惠嬰
服務機關：高雄市政府社會局家庭暴力及性侵害防治中心 秘書
- 得獎人：傅俾義
服務機關：行政院海岸巡防署海洋巡防總局 隊員
- 得獎人：鄒燦陽
服務機關：宜蘭縣政府環境保護局 局長

歷屆得獎者名錄

96年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：王國裕
服務機關：澎湖縣政府文化局 課長
- 得獎人：吳翠鳳
服務機關：行政院公平交易委員會 處長
- 得獎人：林忠建
服務機關：高雄市政府消防局 小隊長
- 得獎人：洪梅珠
服務機關：行政院農業委員會臺中區農業改良場
研究員兼秘書
- 得獎人：殷世熙
服務機關：臺南縣政府 副局長
- 得獎人：海中雄
服務機關：蒙藏委員會 處長
- 得獎人：陳俊偉
服務機關：南部科學工業園區管理局 局長
- 得獎人：葉文娟
服務機關：臺南市稅捐稽徵處 稅務員
- 得獎人：劉天成
服務機關：行政院農業委員會動植物防疫檢疫局
科長
- 得獎人：賴宇亭
服務機關：行政院公共工程委員會 技正

97年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：王捷拓
服務機關：福建金門地方法院檢察署 主任檢察官
- 得獎人：吳秋文
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮
民總醫院 科主任
- 得獎人：范佐銘
服務機關：行政院客家委員會臺灣客家文化中心籌備處
副主任
- 得獎人：陳志鵬
服務機關：南投縣政府警察局刑事警察大隊 隊長
- 得獎人：陳淑敏
服務機關：行政院原住民族委員會 副處長
- 得獎人：陳淑慧
服務機關：桃園縣中壢地政事務所 課長
- 得獎人：張秋元
服務機關：新竹縣政府 主任
- 得獎人：張美鈴
服務機關：高雄市政府社會局 社會工作督導員
- 得獎人：張恩生
服務機關：公平交易委員會 處長
- 得獎人：楊文科
服務機關：行政院國家科學委員會中部科學工業園區
管理局 局長

98年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：曾中明
服務機關：內政部 常務次長
- 得獎人：周秋玲
服務機關：銓敘部 司長
- 得獎人：蘇文華
服務機關：中華郵政股份有限公司 郵務稽查
- 得獎人：吳欣修
服務機關：臺南縣政府城鄉發展處 處長
- 得獎人：蔡淑鈴
服務機關：行政院衛生署中央健康保險局 經理
- 得獎人：郭旭崧
服務機關：行政院衛生署疾病管制局 局長
- 得獎人：黃榮裕
服務機關：高雄市政府消防局 隊員
- 得獎人：何信財
服務機關：國防部中山科學研究院 副所長
- 得獎人：陳美玲
服務機關：臺北縣政府環境保護局 科長
- 得獎人：李明樹
服務機關：高雄市政府警察局刑事警察大隊 小隊長

99年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：林淑貞
服務機關：教育部 督學兼主任委員
- 得獎人：陳玉招
服務機關：經濟部國際貿易局 專門委員
- 得獎人：林志信
服務機關：南投縣政府消防局 副大隊長
- 得獎人：林滄耀
服務機關：行政院衛生署草屯療養院 醫師兼科主任
- 得獎人：王正一
服務機關：高雄縣政府 副處長
- 得獎人：賴進祥
服務機關：行政院衛生署 主任秘書
- 得獎人：吳容輝
服務機關：嘉義縣政府 秘書長
- 得獎人：王政盛
服務機關：國防部中山科學研究院 技監
- 得獎人：邱永森
服務機關：公務人員保障暨培訓委員會 處長
- 得獎人：張春暉
服務機關：臺灣桃園地方法院檢察署 主任檢察官

歷屆得獎者名錄

100年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：游進忠
服務機關：行政院客家委員會傳播媒體中心 副處長
- 得獎人：許海泉
服務機關：監察院 副秘書長
- 得獎人：蕭嘉政
服務機關：彰化縣政府消防局 局長
- 得獎人：莊佳成
服務機關：內政部警政署保安警察第五總隊 分隊長
- 得獎人：詹瓊美
服務機關：財政部臺灣省北區國稅局 主任秘書
- 得獎人：黃碧玉
服務機關：新北市政府經濟發展局 科長
- 得獎人：黃謀信
服務機關：臺灣臺北地方法院檢察署 主任檢察官
- 得獎人：丁紀台
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院 醫師兼醫務科主任
- 得獎人：陳進發
服務機關：交通部公路總局 正工程司
- 得獎人：陳永欣
服務機關：臺中市政府建設局 副總工程司
- 得獎人：楊明玉（特別獎）
服務機關：行政院衛生署食品藥物管理局 技正

101年公務人員傑出貢獻獎得獎人

- 得獎人：陳咸亨
服務機關：行政院環境保護署環境稽查總隊 總隊長
- 得獎人：吳約西
服務機關：經濟部水利署 副署長
- 得獎人：王壽來
服務機關：文化部文化資產局 局長
- 得獎人：陳光國
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院 醫師兼副院長
- 得獎人：蘇振昇
服務機關：桃園縣政府環境保護局 技正
- 得獎人：黃淑雲
服務機關：嘉義市文化局 科員
- 得獎人：廖育珮
服務機關：客家委員會 處長
- 得獎人：吳寶龍
服務機關：臺東縣消防局 分隊長
- 得獎人：張國亮
服務機關：澎湖縣水產種苗繁殖場 場長
- 得獎人：何祖舜
服務機關：臺灣士林地方法院檢察署 主任檢察官

