

三十年公務人員傑出貢獻獎

敬業樂群

閻

中



# 目

# 錄

## CONTENTS

傑  
出

一  
目  
了  
然

獎  
大

- 1 關院長題詞
- 4 獎座設計理念
- 5 表揚大會程序表
- 6 關院長致詞
- 8 評審委員李考試委員雅榮致詞
- 9 銓敘部張部長哲琛對得獎人的期勉
- 10 得獎人介紹
- 12 陳咸亨
- 16 吳約西
- 20 王壽來
- 24 陳光國
- 28 蘇振昇
- 32 黃淑雲
- 36 廖育珮
- 40 吳寶龍
- 44 張國亮
- 48 何祖舜
- 52 歷屆得獎人名錄
- 60 評審委員介紹
- 66 國立臺灣交響樂團簡介
- 68 101年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚活動紀實
- 72 公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法
- 75 公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業要點

## 獎座設計理念

以「雙手捧圓心」圓型之理念設計，闡明公務人員與民眾的關係，強調公務人員廣納民眾建言，掌握民眾需求與意願，並永遠以民眾福祉為依歸。



## 101年公務人員傑出貢獻獎表揚大會程序表

101年12月14日

時間	分鐘	程序	說明
14:30 ~ 14:50	20	得獎人準備 與會人員進場	
14:50 ~ 15:00	10	開場、得獎人進場儀式 歡迎副總統蒞臨	· 主持人介紹貴賓及得獎人入場
15:00 ~ 15:05	5	觀賞表揚大會及得獎人事蹟簡介	· 介紹表揚活動之目的、獎座設計理念及得獎人員體事蹟
15:05 ~ 15:15	10	副總統致詞	
15:15 ~ 15:30	15	副總統頒獎並合影	· 邀請得獎人上臺領獎
15:30 ~ 15:40	10	音樂表演 I	· 演出單位   國立臺灣交響樂團
15:40 ~ 15:50	10	院長致詞	
15:50 ~ 15:55	5	評審委員致詞	· 請李委員雅榮代表致詞
15:55 ~ 16:10	15	觀賞得獎人 VCR 及發表感言 (1) ~ (5)	· 觀賞得獎人簡介 (每人 1 分鐘) · 邀請得獎人上臺致感言 (每人 2 分鐘)
16:10 ~ 16:20	10	音樂表演 II	· 演出單位   國立臺灣交響樂團
16:20 ~ 16:35	15	觀賞得獎人 VCR 及發表感言 (6) ~ (10)	· 觀賞得獎人簡介 (每人 1 分鐘) · 邀請得獎人上臺致感言 (每人 2 分鐘)
16:35 ~ 17:00	25	樂曲演奏獻群英	· 演出單位   國立臺灣交響樂團

※ 本表將視實際狀況調整。



## 關院長致詞

伍副院長、各位考試委員、張部長、董部長、蔡主委、各位傑出貢獻獎的得獎人、在座諸位嘉賓及媒體朋友：大家好！

今天本人代表考試院主持 101 年公務人員傑出貢獻獎表揚大會，內心感到十分榮幸。首先要向各位得獎人表示敬佩與道賀，各位是中央及地方各主辦機關從歷年獲選為模範公務人員中，遴薦至本院參加公務人員傑出貢獻獎選拔，經過學者專家所組成的評審委員會，歷經書面審查、簡報複審、決審前實地訪查到最後決審的層層關卡，嚴選出最具代表性的傑出公務人員，今天藉著表揚大會與大家一同分享得獎人的喜悅與榮耀，更對各位得獎人在工作領域的優異成就表達肯定及感謝。

這陣子以來，因政府檢討革新部分施政措施，進而引發國內社會對公務人員福利待遇制度的爭議及對立氛圍，檢討聲浪四起，難免夾雜情緒性的負面言論，大家都辛苦了！公務人員是為幫助國家及民眾共享福祉而存在，提供人民優質的服務是公務人員的天職。因此，在此嚴峻挑戰的時刻，我們全體公務人員必須共體時艱，分擔責任，忍辱負重，協助政府渡過難關，在工作上更積極認真、敬業服務，就如同今年選出的這 10 位傑出貢獻獎得獎人，他們默默的堅守崗位，熱忱投入工作，甚至將份內工作視為一生志業，為民眾全心奉獻，他們的精神值得大家學習。

全球化時代的來臨，象徵現代政府治理將面對複雜且急速的政治、社會及文化變遷，在全球經貿環境的瞬息萬變之下，民眾對政府提供公共服務的期待與需求倍增，未來各位將面臨更多元的挑戰，所肩負的責任更沉重，應時時自我剝勵，提升自我專業素養與知能，與時俱進，創新投入，不僅注重政府內部效率的提昇，還要能實質回應人民的需求、貼近民心 and 解決人民的問題。

我國經濟是以出口為主，所以簽署臺日投資協議、兩岸經濟合作架構協議（ECFA）及 TIFA 等貿易協定，目的就是為了讓我們的產品品質及價格更具競爭力。日前的經濟便利指標顯示我國有持續顯著的進步，但如何吸引外資或臺商回到臺灣投資，創造共享更大的投資利益，則需仰賴公務人員的創新思維及服務精神。彼得·杜拉克對所謂的創新服務就有以下定

## 關院長致詞

義：「隨時檢視現在的時代，能否用這樣的態度和方式提供這樣的服務」，重點在「適切性、合宜性、現代性」，想得夠遠、掌握得夠深，時時以民眾感受為出發點，才能引起尊敬和認同，相信只要我們用心堅持努力，民眾自然給予掌聲鼓勵，唯有仰賴我們自身奮發向上，力爭上游，展現實質績效，才能為我們自己贏回尊嚴，並獲得人民的尊重與信賴。

本院近期積極推動改革的公務人員考績法修正草案，其目的是為了成就公務人員、政府、人民三贏：對公務人員，我們協助其改善工作績效，在自我檢討與診斷過程中，不斷成長，並實現當初進入公職的理想。對政府，經由公務人員個人績效的提升，可強化政府行政效率，而由公平、公正、公開的有效管理機制，更可大幅提升政府效能，此即為第二贏。雙贏達成，產生高效能、滿熱忱的政府團隊後，便能滿足人民對政府的期望，人民則成為最後的贏家。對於考績制度之修正，外界有不少的疑慮，我必須重申，考績制度的修法除可創造「三贏」，同時也具有「三不」，也就是考績制度不是為比例打丙，也不可能成為主管打擊異己的工具，更不是只針對基層公務人員而設。

因此，倘若不能落實「綜覈名實、信賞必罰」的考績制度，將無法建立公務體系公平競爭機制，為了回應人民的期待、增進政府效能，藉由改革鼓勵公務人員與時俱進、不斷成長，故考績制度的適度修正有其必要性和迫切性，考績法的修正是溫和的改革，但卻是關鍵性的一大步，其改革是具有正面思考與努力的價值，故改革可說是勢在必行的。

今年正好適逢聯合國公共服務日訂定 10 週年，為響應聯合國與國際接軌，彰顯公共服務的責任與重要性，本院及行政院也於今年 6 月間聯手宣布設立每年 6 月 23 日為我國的公共服務日，主要目的亦是希望促使公務人員省思政府責任與任務，藉此檢視當前政府提供的公共服務有沒有缺漏，同時期許我國公僕能多一份用心，從人民的思維角度思考各項規定，使政府服務更具人性，更切合民眾需求，引申彼得·杜拉克所詮釋的創新精神來說，就是在工作樂意多想一點、為人處事充滿熱情，也與今天傑出貢獻獎所強調的奉獻精神一致。

今天對各位得獎人而言，獲獎代表的不僅是榮譽的賦予，也是對未來責任與期許的加重。公務人員提供公共服務的價值，須靠每一位國民及每一位公務人員共同努力創造與守護，而我們能做的，就是提供強調同理心及以民眾需求為導向的服務，至盼你我都能用心敬業、用愛關懷，讓公部門的服務以「心」為起點，創新投入、再接再厲，繼續展現公務人員熱忱、關懷、積極、奉獻的服務精神！

最後，再次恭喜各位得獎人，也謝謝各位貴賓的蒞臨，並敬祝大家身體健康！萬事如意！家庭和樂美滿！謝謝大家！

評審委員

## 李考試委員雅榮致詞

考試院關院長、伍副院長、考試委員、張部長、各位得獎人、各位貴賓、媒體界的各位朋友：大家好！

101年公務人員傑出貢獻獎，從今年5月至10月底，歷經約6個月的時間，經過評審委員會所有委員嚴謹的三階段評選過程後，終於由全國各機關遴薦的78位優秀參選人中，選拔出10位極為傑出優秀的得獎人。由於被推薦參加傑出貢獻獎選拔的人，都曾獲選為模範公務人員，個個都是不同專業領域中的佼佼者，本人在此以無比喜悅的心情，代表全體評審委員向10位得獎人表示誠摯的祝賀之意。由於傑出貢獻獎名額有限，難免會有遺珠之憾，藉此機會也要對未能獲選者表示敬意和肯定之意。

為國舉賢、善用人才是憲法賦予考試院的神聖使命，為彰顯及表揚公務人員在工作崗位上的優異傑出事蹟，考試院自88年起辦理公務人員傑出貢獻獎的選拔及表揚，今年已經邁入第14年。本次公務人員傑出貢獻獎評審委員會評審方式維持去年三階段審查，首先進行第一階段書面審查，再就通過第一階段審查的入圍者進行個人簡報複審，於最後決審前，由評審委員分別親自到入圍決審者的機關進行實地訪查，藉由實地訪查入圍者的服務機關首長、長官及同仁，更能瞭解參選人的傑出事蹟、平時工作態度、人格特質、行政效能與專業度等，最後再由全體評審委員進行討論與排序決定10位得獎人。這10位得獎人在經過層層評審作業後，能獲得傑出貢獻獎之殊榮，堪稱是模範中的菁英。

本人今年有幸應邀擔任評審委員，並實際參與整個選拔過程，在複審簡報會議及實地訪查時，聽到得獎人分享其工作動力的來源、動機及公務經驗，也從他們共事的長官及同仁口中描述得獎人日常工作情形，發現這些得獎人，他們都具有一些共同的特質，那就是「熱情」與「服務」。他們不以現狀為滿足，時時充實專業知能，對本職工作懷抱熱情，並以民眾權益為最重要的考量，無論是決策或發言都顧及民眾感受，抱持著同理心為民服務，進而帶動國家欣欣向榮，這樣的影響力既深且遠，是所有公務人員值得學習之處。

由於各位得獎人在工作崗位上積極任事、關懷熱忱服務，且不斷突破創新，發揮專業能力，追求卓越績效，才有今天豐碩的成果。期許各位未來在工作崗位上繼續扮演標竿的角色，發揮楷模的帶頭效應，積極發揮影響力，帶動全體公務人員，為建構一個受人民信賴，具服務與績效導向的優質政府團隊而努力。

最後，再次恭喜各位得獎人，並祝大家健康快樂、諸事順遂。謝謝！

## 銓敘部 張部長哲琛對得獎人的期勉

- 一、行政效能的良窳，攸關政府政策推動的成敗，而素質優良的公務人力是提升國家競爭力與政府效能的基石，也是建立快速反應環境變遷、回應人民需求之廉能政府所不可或缺的中堅骨幹。為培育優秀的公務人員，考試院自民國88年起每年辦理公務人員傑出貢獻獎之選拔與表揚，鼓勵公務人員工作意願及激發工作潛能，提高工作績效及服務品質。
- 二、藉由公開表揚在工作崗位上認真盡職、具有傑出卓越表現的得獎人，期盼能延伸激勵管理成效，帶動全體公務人員繼續展現關懷、熱忱、積極、奉獻的精神，提高公務生產力，型塑積極、創新、效能的行政文化及良好行政團隊形象，並引領公務人員勇於變革、樂於學習及追求成功的動機，提供更優質的政府服務，進而增進人民對政府之向心力，有效提升政府治理能力，增進國家競爭力。
- 三、各位得獎人在不同專業領域為維護國民生命安全、提高民眾生活品質及促進國家產業發展而打拼，且對於工作具有充分的專注與熱忱，在工作崗位上積極任事，不斷尋求創新與突破，方能在工作上有卓越表現，成為全國公務人員的工作楷模及學習標竿。在此同時，各位得獎人也要深刻體認本身所扮演的角色與所肩負的責任，以自己的工作為驕傲與榮耀，並自我期勉，精益求精，開創更宏觀的視野。當然公務的推行，必須要借助團隊的力量來完成，也感謝各位得獎人所帶領的團隊為國家的貢獻與付出。
- 四、時值全球化時代，國際經貿環境驟變，競爭激烈，民眾對政府的要求與期許不斷增加，民眾需要一個強而有效能的政府，而文官就是政府支撐的力量，其運作的好壞將影響政府形象與國家競爭力。各位得獎人係公務界各專業領域的佼佼者，模範中的菁英，期許各位能發揮楷模學習效果，引領公務人員建立積極和正確的價值觀，不斷自我提升，成為一位有尊嚴、受人民尊敬的公務人員，在此謹以下列幾點與各位期勉：
  - (一) 在觀念上，要時時刻刻不忘為國為民服務，以取得人民的信任。
  - (二) 在作為上，要有宏觀的策略思維，並積極展現執行力，以提升政府效能。
  - (三) 在理念上，以自己的工作為驕傲與榮耀，希望有一天公務人員成為社會上最被尊敬的職業。