102年公務人員傑出貢獻獎得獎者

- 得獎人：林國明
服務機關：臺南市安平區公所 區長
- 得獎人：呂明泰
服務機關：銓敘部 司長
- 得獎人：薛植和
服務機關：臺灣宜蘭地方法院檢察署 檢察官
- 得獎人：宋欣真
服務機關：行政院環境保護署 科長
- 得獎人：辛志中
服務機關：公平交易委員會 處長
- 得獎人：金仕謙
服務機關：臺北市立動物園 園長
- 得獎人：楊珍妮
服務機關：經濟部經貿談判辦公室 參事
（副總談判代表）
- 得獎人：林朝郎
服務機關：高雄市政府消防局 小隊長
- 得獎團體：財政部強化綜合所得稅
結算申報服務措施專案小組
- 得獎團體：外交部北美司

103年公務人員傑出貢獻獎得獎者

- 得獎人：王正皓
服務機關：臺灣新北地方法院檢察署 主任檢察官
- 得獎人：周國隆
服務機關：行政院農業委員會高雄區農業改良場
副研究員兼課長
- 得獎人：胡愛玲
服務機關：行政院大陸委員會 處長
- 得獎人：林美瑄
服務機關：行政院農業委員會農糧署中區分署
分署長
- 得獎人：賴伯勳
服務機關：經濟部水利署 副署長
- 得獎人：張清雲
服務機關：法務部行政執行署 署長
- 得獎人：黃文松
服務機關：行政院原子能委員會核能研究所
研究員兼組長
- 得獎人：袁紹英
服務機關：行政院環境保護署 處長
- 得獎團體：彰化縣衛生局
「打擊黑心油品團隊」
- 得獎團體：國立自然科學博物館

歷屆得獎者名錄

104年公務人員傑出貢獻獎得獎者

- 得獎人：汪昭華
服務機關：新北市政府漁業及漁港事業管理處 處長
- 得獎人：陳淑慧
服務機關：臺東縣政府 參議
- 得獎人：張美玲
服務機關：雲林縣古坑鄉水碓國民小學 護士
- 得獎人：洪三峯
服務機關：臺灣士林地方法院檢察署
借調法務部辦事檢察官
- 得獎人：謝一美
服務機關：彰化縣動物防疫所 秘書
- 得獎人：廖哲賢
服務機關：內政部警政署刑事警察局 技正兼科長
- 得獎團體：臺灣彰化地方法院檢察署
打擊民生犯罪及保護國土小組
- 得獎團體：新北市政府消防局現代化
119 派遣專家系統建置案專案
管理小組
- 得獎團體：彰化縣二水鄉衛生所－
「營造長者的健康新樂園」
- 得獎團體：高雄市政府消防局－
第四救災救護大隊特搜中隊

105年公務人員傑出貢獻獎得獎者

- 得獎人：楊淑芬
服務機關：臺灣基隆地方法院檢察署 檢察官
- 得獎人：林文雄
服務機關：交通部公路總局第四區養護工程處
正工程司兼養護課課長
- 得獎人：王麗仙
服務機關：臺東縣衛生局 衛生教育指導員
- 得獎人：鄭舜平
服務機關：衛生福利部桃園醫院 醫師兼院長
- 得獎人：劉建廷
服務機關：宜蘭縣政府衛生局 局長
- 得獎人：林秋燕
服務機關：國家發展委員會檔案管理局 局長
- 得獎團體：苗栗縣大湖鄉衛生所
- 得獎團體：臺中市政府社會局
「托育一條龍」執行團隊
- 得獎團體：行政院原子能委員會核能研究
所－電漿技術於節能膜應用開
發團隊
- 得獎團體：新北市政府警察局情資整合中
心－科技建警 建構新北安全城
市

106年公務人員傑出貢獻獎得獎者

- 得獎人：王慶雄
服務機關：交通部公路總局第三區養護工程處
正工程司兼甲仙工務段段長
- 得獎人：林逸群
服務機關：臺灣臺北地方法院檢察署 檢察官
- 得獎人：陳適安
服務機關：臺北榮民總醫院 醫師兼副院長
- 得獎人：邵治綺
服務機關：宜蘭縣政府 處長
- 得獎人：周台維
服務機關：法務部調查局 科長
- 得獎人：張文源
服務機關：內政部警政署刑事警察局 隊長
- 得獎團體：法務部調查局南部地區
機動工作站緝毒組
- 得獎團體：高雄榮民總醫院
心臟血管醫學中心
- 得獎團體：內政部警政署「前瞻警政、
科技警察」智慧聯網專案
- 得獎團體：新北市政府警察局刑事鑑識中
心－「新北科技防衛城 CSI 全
方位鑑識團隊」

107年公務人員傑出貢獻獎得獎者

- 得獎人：陳佳秀
服務機關：臺灣臺北地方檢察署 主任檢察官
- 得獎人：葉孟芬
服務機關：桃園市政府環境保護局 專門委員
- 得獎人：蕭勝任
服務機關：臺灣電力股份有限公司 專業總工程師
- 得獎人：蔡承諭
服務機關：臺南市政府消防局 股長
- 得獎人：李慶華
服務機關：財政部賦稅署 署長
- 得獎人：魏翠華
服務機關：花蓮縣秀林鄉衛生所 護理師
- 得獎團體：衛生福利部中央健康保險署
「健保醫療資訊雲端查詢系
統」規劃推動團隊
- 得獎團體：臺東縣政府交通及觀光發展處
- 得獎團體：內政部地政司－實價登錄詳細
登・房地資訊輕鬆查
- 得獎團體：行政院農業委員會林務局嘉義
林區管理處