2012

傑出貢獻獎

得獎人介紹





# 提升環保稽查效能 環境執法的變革者

## 陳咸亨

現職 | 行政院環境保護署環境督察總隊 總隊長

### 事蹟簡介

- 一、啟動環保稽查新變革，將傳統管末稽查改為全廠性的深度稽查，透過污染防治設施之功能、操作情形查核，結合「資料流、質量流及金錢流」之深度稽查，讓不法情事無所遁形。
- 二、鼓勵主動守法，嚇阻惡意違法，強化執法裁處效度，援引行政罰法，加重裁罰不法利得，捍衛環境正義。徹底改變過去受法定罰鍰範圍限制，導致違法成本遠低於守法成本之弊病。
- 三、推動地方環保局、檢察署及環保警察三方結盟，強化執法能量。透過教育訓練建置深度核專業團隊，將加重裁罰與追繳不法利得運作標準化及模式化。

▼民國100年表揚模範清潔人員。



民國99年屏東地區災後清理（右二）。



民國70年臺大研究所畢業與父親合影。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我來自於臺南鄉下，兄弟姊妹6人排行第4，家庭務農兼營小買賣，民國68年畢業自成功大學土木工程系衛生工程組，70年臺灣大學環境工程研究所碩士，72年退伍後在父親的鼓勵之下，選擇從事公職至臺北市環境保護局工作。

初任公職正值垃圾大戰年代，被派往當時臺北市唯一的垃圾堆積場（內湖垃圾山），率百餘名清潔隊員終日與垃圾為伍，深刻體認到基層工作人員的務實與辛勞。同時參與全國第一座垃圾衛生掩埋場闢建規劃（福德坑垃圾衛生掩埋場），民國75年擔任福德坑垃圾衛生掩埋場場長，將所學專業技術印證於現場工作。當時垃圾分類及資源回收觀念尚未普及，垃圾成長率每年百分之五以上，興建掩埋場的速度趕不上垃圾量的成長。除積極參與規劃垃圾焚化廠興建規劃，為說服民眾接受垃圾處理場（廠），率同仁努力做好掩埋場操作工作，以事實證明現代化垃圾場妥善處理垃圾的能力，開放場區廣邀民眾參觀見證。

民國80年擔任士林垃圾焚化廠（今北投焚化廠）副廠長（代理廠長），81年全國第一座內湖垃圾焚化廠啟用，奉調出任內湖焚化廠副廠長（代理廠長）實際負操作責任，推動能源利用中心，開放廠區教育民眾了解焚化處理流程，垃圾處理進入新的里程碑。十餘年現場垃圾處理經驗，有人問我以一個科班出身的工程人員為何選在第一線工作，我總認為唯有放下身段，凡事徹底才能了解真相，努力去做對的事，並把事做對，「樸實誠懇」是我服務公職30年來一貫堅持的工作理念。

民國86年加入行政院環境保護署繼續參與垃圾焚化廠、垃圾衛生掩埋場的興建營運及查核評鑑、土壤及地下水污染整治工作等。97年擔任水質保護處處長，開創環境執法「深度查證，有效裁罰」新制度；99年起帶領環境督察總隊將此制度深耕常態化，致力推動環境執法變革，提升稽查專業效能。





民國73年工作於內湖垃圾場（左一）。



民國100年追繳不法利得誓師大會（左二）。



稽查非法棄置有害廢棄物場址（左二）。



與夫人赴合歡山旅遊。

## 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

民國 101 年 7 月接獲被長官推薦參選公務人員傑出貢獻獎，準備相關資料時思索如何爭取機關榮譽，乃將近 4 年多來在署長念茲在茲下推動的環境執法變革工作，「深度查證，有效裁罰」新制度累積的一些成果加以整理提出參選。

過去我國環境執法著重在執行「管末控制」，執法概念侷限在法規排放管制標準，因此環境執法人員偏重在管末採樣檢驗及稽查件數的達成，而形成業者存有僥倖心理，為節省污染防治設備興建及操作成本，以各種取巧方式如暗管、夜間、繞流及稀釋排放等來規避稽查，縱有違法受罰，罰金與違法所獲利益亦不相當，使得業者甘願一犯再犯。經分析問題原因，發現國內事業單位，雖然依據排放許可檢測申報制度，在營運前都擁有完善的污染處理設備，事實上卻是「設備完成、備而不用；嚴重偷排、國土變色」。

所以唯有積極教育訓練同仁，全面啟動環保稽查新變革，執行環保稽查採深度稽查方式，由一日稽查多家改為多日稽查一家，並由傳統之管末稽查改為全廠性之深度稽查，透過污染防治設施之功能查核、操作情形查核以及結合「資料流、質量流及金錢流」之深度稽查，讓不法情事無所遁形。

為導正長期有事業申請環保許可，而未依許可處理排放污染業界之積習詬病，同時為懲戒貪婪，以儆效尤，從重追繳違反義務所得不法利益，爰引用「行政罰法」規定加重裁罰或追繳不法利得，以去除違法所獲經濟誘因，建立威嚇效果。

民國 97 年以來，經過不斷全面改變同仁環境執法概念，將稽查管制策略由「管末控制」轉變成為「深度查核」，徹底糾正不法行為，對症下藥從根本解決污染源頭。將加重裁罰與追繳不法利得運作標準化及模式化，使業者不敢存有僥倖心理。

環境執法是一項得罪人的工作，但打擊違法以保障合法又是執法人員必須戮力堅持的任務。執法變革首重稽查同仁內心的轉變，深度查證，需耗費極大心力去了解真實，不法利得的追繳須面對後續訴願及行政訴訟作業。這些經由教育訓練，案例分享，相互學習，使同仁

逐步達成常態制度。衷心感謝同仁的包容與用心，這個獎項獲得是屬於團隊全體同仁共同的努力。深度查證，追繳不法利得，有效裁罰構想來自沈世宏署長，在其指導下，團隊同仁才能陸續完成數起重大案例也累積經驗成長，我們以在環保署工作為榮。

## 參、未來工作之目標及期許

能夠獲獎，代表環境執法變革獲得肯認，也鼓舞了團隊士氣，更加讓我們繼續向前行。從事環保工作 30 年，對環境整潔乾淨為最卑微的期許，誰弄髒了她，就應揪出來。精進稽查技巧，掌握深度證據，精算不法利得，整合政府及民間力量，建構更完整的環境執法體系，是我及團隊未來的目標。