評審委員介紹

李召集人逸洋

學歷

- 國立臺灣大學政治學研究所碩士
- 國立臺灣大學政治學系學士

經歷

- 公務人員保障暨培訓委員會主任委員
- 國家文官學院院長
- 內政部部長
- 民主進步黨秘書長
- 政府改造委員會委員
- 行政院人事行政局局長
- 內政部政務次長
- 臺北市政府民政局局長
- 臺北市議會第6、7屆議員
- 民主進步黨文宣部主任
- 中國時報記者

現職

- 考試院副院長

蔡委員良文

學歷

- 國立政治大學法學博士
- 國立臺灣大學法學碩士
- 私立中國文化大學法學士
- 省立新竹師專國校師資科

經歷

- 考試院代理秘書長、副秘書長、處長、參事兼主任
- 考試院訴願會委員、法規會、研發會副主任委員
- 考選部編纂兼組長、專門委員、執行秘書、副司長
- 政治大學社科院兼任講座教授
- 文化、世新、銘傳大學行管系、公管所兼任教授
- 中國行政學會理事長
- 中韓文化經濟協會理事
- 國家文官學院撰寫召集人暨講座
- 司法院法官學院、公務人力發展中心講座
- 司法官訓練委員會委員暨專題講座
- 司法院民間公證人任免委員會委員
- 司法院各級行政法院法官甄試審查委員會委員
- 法務部法官學院講座
- 法務部政風督導會報委員
- 行政院人事行政局革新會委員
- 國立中央大學客家學院發展諮詢委員會委員
- 臺北市政府教育局辦事員
- 臺中縣、苗栗縣、臺北市國小教師

現職

- 考試院考試委員

陳委員慈陽

學歷

- 德國魯爾大學法學博士
- 國立中興大學法律學系學士

經歷

- 國立臺北大學法律系教授
- 國立臺北大學法律學院公法研究中心主任
- 臺灣環境法學會理事長
- 臺灣法學會理事長
- 國立臺北大學主任秘書
- 總統府人權諮詢委員會委員
- 行政院訴願審議委員會委員
- 司法院訴願審議委員會委員
- 考試院法規委員會委員
- 監察院訴願審議委員會委員
- 內政部訴願審議委員會委員
- 內政部居住臺灣地區之人民受歧視申訴審議小組
- 法務部公職人員財產申報案件審議委員會
- 行政院人事行政總處訴願審議委員會委員
- 臺南市政府訴願審議委員會委員
- 高雄市政府訴願審議委員會委員
- 新北市政府訴願審議委員會委員
- 臺北市政府國家賠償事件處理委員會委員
- 新北市環境影響評估審查委員會委員
- 新北市土壤及地下水汙染廠址改善推動小組委員
- 財團法人法律扶助基金會臺北分會覆審委員
- 國家各級考試典試暨命題委員（高普考、律師及司法官特考、升官等及專技考試等）、司法院司法人員研習所講座、法務部司法官訓練所講座、中華民國律師公會全國聯合會律師職前訓練講座

現職

- 考試院考試委員

朱委員旭

學歷

- 國立交通大學運輸工程研究所碩士
- 國立海洋大學河海工程學系學士

經歷

- 交通部高速鐵路工程局局長
- 臺北市政府捷運工程局副局長、總工程司、處長
- 行政院國軍退除役官兵輔導委員會榮民工程事業管理處組長
- 交通部鐵路改建工程局顧問
- 內政部高速鐵路車站地區區段徵收協調推動小組委員兼副召集人
- 經濟部軌道車輛工業發展推動小組委員
- 財團法人中華顧問工程司執行長、董事
- 臺灣軌道工程學會理事長
- 中華價值管理學會理事長
- 中國工程師學會理事
- 中國工程師學會傑出工程師聯誼會會長
- 中國工程師學會倫理委員會副主任委員
- 中國工程師學會中日技術委員會鐵道設施組召集人
- 中華民國道路協會常務理事
- 中華民國隧道協會理事

現職

- 國立臺灣科技大學兼任教授級專家
- 中國土木水利工程學會理事、會士
- 行政院公共工程委員會採購案評選委員
- 行政院公共工程委員會促參甄審委員會專案學者（工學類）
- 行政院公共工程委員會中央工程施工查核委員
- 新北市政府施工查核委員

評審委員介紹

朱委員斌妤

學歷

- 美國史丹福大學工程經濟系統學系博士、碩士
- 國立交通大學電子物理系學士

經歷

- 國立政治大學社會科學院副院長
- 國立政治大學公共行政學系系主任
- 國立中山大學傳播管理研究所所長
- 臺灣電子治理研究中心主任
- 行政院研究發展考核委員會委員
- 原政府服務品質獎第3屆、第6屆及第9屆評審委員
- 政府服務獎第1屆及第2屆評審委員

現職

- 國立政治大學公共行政學系教授

周委員弘憲

學歷

- 國立臺灣大學法律系

經歷

- 財團法人現代學術研究基金會董事長
- 行政院人事行政局局長
- 公務人員保障暨培訓委員會主任委員
- 臺北市政府法規委員會主任委員
- 民主進步黨仲裁委員會委員
- 民主進步黨臺北市黨部主任委員
- 執業律師

現職

- 銓敘部部長

林委員昱梅

學歷

- 德國杜賓根大學法學博士
- 天主教輔仁大學法律學研究所法學碩士
- 國立臺灣大學法律學系法學士

經歷

- 公務人員保障暨培訓委員會專任委員
- 司法院訴願審議委員會委員
- 考試院訴願審議委員會委員
- 銓敘部法規委員會委員
- 考選部法規委員會委員
- 行政院農業委員會法規委員會委員
- 行政院原子能委員會廉政會報委員
- 科技部訴願審議委員會委員
- 國家通訊傳播委員會訴願審議委員會委員
- 衛生福利部食品藥物管理署「牛海綿狀腦病專家諮詢會」小組委員
- 臺中市政府訴願審議委員會委員
- 新竹市政府訴願審議委員會委員
- 行政院訴願審議委員會委員
- 國防部國軍官兵權益保障委員會委員
- 行政院人事行政總處訴願審議委員會委員
- 國立臺北教育大學兼任副教授
- 執業律師

現職

- 國立中興大學法律學系教授兼系主任

洪委員文玲

學歷

- 國立政治大學法律研究所博士
- 中央警察大學警政研究所警察行政組碩士

經歷

- 中央警察大學行政警察學系系主任、副教授
- 中央警察大學警察政策研究所所長
- 國家考試典試委員、命題委員
- 國家文官培訓所「國家發展與行政法制」文官培訓課程計畫負責人
- 國家文官培訓所課程講座及講義撰稿委員、審查委員
- 臺灣警察專科學校兼任講師、副教授、教授
- 國立政治大學法律學系、國立空中大學兼任教授

現職

- 中央警察大學行政警察學系暨警察政策研究所教授
- 公務人員保障暨培訓委員會兼任委員

評審委員介紹

徐委員仁輝

學歷

- 美國南加州大學公共行政學博士
- 東吳大學經濟學研究所碩士
- 東吳大學經濟學系學士

經歷

- 財政部政務次長
- 兆豐國際商業銀行常務董事
- 世新大學管理學院院長、行政管理學系主任、研究發展處研發長、經濟學系系主任
- 臺北縣政府財政局局長
- 國立政治大學財政系兼任教授
- 第一商業銀行董事
- 臺北市政府市政顧問
- 中華民國證券櫃臺買賣中心上櫃審議委員
- 行政院財政改革委員會委員
- 財政部國庫署專門委員、科長、專員
- 原政府服務品質獎第5屆及第6屆評審委員

現職

- 世新大學行政管理學系教授
- 臺灣透明組織協會理事長
- 中央廉政委員

楊委員秀儀

學歷

- 美國史丹福大學法學博士
- 美國西雅圖華盛頓大學法學碩士
- 國立臺灣大學法學士

經歷

- 衛生福利部全民健康保險爭議審議會委員
- 國立臺灣大學醫學院附設醫院院評會委員
- 國家衛生研究院人體生物資料庫倫理委員會委員
- 財團法人醫療改革基金會董事
- 美國哈佛大學法學院東亞法律研究中心訪問研究員

現職

- 國立陽明大學公共衛生研究所副教授

雷委員立芬

學歷

- 美國愛荷華州立大學農業經濟學博士

經歷

- 財團法人中華民國消費者文教基金會董事兼秘書長
- 財團法人農業信用保證基金董事
- 全國農業金庫股份有限公司監察人
- 臺北花卉產銷股份有限公司董事
- 財團法人中衛發展中心董事
- 財團法人全國認證基金會董事

現職

- 國立臺灣大學農業經濟學系教授兼系主任
- 財團法人中華民國消費者文教基金會董事長

108年公務人員 傑出貢獻獎 選拔及表揚活動紀實

壹、前言

為激勵公務人員提升服務品質及工作績效，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之公務人員品德修養及工作績效激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）第 11 條規定，現職公務人員個人或團體，由機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎（以下簡稱傑出貢獻獎）截止日前 5 年內，具有該條各款事蹟之一者，得頒給傑出貢獻獎。主辦機關考試院自 88 年起，已連續 20 年舉辦傑出貢獻獎選拔及表揚，今年則賡續辦理。

本（108）年傑出貢獻獎選拔及表揚活動，經承辦機關銓敘部擬訂傑出貢獻獎選拔及表揚作業計畫，於 4 月 17 日陳報考試院核定，作為傑出貢獻獎選拔及表揚活動實施之準據。活動作業採臨時任務編組方式，由銓敘部常務次長擔任召集人，下設總幹事，另分規劃、行政等二組，負責處理相關事宜。

貳、本年傑出貢獻獎選拔作業概況

本年傑出貢獻獎選拔作業，配合激勵辦法規定，在總獎額 10 名之前提下，個人獎名額為 6 名，團體獎名額則為 4 名，銓敘部事前詳慎規劃，並務求評選過程符合公開、公正、公平。茲就此次選拔作業說明如下：

一、通函各推薦機關遴薦人員或團體參加選拔

銓敘部於本年 4 月 23 日以部管二字第 10848081281 號函請中央二級或相當二級以上機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府、縣（市）議會等推薦機關，遴薦具激勵辦法第 11 條所定各款傑出事蹟，且無第 12 條第 2 項及第 13 條第 2 項所定不得獲頒傑出貢獻獎情事之優秀現職公務人員或團體參加選拔。同時，為拔擢基層卓越人才及深化性別平權觀念，除請各推薦機關優先考量參選者之傑出具體事蹟外，並審酌各官等公務人員、性別比例之衡平及獎從下起之獎勵原則，踴躍推薦人員或團體參與選拔，以適度激勵基層公務人員士氣。

二、初步審查參選資格

本年各推薦機關計遴薦 66 名參選人及 44 組團體，銓敘部依傑出貢獻獎遴薦選拔審議及表揚要點（以下簡稱表揚要點）第 3 點規定，對各推薦機關所遴薦之人員及團體，就所送證件資料透過銓敘部銓審資料庫及全國公務人力資料庫等進行查詢，檢閱各參選人及團體成員之近 3 年考績、5 年內之平時考核、是否曾受糾舉或彈劾之情事，及相關懲戒處分等不得獲頒傑出貢獻獎之情形後，均符合參選資格，並造冊提請考試院組成之傑出貢獻獎評審委員會審議。