期許推動環境執法變革，追繳不法利得，捍衛環境正義，維護生活品質，達成藍天綠地、青山淨水、健康永續之願景。



參加淨灘活動。





## 現代大禹治水 國土河川的修復者

吳約西

現職 | 經濟部水利署 副署長

### 事蹟簡介

- 一、督導八八風災搶險復建及疏濬工程，帶領團隊完成超過 2.5 億立方米之災後疏濬任務，有效防止二次災情。
- 二、創新砂石管理制度，作法獲全國行政機關沿用。率先推動採售分離砂石管理制度，配合衛星監測及遠端監管中心，有效解決砂石盜採問題。
- 三、跨部會合作推動地層下陷防治工作，實施西部地下水補注工程計畫，有效減緩改善地層下陷惡化情形。

▼民國99年赴美華盛頓大學研習（左二）。



民國101年獲興大頒傑出校友與同學家人合影（前排左三）。



旗山溪疏濬現場（右）。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

「能為國家服務，是最驕傲的事！」

已逝的父親在我初踏入公職那年耳提面命，鼓勵的話，言猶在耳。他更用聖經的話，路加福音第 12 章第 10 節「人在最小的事上忠心，在大事上也忠心」的話勉勵我，這也是支持我 30 年戮力從公最大的動力，秉持至今不變的信念。

受國人尊崇的前行政院長孫運璿先生曾說：「不要談無力感，而要問你能為國家做些什麼」。前美國總統約翰·甘迺迪的名言：「不要問國家可以為你做什麼，而要問自己可以為國家做什麼」都點出，服公職必須有隨時為人民付出、貢獻國家的抱負與胸懷。

水利工作是我的最愛，也是能為人民服務的直接表現。但治水工作，卻也艱辛繁瑣，方向、策略稍有偏失，即可能危及民眾生命財產安全。如果沒有正確工作理念與長期間的堅持，很難獲致具體良好的效果。個人以為，唯有「跨域治理，才能根本有效解決水的問題」、「建構良好的制度，國家才能長治久安」。態度上，凡事先問自己是否盡力，不怪罪他人，全力以赴，並能夠掌握前瞻趨勢，推動業務革新、激勵同仁，善用團隊力量解決問題等既有優勢能力，逐步落實推動執行，這也是水利工作績效此次能獲得肯定的具體呈現。

### 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

傑出貢獻，是公務人員至高無上的榮譽與肯定！

獎，屬於水利署全體同仁。因為有機關帶著同仁共同打拚，在團隊力量引領下，個人才能全力以赴，身為其中之一，即代表水利署，個人獲獎同時也代表團隊獲得肯定。

質樸的家庭教育形塑我不畏挫折，凡事盡力及時時感恩的生活態度。感謝神的恩典及賜福，讓我得到父母親、兄嫂、姐姐及妻小的全力支持，更提供無後顧之憂的家庭生活作為堅強後盾，使我能在 30 年的工作上全力以赴。





民國94年赴日本考察美和水库永續排砂。



民國99年莫拉克後小林村災後處理。



勘查莫拉克災情。



旗山溪莫拉克災後指導。

得獎，是殊榮！更是督促力量與責任的延續。在求學成長過程，特別感謝教會、烏日國小、衛道中學、臺中一中、中興大學校長及師長的用心教導與培育。畢業後自民國 72 年進入水利局八工處工作，從負責臺東海岸調查與卑南溪河堤的工程計畫第一線副工程司職務開始，負責推動中部地區大里溪防洪工程計畫，乃至於到成為水利署組長、主任秘書及副署長籌劃督導推動本次參獎具體事蹟項目：砂石採取新制度的創建、地層下陷多方位的防治及河川揚塵改善等計畫。至今，一路走來受到各級長官及水利署前輩的疼惜與指導不斷，更有幸參與近年水利署的重大計畫與蛻變。不同工作的歷練與挑戰，不同的長官與前輩、同儕的期許、鼓勵及支持，都成為人生歷程中最大的支持力量，謹藉此一隅表達由衷地感謝。

臺灣地區近年所面臨全球氣候極端的變化及國內社經環境的變遷，個人深知水利工作的處境愈形艱辛，在龐大且艱困的工作下，稍有不慎即可預期將承受之社會輿論壓力。諸如海平面上升、颱風強度增加、降雨量變化、豪雨或乾旱發生頻率的增加等氣候異常現象，造成高潮位與海岸的侵蝕、洪水的增大、土砂災害的加劇、乾旱危險性的增大等種種的挑戰，更顯示水利工作在目前臺灣政經環境下的重要程度。然而，面對艱困環境，唯有盡力做好，竭盡所能地盡一己綿薄之力，以期對政府團隊施政績效有磚引玉的雖效。

走過風雨的成長更顯珍貴，亦為驅策水利署持續致力營造不缺水、不淹水、親近水優質生活環境的原動力。從小因民國 48 年八七水災受難家屬關係，為改善水環境讓家人、鄰里免受淹水之苦，而發願走向水利之路。此次參與遴薦，亦源自對水利工作的執著與使命感，獲得長官、同仁的認同。值此大自然環境因氣候變遷愈形艱困之際，日夜念茲在茲仍是如何協助水利署向前走出康莊大道，水利工作事半功倍。

### 參、未來工作之目標及期許

近年來，全球因氣候異常天然災害增加，導致地震、颱風、洪水、乾旱等四種災害頻傳，死亡人數超過 150 萬人，經濟損失平均一年高達 6,599 億美元，遽增 5 倍。臺灣是全球地震、

淹水、缺水及颱風災害潛勢相對較高的國家，其中三種災害同時發生的區域高達 73%，二種災害同時發生的區域更高達 90%。伴隨著氣候變遷所帶來高頻率災害，臺灣面臨包括旱澇交替、土砂災害、海岸保護、地層下陷等問題，在防治工作上，必須有重建「適應未來與自然共生」的新思維，完善的國土規劃及流域綜合治水，才能確保國家永續發展。在執行面，推動跨域治理，如全方位地層下陷防治、流域整體規劃治理、水庫集水區整治、全民全國全面（三全運動）節水型社會的建立、多元化水資源及水回收再利用、都市防洪及建築物雨水貯蓄等策略，才能有效解決水的問題。水利團隊面對挑戰，也須提升機關整體效能，才能確保民眾生命財產安全。個人更自我期許，在逆境中飛颺，更用心，更虛心，結合團隊力量，為國家作出更多的貢獻。



民國100年視察指導濁水溪地下水補注（左二）





## 搶救歷史文資遺產的 文化公務人員

王壽來

現職 | 文化部文化資產局 局長

### 事蹟簡介

- 一、義無反顧、鏗而不捨地搶救流落美國的中式古帆船「自由中國號」，耗時3年親自督導搶救工作，其間多方奔走協調，主持相關評估會議30餘次，克服萬難，終將該船運返國門。
- 二、主持「文化資產總管理處籌備處」業務，4年多來，舉凡政策規劃、法令修訂、制度建立以及業務推動，無不親率同仁，殫精竭智，戮力以赴。
- 三、主導臺中舊酒場工業遺址的整建與活化工程，使滿目瘡痍的閒置空間，得以浴火重生，搖身成為中部地區具指標性的文化創意產業園區。