三、籌組評審委員會

依表揚要點第 5 點規定：「（第 1 項）評審委員會依激勵辦法第 14 條規定置評審委員 9 人至 11 人，以考試院副院長為當然委員兼召集人，餘由考試院聘請專家、學者、社會賢達組成，並由召集人擔任評審會議主席。（第 2 項）前項召集人出缺或因故無法召集會議時，得由考試院院長指定代理人為之。（第 3 項）評審委員之遴聘，由銓敘部於當年 9 月底前函請各界推薦專家、學者、社會賢達等公正人士，並就應聘之委員人數，加倍遴薦建議名單陳報考試院院長圈選之。」本年傑出貢獻獎評審委員會，經由李副院長逸洋擔任評審委員會召集人，並聘請考試院考試委員蔡良文、考試委員陳慈陽、國立臺灣科技大學教授級專家朱旭、國立政治大學公共行政學系教授朱斌好、國立中興大學法律學系教授林昱梅、中央警察大學行政警察學系暨警察政策研究所教授洪文玲、世新大學行政管理學系教授徐仁輝、國立陽明大學公共衛生研究所副教授楊秀儀、國立臺灣大學農業經濟學系教授雷立芬與銓敘部部長周弘憲等人擔任評審委員。

四、召開評審委員會議

（一）評審委員會第 1 次會議

本年 7 月 19 日（星期五）上午 9 時 30 分，在銓敘部中興樓 5 樓第 1 會議室舉行，就本年度傑出貢獻獎審議規定草案及評審作業時程等提案廣泛討論，決議評選採初審、複審及決審（含實地訪查）等階段進行。本年經各推薦機關遴薦符合參選資格條件，提請評審委員會審議者共計 66 名個人及 44 組團體。會議於上午 10 時 30 分結束。



▲ 李召集人逸洋主持評審委員會第 1 次會議。

(二) 評審委員進行評審



▲ 評審委員會第 1 次會議。

依據評審委員會第 1 次會議決議，初審以書面審查方式，由各評審委員就所有參選人及團體之具體事蹟簡介表所填列事蹟及相關證明文件進行初審，取分數最高之個人獎前 12 名、團體獎前 8 名為入圍複審者，接續以簡報審查方式進行複審。

複審階段，由全體評審委員共同召開 2 場次會議評審，並均採序位制，由委員排序決定個人獎前 8 名、團體獎前 6 名為入圍決賽名單。入圍決賽名單確定後，由評審委員 2 名負責，並由銓敘部承辦單位人員 1 名陪同，至各入圍決賽者服務機關進行實地訪查，個人獎訪查對象包括服務機關首長及所屬人員 3 名；團體獎則先由團體成員及機關首長（或副首長）陪同評審委員進行現場訪視，瞭解團隊運作分工情形，再由評審委員與首長（或副首長）進行訪談，並於本年 9 月 18 日全數訪查完畢。

各入圍決賽者均完成實地訪查後，再由銓敘部彙整 8 名入圍決賽人員及 6 名入圍決賽團體之具體事蹟簡介表及實地訪查表等資料，於本年 9 月 27 日函送全體評審委員進行審查，銓敘部並就入圍決賽者之性別、機關別、官等、職務等屬性，作成傑出貢獻獎入圍決賽者資料統計表，俾供評審委員作為評審決定之參考。



▲ 簡報審查情形（第 1 場次－團體獎）。



▲ 簡報審查情形（第 2 場次－個人獎）。

(三) 評審委員會第 2 次會議

本年 10 月 8 日（星期二）下午 2 時 30 分，在銓敘部中興樓 5 樓第 1 會議室舉行，會中由評審委員就入圍決賽者之具體事蹟簡介表及實地訪查表綜合評審，並充分討論後，旋即由各評審委員就所有決賽入圍者進行排序，由第 1 名逐一排至最後 1 名，排名序位不得重複，經彙整合計各入圍決賽者之序位後，以合計值較低之個人獎前 6 名及團體獎前 4 名為當選者。



▲ 評審委員會第 2 次會議。

經評審委員會議決賽結果，本年傑出貢獻獎 6 名得獎人及 4 名得獎團體分別為：臺灣臺北地方檢察署主任檢察官陳玉萍、彰化縣線西鄉衛生所護理師兼護理長鄭聿凌、內政部警政署刑事警察局偵查正柯健志、苗栗縣政府衛生局科長陳淑珠、原住民族委員會處長王美蘋 Akiku·Haisum、交通部公路總局第二區養護工程處正工程司兼谷關工務段段長呂正安。得獎團體為交通部公路總局第三區養護工程處一「開路先鋒～典藏三工」；高雄市政府工務局新建工程處一「建構亞洲新灣區、營造水岸新空間」；新北市蘆洲區公所一以人為本，創造共榮、宜居（友善環境、健康、高齡友善、文化、安全）的新、心蘆洲；屏東縣政府。經統計 6 名得獎人之屬性，以性別區分，男性 2 名、女性 4 名；以服務機關區分，中央機關 4 名、地方機關 2 名；以官等層級區分，簡任 2 名、薦任 4 名；以職務區分，主管 5 名、非主管 1 名。至 4 名得獎團體之屬性，以服務機關區分，中央機關 1 名、地方機關 3 名；得獎團體成員以性別區分，男性 28 名、女性 17 名；以官等區分，簡任 4 名、薦任 36 名及委任 5 名。會議於下午 5 時 30 分結束。

五、確定得獎名單

傑出貢獻獎評審委員會審議結果，經考試院本年 10 月 14 日核定，確定 6 名得獎人及 4 名得獎團體名單。至此，選拔過程圓滿完成。

參、本年傑出貢獻獎表揚活動概況

為辦理表揚相關活動，銓敘部本年傑出貢獻獎選拔及表揚事宜專案小組，由常務次長擔任召集人，下設總幹事由人事管理司司長擔任，以統一對外聯繫窗口。另成立行政組及規劃組，行政組負責新聞、庶務、安全等工作，規劃組負責規劃及活動各項事宜。茲就本次表揚大會籌備事宜及活動說明如次：

一、發布新聞及上網

得獎名單確定後，於本年 10 月 17 日將得獎名單及相關訊息上載銓敘部全球資訊網網站，並函請各得獎者之推薦機關，協助將得獎訊息登載其機關網站。

二、辦理傑出貢獻獎抽獎活動

為使大眾瞭解傑出貢獻獎得獎者的傑出事蹟，期許全體公務人員能效仿學習，本年規劃網路抽獎活動，透過事蹟圖像化的互動遊戲，創造新鮮感及趣味性，使民眾及全體公務人員以輕鬆、有趣的方式瞭解得獎者的傑出事蹟，並訂於 12 月 2 日公開抽獎。

三、多元宣傳管道

為公開宣揚得獎者之傑出事蹟，並達相互激勵效果，銓敘部善加利用政府部門免費宣傳資源，於有限預算內規劃多元宣傳管道如下：

- (一) 專屬網站維護及網路互動、刊登政令宣導 LED 看板消息：透過傑出貢獻獎專屬網頁與高瀏覽率社群網站 (FACEBOOK) 活動專頁之互動連結及政令宣導 LED 看板等方式，使傑出貢獻獎表揚活動之相關訊息得以有效傳達。
- (二) 公告電子海報：製作宣傳電子海報函請中央暨地方各主管機關公告於官方網站並轉知所屬，以廣為宣傳周知。
- (三) 製修公益廣告短片申請託播：製修獎項簡介短片，於 4 家無線電視臺免費公益時段播出，使社會大眾認識得獎者對國家貢獻之具體事蹟。

四、表揚大會

本年 12 月 4 日 (星期三) 下午 2 時 25 分，在考試院傳賢樓 10 樓大禮堂舉行傑出貢獻獎表揚大會，會中邀請得獎人及其親友、得獎團隊成員、服務機關長官及同仁、推薦機關長官、評審委員、考試院及所屬機關長官與同仁等共同與會，並敦請蔡總統蒞會致詞，以增添大會光彩。表揚大會程序首先係由得獎者進場揭開序幕，先觀賞表揚大會及得獎者事蹟簡介短片，接續由考試院伍院長錦霖及評審委員代表洪委員文玲分別致詞嘉勉，再觀賞得獎人傑出事蹟短片、分享感言及由得獎人親友以感性話語鼓勵得獎者之《真情時刻》影片，接續配合總統蒞臨致詞、頒獎及合影，再觀賞得獎團體傑出事蹟短片及分享感言，大會預定於下午 4 時 25 分結束。

肆、結語

本年傑出貢獻獎選拔及表揚作業，從規劃、評審作業，以至表揚過程，歷時將近 8 個月，除依 107 年的基礎調整作法、發展創新外，更秉持嚴謹、負責的態度，力求盡善盡美，俾期透過公平公正方式，選拔在工作崗位上具有傑出表現，且對社會、國家具有卓越貢獻之優秀公務人員與團隊，冀藉此一活動，敦促公務人員發揮工作潛能，以提高服務品質及工作效能，增進民眾福祉。

公務人員品德修養及工作績效激勵辦法

中華民國七十九年八月十五日考試院七九考台秘議字第二五〇四號令訂定發布全文十三條
中華民國八十一年四月十五日考試院八一考台秘議字第一〇九七號令修正發布第九條條文
中華民國八十一年十月十九日考試院八一考台秘議字第三二九一號令修正發布第九條條文
中華民國八十八年四月十七日考試院八八考台組貳一字第八七三七號令修正發布全文十九條
中華民國九十六年六月二十三日考試院考臺組貳二字第〇九六〇〇〇四三八四一號令修正發布第九條條文
中華民國一〇二年三月十二日考試院考臺組貳二字第一〇二〇〇〇二〇九二一號令修正發布名稱及全文十八條；並自發布日施行 (原名稱：公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法)
中華民國一〇四年三月二十五日考試院考臺組貳一字第一〇四〇〇〇一四七五一號令修正發布第十四條、第十五條條文

第一條 為提昇公務人員品德修養、激勵工作熱忱、提高服務品質及工作績效，特訂定本辦法。

第二條 有關公務人員之激勵事項，除法令另有規定者從其規定外，依本辦法行之。

第三條 本辦法適用之對象如下：
一、行政機關依法任用、派用之有給專任人員。
二、公營事業人員。
三、聘任、聘用、僱用及約僱人員。
四、公立學校職員。
前項人員，不包括公立學校校長及教師。

第四條 各機關為提昇公務人員品德修養及工作績效，應視機關特性、業務性質及發展目標等，採行激勵措施。
前項激勵實施方式及具體作法規定，由銓敘部訂定之。

第五條 各機關為提昇公務人員品德修養，得採下列方式行之：
一、建立明確之公務倫理規範，各級主管人員並應以身作則，確實考核所屬人員生活言行。
二、充實圖書設備，成立讀書會，藉由相互討論，激發人性積極面，提昇生命意義。
三、開辦文學、藝術等人文素養課程，培養對生命觀照及社會關懷之美德。
四、定期舉辦與品德修養及公務倫理相關之專題演講、研討會或徵文等活動，推動心靈革新與型塑良善治理。
五、鼓勵所屬人員參與社區服務及志願服務，激發服務熱忱。
六、定期公開表揚機關內熱心公益或品行優良足資表率者。
七、其他適當方式。