▼王局長親自為臺中市市長胡志強導覽臺中文創園區。



文資局局訓「頂真求是」牌匾，係王局長拜託人間國寶施鎮洋大師所鑄刻（中間右一）。



文資局出版之專書《鏗鏘已遠》獲得政府出版品特優獎，王局長代表領獎（右二）。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

祖籍山西省五台縣，自幼失怙，寡母茹苦含辛，把兒女帶大。家父王靖國將軍，保定軍校第五期，是抗日名將，在大陸撤守，時任第十兵團司令，死守太原六個多月，成為內戰中最壯烈的一役。

在長姊代父的嚴格督促下，不滿6歲，已熟讀諸多詩詞古文，所打下的國文底子，讓我終生受用不盡，也成為個人從事公職無往不利的優勢能力。

高中讀的是建國中學，少年時代，常徜徉於書香氤氳、書攤林立的牯嶺街，影響所及，造就我一生筆耕不輟，前後所撰寫的散文集，或翻譯的書籍，計有《加油，人生》（聯合文學）、《藝術、收藏、我》（九歌）、《和世界偉人面對面》（九歌）、《公務員快意人生》（九歌）、《智慧語》（爾雅）、《天堂的碎片》（歷史月刊）等十餘本書。

大學主修法律，但興趣使然，大一就通過新聞行政高等檢定考試，大三考取新聞人員高考，正式取得公務人員任用資格。預官退伍後第3天，經由行政院人事行政局的分發，就進入行政院新聞局國際處北美科服務。

當時的國際處長戴瑞明先生，是臺灣外交界有口皆碑的菁英。他自律甚嚴，對待部屬雖不會疾言厲色，但要求絕不含糊，指導部屬不厭其煩。個人在其諄諄教誨的指導下，學到了在公門服務的一身本領，讓我感念至今。

個人可算是新聞局的老兵，從國際處的科員、駐南非新參處助理新聞專員、北美科科长、專門委員、副處長到國際處處長，足足在新聞局打拚了四分之一世紀，也使我從年輕力壯的小夥子，步入頭髮斑白的哀樂中年。

在新聞局擔任北美科科长時，受宋楚瑜局長的提攜，派赴美國華府名校喬治城大學進修。日夜苦讀，硬是將兩年的學程壓縮到一年半完成，拿到人生第一個碩士學位。

學成返國後，擔任國際處幫辦、副處長，接著外派到舊金山出任新聞處主任。駐外期間，最引以為傲的有三件事：投書《紐約時報》，駁斥國際保育團體「地球島協會」誣譏臺灣的廣告；力洽「美國電視協會」組團訪臺，這是政府遷臺以來，美國電視界層級最高、規模最大的訪華團；透過美國著名專欄作家魯歇的牽線，安排美國著名電視節目「火線」，探討臺灣參與聯合國的問題，也間接促成胡志強局長與季辛吉的對談。凡此種種，不僅使個人當選行政院模範公務人員，也使舊金山新聞處在新聞局50多個外館中，被考評為第一名。

駐外任期屆滿，被調回新聞局出任國際處長，主管臺灣對外文宣工作。1997年，香港回歸





王局長夫人，臺北市政府謝小韜參事，專程來臺中園區探班。



代表文化部，頒發人間國寶證書給吳兆南大師。



主持臺中國區「A+創意季活動」揭幕儀式。



王局長在布達典禮上，接受同仁獻花。

大陸，我認為臺灣絕不可默不吭聲，因而舉辦了兩岸三地關係的研討會、總統中外記者會，深獲好評。

在 88 年「921」震災時，深怕臺灣形象一蹶不振，嚴重影響觀光產業，於是推出了「臺灣依舊美麗」的系列國際形象廣告，被當時的「觀光協會」會長嚴長壽先生公開讚揚說，這是政府因應民間需求所採取最快速的作為。前述種種工作上的挑戰，也厚積了我面對問題、解決問題的能量！

## 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

談到此次獲獎的感想，除了覺得僥倖能連過三關外，亦深刻體認到古人所說「世有伯樂，而後有千里馬」這句話的道理。說實在的，要不是能獲文化部龍部長的大力推薦，以及評審委員的青睞，我又如何能脫穎而出，獲得此一殊榮！

講到此處，個人還想大致提一下政黨首次輪替不久，轉換跑道至「行政院文化建設委員會」，擔任第三處處長，負責視覺藝術、表演藝術、國際文化交流等業務後，所走過的崎嶇道路。

自幼浸淫詩詞古文，我對文學、藝術原本就不外行，但進入文建會後，發現同仁們多出身藝術相關科系，警覺自身專業修養不足，於是拿出當年準備大學聯考的精神，公餘埋首中西美術史，並覓師勤練素描，以第一名成績考入師大美術研究所在職班，4 年後順利取得美術理論碩士。

其後數年間，因首長更替頻繁，個人亦數易其職，兩度調為參事，一度又出任文建會主任秘書。但我始終抱持著平常心，從未患得患失，灰心喪志。

個人曾寫文章說，人有上山的時候，就有下山的時候，做公務人員應以「用行舍藏」的態度面對職務的上上下下；別人用你，你就出來做一番事，別人不用你，更要把時間自我充實，絕不可自暴自棄，任令志氣消磨殆盡。因此，在投閒置散做參事時，我又瞞著內人投考師大美術研究所博士班。

在那段坐冷板凳的期間，自己常對朋友說：「別人不用我，難道我就不能用自己嗎？」相形之下，我對肯提拔自己的長官也就格外感激，換言之，宦途的蹭蹬，使我更能看清人情的冷暖，因而時存感恩惜福之心！

民國 97 年 8 月，我出任文建會文化資產總管理處籌備處主任，其後一年，兩次受邀擔任十四職等次長級職務，我都毫不猶豫的予以婉謝。

家人與好友看不懂我為何堅辭升官，我對他們解釋道，在目前這個職位，還可以做一點兒事，若是換了另一個位子，就很難講了。這也就是說，做公務人員，不能老是「這山看著那山高」，猛想往上爬。況且現在的首長肯起用我，就是對我有知遇之恩，我不應見異思遷，辜負了長官的美意。