第六條 公務人員個人或團體在本機關內具有下列各款事蹟之一者，個人得頒給新臺幣五千元以下等值之獎勵；團體得頒給新臺幣一萬元以下等值之獎勵：
一、盡忠職守，任事負責，及時回應民眾需求，辦理為民服務業務，經評選服務績優。
二、熱心服務，不辭勞怨，積極解決重大問題，確有成效。
三、依機關訂定之推動參與建議措施，提出創新改善意見，經評估採行確有成效。
四、提出研究發展成果或興革措施，經採行確有成效。
五、執行專案計畫或臨時交辦事項，圓滿達成任務，有具體績效。
六、團體績效評比結果，達成目標且表現優良。
七、其他工作表現優良且績效卓著。
前項獎勵方式、名額、核定程序及表揚等規定，中央機關由中央二級或相當二級以上機關，地方機關由直轄市政府、直轄市議會、縣 (市) 政府、縣 (市) 議會訂定之。

第七條 現職公務人員品行優良且上年度在本機關具有下列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員：

- 一、廉潔自持，不受利誘，有具體事實，足資表揚。
- 二、熱心公益，主動察覺民眾急難，適時給予協助，事蹟顯著。
- 三、持續參與社會服務，獲得高度肯定，提昇公務人員形象。
- 四、主動積極，戮力從公，行為及工作上有特殊優良表現，且服務態度優良。
- 五、對經辦業務，能針對時弊，提出重大革新措施，經採行確具成效。
- 六、對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務。
- 七、辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好。
- 八、其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。

第八條 模範公務人員之選拔，中央機關由中央二級或相當二級以上機關，地方機關由直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府、縣（市）議會辦理，每年定期舉辦一次。

前項主辦機關及所屬機關依現有職員總人數得選拔模範公務人員名額如下：

- 一、未滿一百人者，採逐年累計方式，於人數滿一百人期間內，選拔一人，至滿一百人之次一年度起，重行起算。
- 二、滿一百人未滿五百人者，得選拔一人。滿五百人未滿一千人者，得選拔二人。滿一千人者，得選拔三人；其後每滿一千人，得增加選拔一人；尾數未滿一千人者不計。

第一項模範公務人員選拔，依符合條件人員之優良事蹟從嚴審議，考量機關官等員額之配置比率，並以最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。其審議及公開表揚方式等規定，由各主辦機關訂定。

第九條 各機關應於每年四月底前將上年度符合選拔條件之人員，報送各該主辦機關。各主辦機關應組成審議小組公正審議，於每年六月底前將審議結果簽報機關首長核定後，應登載於被選拔者個人人事資料中，並函送銓敘部登記備查。

第十條 各主辦機關應公開表揚獲選之模範公務人員，頒給獎狀一幀及獎金最高新臺幣五萬元，當年度並給予公假五日。

第十一條 現職公務人員個人或團體，於第八條第一項機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎截止日前五年內，具有下列各款事蹟之一者，得頒給公務人員傑出貢獻獎：

- 一、基於本職專業，長期致力於公益服務，照護弱勢，奉獻社會，事蹟卓著。
- 二、積極參與社會及國家事務，實踐熱愛生命、行善關懷、追求正義等，改善社會風氣，具重大貢獻。
- 三、在工作中有發明、創造，為國家取得顯著經濟效益及增進社會公益。
- 四、提出重大革新方案，建立制度有顯著成效。
- 五、維護公共財產，節約國家資源有顯著成效。
- 六、防止或挽救重大事故有功，使國家和人民利益免受或減少損失。
- 七、搶救重大災害、危險或消弭重大意外事故，奮不顧身，處置得宜，對維護生命、財產有重大貢獻。
- 八、查舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。
- 九、為國家爭得重大榮譽或利益有具體事蹟。
- 十、其他具體傑出事蹟值得表揚。

第十二條 公務人員有下列情形之一者，不得選拔為模範公務人員：

一、選拔當年度人選確定前三年內，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上或依法官法發命令促其注意、警告之處分。

二、最近三年內考績（成）、成績考核曾列乙等或相當等次以下或職務評定未達良好。

公務人員有下列情形之一者，不得獲頒公務人員傑出貢獻獎：

一、選拔當年度人選確定前，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉，或五年內平時考核受申誡以上或依法官法發命令促其注意、警告之處分。

二、有前項第二款規定之情形。

第十三條 公務人員傑出貢獻獎之選拔，應本獎優舉賢之旨，兼顧官等、職務、性別、機關別等因素，並以最近五年內未曾獲頒公務人員傑出貢獻獎者為優先。

曾獲頒公務人員傑出貢獻獎者，不得以同一事蹟再獲頒公務人員傑出貢獻獎。

第十四條 公務人員傑出貢獻獎由考試院主辦，銓敘部承辦，並由第八條第一項機關推薦，將符合選拔條件人員及團體之具體事蹟及有關證明文件，函送銓敘部彙整後，報請考試院審議。推薦機關於銓敘部所定之公務人員傑出貢獻獎推薦期間截止後，有符合選拔條件之人員或團體，且其事蹟特殊重大有即時遴薦之必要者，得依前項規定辦理。