## 參、未來工作之目標及期許

在最近 4 年多的時間，個人帶領文資籌備處的同仁，已為此一新成立的單位一步一腳印的奠定堅實的基礎，期間辛酸苦辣，無法一言道盡。去年年底，文資總處出版了《往日崎嶇君記否》，把本處華路藍縷、開創新局的點點滴滴，做了最詳盡的紀錄。另外，文資總處也負責管理原屬臺中舊酒廠的產業遺址，我抱定決心，要把它變成臺灣中部地區文創園區的典範，此番苦心經營的過程，在《唯有酒香似舊時》一書可見端倪。

當然，最讓個人感到安慰的是，我花了 3 年多的時間，克服萬難，把流落美國的中式古帆船《自由中國號》運返國門。

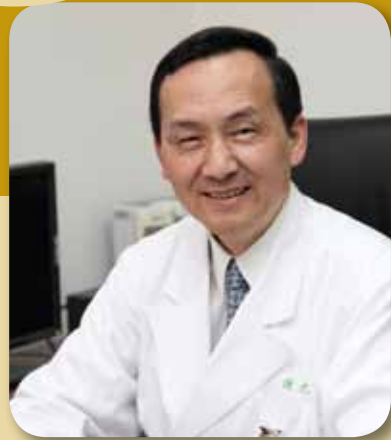
在接受媒體訪問時，我提到，如果不能把這艘代表著臺灣人冒險犯難精神的古帆船運回來的話，那將是我一生最大的挫敗！就憑著這股百折不撓的毅力，《自由中國號》終於回到其原鄉—基隆港。

一本名叫《魔傳奇航：自由中國號歸來記》的書籍，詳細記載了許多人為這條船的無私付出，同時也記載了我個人對這些貴人的感激之情！

就一個公務界的老兵來說，此次得獎，確實是我公務生涯的一個彌足珍貴的里程碑，感念之餘，此事也更深化了我的人生理念，那就是，要當公務人員，就要有為大我服務的使命感，也就是要有一種所謂「生命的真誠投入」。未來，我一定要帶領自己的同仁，以任重道遠之心，翻越更高更遠的山頭！

個人曾寫過《公務員 DNA》、《公務員快意人生》兩本記述公務生涯的散文集，字裡行間，在在顯示出對推動良善公務文化的殷殷期盼，而這將是我義無反顧的終生志業，不管是任職公部門期間，或是有一天退休之後！





## 視病猶親 探索醫理的現代仁醫

### 陳光國

現職 | 行政院國軍退除役官兵輔導委員會  
臺北榮民總醫院  
醫師兼副院長

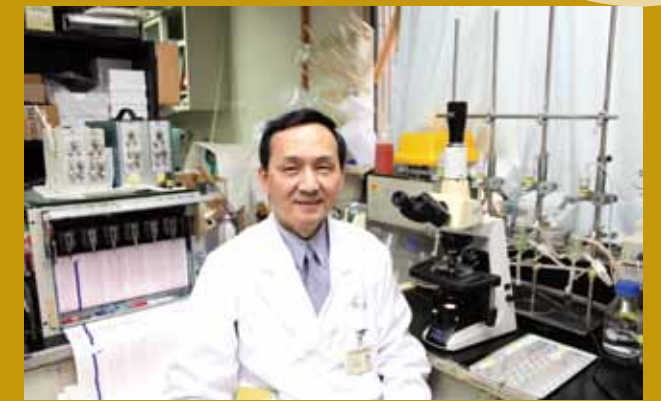
#### 事蹟簡介

- 一、從事「腸道人工膀胱尿路引流」臨床研究，創新研發「完全去管狀乙狀結腸為新膀胱」技術，使侵犯性膀胱癌病患，於接受根治性膀胱切除術後，仍保有尿道自然排尿功能，大幅增進病患生活品質。
- 二、從事神經生理學基礎研究，以「陰莖海綿體內壓做為勃起之指標」，建立大白鼠動物模式，對中樞神經調控陰莖勃起部位及神經傳遞物機轉，研究成果豐碩，卓有學術貢獻。
- 三、擔任國內臨床藥物試驗研究（如 sildenafil、Viagra 威而鋼、tadalafil、vardenafil）主持人，證實渠等藥物能有效治療勃起功能障礙，促進男性生理健康。推廣最新型達文西機械手臂，輔助手術工作順利進行。

▼與住院醫師及專科護理師於病房討論住院病患之病情。



於手術室為病患施行手術。



攝於實驗室。

#### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我擔任公職至今已滿 35 年，在這期間我努力扮演好醫師的角色，克盡職責。感念於學醫的過程中，師長無私相授的恩情，我也用同樣的心，指導年輕醫師。我重視團隊精神的展現，因為臨床醫療不是一個人就能畢竟全功，而是需要整體團隊融洽和睦的合作才能完成。

畢業不久，旋即服務於臺北榮民總醫院。身為外科醫師的我雖然工作忙碌，但可以看到疾病的種類繁多，遇到困難且複雜疾病之挑戰是常有的事，須不斷探索醫理以獲取診治新知，磨練手術技術、創新發展新的醫療技術，從而累積豐富之疾病學理及診治經驗，才能夠提供病患優質的醫療照顧，同時也可使自己在醫療技術上更為精進成熟。

醫學中心之醫師，其職責也包括進行臨床及基礎醫學研究，致力探索新的醫療技術，努力保持自我對專業領域研究的渴望。由於我曾接受過臨床醫學研究所博士班之訓練，具備基礎醫學研究之能力。在服務醫院所提供的研究室，可以將臨床上所遇到的問題，經由創新的思維進行有關研究（如動物實驗），從而得到新的知識，並將此新的研究成果應用於醫療照顧病患。另外，將新的研究成果於國內、外醫學會議發表，並與與會之學者專家討論，獲取最新知識與技術，而能擴展新的疾病診治方式與研究範圍。

除了擔任臺北榮民總醫院副院長以外，我目前也是國立陽明大學合聘教授，曾於擔任外科部主任時，邀請陽明大學生理、藥理、神經、醫學工程、傳統醫學等研究所教授至臺北榮總外科部演講，建立合作研究之平臺，建構整合型研究計畫，進行轉譯醫學之研究。擔任副院長的行政職務，讓我有較多之機會參與瞭解醫院各項經營管理策略，並督導相關單位推展有關業務，在醫療與資源管理上找尋平衡的模式。

#### 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

從醫學院畢業在榮民醫院服務，成為公務人員開始，就期許自己要做一個好醫師。到進





於美國泌尿科醫學會年會發表研究論文。



與家人至墾丁旅遊。

入臺北榮民總醫院經歷外科住院醫師、總醫師、主治醫師、科、部主任等各層級醫師，在工作時均秉持「盡己之心、克盡職責」之觀念。感謝臺北榮民總醫院提供的優質學習成長環境，在成長的過程中，受到老師及前輩醫師的訓練指導，工作同仁的鼓勵支持以及長官的愛護，使我在醫療服務、研究創新及臨床教學的工作上，能夠發揮最大之效能，得到較好之成果，我以身為「榮總人」為榮。