公務人員傑出貢獻獎之選拔，由考試院邀請各界公正人士九人至十一人組成評審委員會審議決定之；委員會由考試院副院長擔任召集人。

公務人員傑出貢獻獎，得依傑出事蹟或專業屬性，予以選拔表揚。

獲頒公務人員傑出貢獻獎者，由考試院將其傑出事蹟編印專輯，並公開表揚。

前五項遴薦、選拔審議及表揚等相關規定，由銓敘部定之。

第十五條 公務人員傑出貢獻獎，每年總獎額以十名為限，其中團體獎獎額以四名為限。

獲頒公務人員傑出貢獻獎，個人頒給獎座一座、獎金新臺幣二十萬元及給予公假五日；團體頒給獎座一座及獎金新臺幣三十萬元。

前項個人給予公假五日，應於表揚次月起六個月內請畢。

第十六條 獲選為模範公務人員，事後如發現有不實之情事者，各機關應自知悉之日立即查明並函送主辦機關註銷獲選資格、追繳獎金、獎狀及送銓敘部登記備查。

獲頒公務人員傑出貢獻獎，事後如發現有不實之情事者，推薦機關應自知悉之日立即查明並函送銓敘部報請考試院審議確認後註銷獲選資格，推薦機關並應於註銷後追繳獎金及獎座。

第十七條 各主辦機關辦理第六條獎勵及模範公務人員選拔事項所需經費，得編列年度預算；辦理公務人員傑出貢獻獎之選拔及表揚所需經費，由銓敘部編列預算支應。

第十八條 本辦法自發布日施行。

公務人員傑出貢獻獎遴薦 選拔審議及表揚要點

中華民國八十八年七月五日考試院八八考台組貳一字第〇四二三六號函核備
中華民國八十八年七月九日銓敘部八八台甄二字第一七八四七三二號函發布
中華民國九十年八月三日考試院考台組貳二字第〇九〇〇〇五二一七號函核備
中華民國九十年八月十三日銓敘部九十管二字第二〇五七五六〇號函修正
中華民國九十六年七月二日銓敘部部管二字第〇九六二八一九〇八三號函修正第二點
中華民國一百零二年四月十九日銓敘部部管二字第一〇二三六八二五四七號函修正名稱、全文及附表一、二
中華民國一百零四年五月一日銓敘部部管二字第一〇四三九七一九二一號函修正

- 一、本要點依公務人員品德修養及工作績效激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）第十四條第六項規定訂定之。
- 二、公務人員傑出貢獻獎由中央二級或相當二級以上機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府、縣（市）議會等機關（以下簡稱推薦機關），遴薦五年內具激勵辦法第十一條傑出事蹟之人員或團體參與選拔，並檢附具體事蹟簡介表及有關證明文件，於當年七月底前函送銓敘部彙整。具體事蹟簡介表格式如附表一、二。
推薦機關於銓敘部所定之公務人員傑出貢獻獎推薦期間截止後，如有即時遴薦之必要，應於當年度公務人員傑出貢獻獎評審委員會（以下簡稱評審委員會）審議決定得獎名單前，檢附前項表件函送銓敘部併同前項遴薦人員或團體報請評審委員會審議。
- 三、推薦機關對遴薦之人員或團體參選之具體事蹟，應審慎查核，依其傑出事蹟填註適用激勵辦法第十一條之款次，並核對其有無激勵辦法第十二條第二項及第十三條第二項規定不得獲獎之情事。
銓敘部對推薦機關遴薦之人員及團體，應先審查證件及有無激勵辦法第十二條第二項及第十三條第二項規定不得獲獎之情事；如有必要，得函請推薦機關檢送其他相關資料。
- 四、公務人員傑出貢獻獎之選拔，分為個人獎及團體獎。每年總獎額以十名為限，其中團體獎獎額以四名為限，並得依其傑出事蹟或專業屬性予以選拔表揚。
團體獎之參選對象，以二人以上成員組成者為限，並應冠以機關名稱參加選拔。
- 五、評審委員會依激勵辦法第十四條規定置評審委員九人至十一人，以考試院副院長為當然委員兼召集人，餘由考試院聘請專家、學者、社會賢達組成，並由召集人擔任評審會議主席。
前項召集人出缺或因故無法召集會議時，得由考試院院長指定代理人為之。
評審委員之遴聘，由銓敘部於當年九月底前函請各界推薦專家、學者、社會賢達等公正人士，並就應聘之委員人數，加倍遴薦建議名單陳報考試院院長圈選之。
- 六、公務人員傑出貢獻獎之評選作業得採書面審查、面談及實地訪查等方式進行，並由銓敘部擬訂評選程序、期程與方式等相關審議規定，提請評審委員會審查通過後實施。

- 七、評審委員會委員與推薦機關遴薦之人員或團體成員有配偶或三親等以內血親、姻親關係者，應自行迴避。
- 八、公務人員傑出貢獻獎之選拔，應於當年十一月底前完成。
- 九、獲選為公務人員傑出貢獻獎者，由考試院於當年十二月舉辦表揚大會公開表揚，請考試院院長主持，頒發獎座一座及個人獎獎金新臺幣二十萬元、團體獎獎金新臺幣三十萬元；並將其傑出事蹟編印專輯，分送有關機關團體。
- 十、推薦機關遴薦之人員或團體成員，於選拔當年度人選確定前，如有職務異動等情事發生，應即函知銓敘部；其有違法或重大過失之情事、或其他重大不良事蹟者，應函請撤回。表揚前發現者，亦同。於表揚後發現有不實之情事者，推薦機關應自知悉之日立即查明並函送銓敘部報請考試院審議確認後註銷獲選資格，推薦機關並應於註銷後追繳獎金及獎座。



108^屆公務人員
傑出貢獻獎

得獎專輯

發行人：周弘憲

出版者：銓敘部

地址：臺北市文山區試院路 1 之 2 號

總編輯：林文燦

編輯：洪美妙、劉永慧、黃炳煌、劉宏祥、李悉縉、
官筱芸、曾彥閔、李奕君

出版日期：中華民國 108 年 12 月 4 日