感謝林院長、各級長官的愛護與提名，以及評審的肯定，使我能夠獲得此項殊榮，今後仍將在個人工作崗位上繼續努力，貢獻所學與經驗，在疾病的診治上，提供病患優質的醫療照護，以緩解病痛，提昇其生活品質，成為一位稱職的公務人員。

### 參、未來工作之目標及期許

當醫師，是一輩子的志業。未來我冀望自己能夠：

- 一、加強疾病診療之學理、技術、引進最新儀器設備，加強提供病患最新最優質醫療服務，使病患之疾病得到最好之治療效果，緩解病患之痛苦。為本院（臺北榮民總醫院）成為全民就醫首選醫院，國際一流醫學中心之願景努力。
- 二、舉辦學術會議，建立與國內、外醫學大學及醫學中心之學術研究交流之合作平臺，加強臨床與基礎醫學之研究合作，繼續促進轉譯醫學之發展，增加對人體健康及疾病控制、治療之瞭解，增進民眾健康及生活品質，並在疾病預防及治療，得到最好之結果。
- 三、積極鼓勵年輕主治醫師出國開會、進修，赴醫學研究所繼續進修學位，培育人才。促進對醫學生及住院醫師之教學及經驗傳承，建立穩固之醫學知識及增長臨床經驗，做為以後求取醫學新知之基礎。



與家人旅遊至武嶺。



於實驗室與研究助理討論研究紀錄數據資料。





## 見微知著 空污監控的環保哨兵

蘇振昇

現職 | 桃園縣政府環境保護局 技正

### 事蹟簡介

- 一、創建空氣污染物連續自動監測設施（CEMS），查獲三家業者傳送偽造監測數據，成功追繳總計高達 9 億 430 萬元之空氣污染防治費，創全國最高空污費追繳金額。
- 二、獲環保署邀請向全國環保局說明 CEMS 查核方式，促成全國啟動 CEMS 查核作業，對全國 CEMS 監測數據正確及杜絕造假情形，有直接貢獻。
- 三、設計平行比對系統，杜絕業者數據造假情形，防弊效果良好，並經環保署採納，於 CEMS 管理辦法修正草案中列為標準設施。

▼指揮搜索行動。



研究環保法令。



CEMS查核有功，吳縣長志揚頒獎表揚。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我生長自桃園的一個小鄉村，小時候的好山好水，是我一生美麗的回憶。清新的空氣、清澈的河水、多樣化的生態，是每個鄉下小孩最大的禮物。隨著經濟的發展，環境逐漸走向下坡；物質化的生活，讓我逐漸遺忘了從小生長的环境，大自然也漸漸離我遠去。

當初走上公務人員這條路，只是想有個政府單位的工作經驗。但是隨著工作的深入，我發現，在環保局任職，最能改善我曾經熱愛的環境，於是我找到了值得一生投入的事業。

10 多年的公務生涯過去了，工作上的榮辱也過去了，隨著心情的沉澱，公務人員的價值也逐漸浮現，那個價值就是「服務」。「公務人員要有服務的精神」，這是一句所有公務人員都耳熟能詳的話，看似簡單，要做到，那真不容易。

### 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

我曾經獨挑全縣垃圾處理的整合工作、空前的改善河川重金屬含量，但是光榮的外表下，我總覺得自己貢獻比別人多，自己的能力比別人好，一路走來，強烈的自我意識伴隨下，凡事都有自己的想法與看法，讓我與同事、民眾以及我所保護的環境，有著一層我從未發現的隔閡。「服務」兩個字，在我的工作上，不過是自我感覺良好的產物，又何曾落實過。

心情沉澱後，放下自我意識，原來真正的服務，是把同事當作自己，把民眾當作自己，把環境當作自己，打開自己的心量。就像是母親對待孩子一般，那種無私的奉獻，才是真正的服務。找到了服務的核心，我也找到了生命中的一盞明燈，讓我的未來充滿了光明，真正步上康莊大道。

自我意識相當抽象，抽象的東西要如何放下呢？其實知難行易，而具體的做法就是不怕苦、不怕難，不為名、不為利。以往我因怕苦、怕難，許多事停滯不前；我因為名、為利，工作上迷失方向。苦與難是我不喜歡的，名與利是我喜歡的，原來我喜歡與不喜歡的事物，





女兒10歲拍藝術照紀念。



鄉間小路親子互踢（爸爸勝）。

都是我在工作上的絆腳石。深思後，我放下自己的好惡，提起民眾的期待，工作上的目標清楚了，方法正確了，一切事也就迎刃而解了。而能放下名利、苦難是我最大的資產，也是我最大的優勢。俗話說「人到無求，品自高」，放下後，讓我看穿迷霧，朝著目標勇往直前。

能夠獲得公務人員傑出貢獻獎，要感謝長官的推薦與評選委員的青睞。但就我而言，應該是無心插柳。其實若是我有想參加評選獲獎的念頭，不也就是追求名利的行為嗎？所以參加評選不是為了個人爭取，是為了所有曾經共同奮鬥的同仁而努力。這次能夠有幸得到公務人員傑出貢獻的獎項，這個獎自然是屬於曾經共同打拚的夥伴，我們的努力不只改善空氣品質，更得到了公務人員的最高榮譽，我們也要在這個基礎上，再為社會做出更大的貢獻。

### 參、未來工作之目標及期許

一生走來，犯了無數的錯誤，有幸能接觸到中國傳統文化的洗禮，讓我的人生露出曙光。中國傳統文化讓我重拾幸福與快樂，我也要讓這個幸福與快樂灑向更遠的天際。而中國傳統文化的根本無他，就是倫理、道德與因果。遵守倫理與道德，一個人恥於做惡；遵守因果法則，一個人不敢做惡。俗話說善有善報，一個善人，他的一生自然是幸福快樂的；這個社會如果每個人都是善人，自然是一個充滿愛與祥和的社會。但所謂是「正己化人」，要別人遵守倫理、道德與因果，我一定要先做為榜樣，所以我告訴自己，訂定今生的目標與期許：「學為人師，行為世範」，由我自己做起，端正單位的風氣，希望能感動我所工作的小單位，再由小單位影響更大的單位。

公務人員代替國家執行法令，公務人員更是國家安定與和諧的力量。所謂上樑不正，下樑歪，所以公務人員正，國家就正，希望由我做起，感動同仁，共同端正公務人員的形象，帶領社會邁向光明的未來。



針對縣內的廢棄物處理廠，會同專家學者辦理現場查核作(左二)。



辦理噪音陳情案件稽查，於住戶家中進行低頻噪音量測。





## 行銷嘉義 用創意轉動城市的揚旗手

黃淑雲

現職 | 嘉義市政府文化局 科員

### 事蹟簡介

- 一、展現嘉義市豐厚的管樂能量，型塑嘉義人文意象：成功爭取「2011 第 15 屆世界管樂年會」在臺舉辦，並成為中華民國建國百年的重要國際活動之一，為國家爭得重大榮譽，立下管樂文化重要里程碑。
- 二、打造原創鄉土音樂劇，創造文化創意財：主辦《我是油彩的化身—原創音樂劇》，全國巡演 13 場次，以美術大師陳澄波之人生故事為主軸，用音樂藝術撫慰歷史傷痛。
- 三、行銷嘉義城市區域文化，以管樂文化推動國際外交：推動國外管樂團隊至臺灣參訪演出，建立管樂文化國際交流平臺，深化城市藝術文化外交。

▼同樣身為公務員，外子林朝基對我溫暖的支持、專業的協助與生活上的包容，給足了我面對所有困難的勇氣，不論在工作中、生活上都是我最佳良伴。



民國98年至美國辛辛那提市簽署主辦第15屆世界管樂年會契約書（左一）。



民國98年出席美國辛辛那提市第14屆世界管樂年會之行前記者會（左一）。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

#### 一、站在較寬廣的視野思考，這是一個工作團隊

我雖然只是機關單位裡小小的一員，但我從不把自己「做小」了，勉勵自己往上一層思考，希望多一點寬廣的視野，能夠關照更多的人與事。我喜歡大家一起捲起袖子，揮汗工作的團隊氣氛。在現代社會中，不喜歡英雄人物，重要的是如何與大家一起工作，創新思考。除了互補弱勢，也可以互相見長優勢能力。

#### 二、創新才能永續

我相信文化服務工作是需要長期累積的，透過經年累月的能量，才能讓民眾感受到生活的提升與改變。但這樣的累積不是一樣的內容年年重複，而應該在既定的基礎上不斷創新，注入新意；因為唯有創新，才能讓文化活動永續經營。

#### 三、不要怕

在公務人員的業務執行裡，面對「依法行政」與「民眾服務」時，總像孫悟空的緊箍咒似的，讓人裹足不前；擔心觸法、違反規定、接到民眾陳情電話、陳情書信等等。「依法行政」不該是公務人員的保護傘，反而應該是更積極的尋找解決的方式，將事情完成、並且做好。而來自民間的活力永遠充滿創意，也是督促我們進步的動力，「面對它、解決它」永遠是我做事的不二法門。

#### 四、不可替代的能力與永遠向前的學習力

公務人員的「穩定」形象，常讓外界覺得是個適合養老的工作，再加上行政工作人人能做，如何培養自己「不可替代的能力」是非常重要的。我努力透過不斷的溝通、協調與學習，擴展自己的視野，養成自己對於業務的見解，讓學習過程更加有趣，而這也是讓自己工作起來更輕鬆的方式。





民國100年11月《我是油彩的化身》音樂劇演出結束後大家歡喜合影（下排左二）。



民國99年世界管樂協會代表場勘行程，安排至嘉義市泰郁美學堂體驗茶席之美（後排左一）。



民國100年辦理《微笑的力量》贈書記者會，文化局工作伙伴與嘉義市長黃敏惠、蕭副總統伉儷合影（右三）。



嘉義市長黃敏惠與副市長李錫津與外賓說明嘉義市一切準備就緒，歡迎所有音樂家蒞臨嘉義市。

## 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

總覺得自己只是做好份內工作的一枚小螺絲釘，嘉義市政府文化局洪孟楷局長的推薦讓我受寵若驚；準備參選資料時像是寫日記般，將自己走過的足跡又再度回想了一遍，過程中充滿歡笑，也不乏淚水，但無論如何，心中卻總是暖洋洋的，我真的滿喜歡我的工作。

在工作中，在乎的都是機關與城市的榮譽，鮮少為自己整理工作資料，遑論過程紀錄。外子知道我心中難免忐忑，一天睡前，他緊握我的手跟我說：「得不得獎不重要，你在我心中早已是第一名！」在關了燈的枕頭邊，我淚如雨下。家人溫暖的支持，總是我工作的動力，家中可愛貼心的小五男生，也總陪在我身邊，他知道如果媽咪累了，就給媽咪一個大擁抱，媽咪就不累了。

當知道自己要出席複選的簡報會議時，已覺得驚喜，外子剪輯了一支3分鐘的精彩活動影片，為我加持，我則是帶著「有機會讓更多人認識嘉義市」的心情，北上簡報。

在工作中，常受到房婧如副局長以及林金龍秘書的鼓勵支持，時任文化局局長饒嘉博對我的指導提攜亦讓我學習很多，同事蕭靜怡與我默契十足、合作無間更像是老天爺派來的小天使。最重要的是嘉義市長黃敏惠對我的肯定與信任，給了我足以展現長才的舞臺。在公務生涯中，有機會承辦國際級的活動、完成一齣連演13場的音樂劇，是我的福氣，而能為孩子成長的城市貢獻心力，營造更有養分的文化環境，也是一個做母親的幸運。

獲獎的榮耀，與我們文化局以及嘉義市政府所有的工作伙伴分享，感謝每一位伙伴在工作上的盡心盡力，我們一起共同開創了許多嘉義市的第一次，所有揮過的汗水，眼底的淚水，都會澆灌在我們心中，灑在城市的角落裡，開出幸福的花朵。

## 參、未來工作之目標及期許

### 一、帶著管樂小雞闖天涯

自從95年管樂小雞在一次全國徵件比賽中誕生以來，它就成為嘉義市管樂活動的代言人，結合「火雞肉飯—雞頭」、「管樂節—法國號的肚子」以及「城市地標中央七彩噴水池—雞尾巴」

三樣重要元素的管樂小雞，肩負著將嘉義市的管樂文化傳揚至世界舞臺的重要任務，未來希望持續辦理管樂節活動，讓全世界透過管樂認識臺灣南方文化小城—嘉義市。

### 二、讓嘉義市的管樂小天使看到更多可能

因為管樂節，在嘉義市長大的孩子都會記得音符帶給大家的幸福感受，也都會記得管樂踩街時遊行隊伍中每個人臉上驕傲自信的笑容，那是一種榮耀的記憶，也是對自己居住城市的認同感。未來，希望能有更豐富多彩的管樂節呈現在管樂小天使們的成長記憶中，美好且幸福的。

### 三、拉進管樂相關產業，維持文化能量

管樂節累積了節慶文化的能量，在產業面上仍有很大的發展空間。若能藉由管樂節的交流平臺，引進相關產業進駐嘉義市，讓嘉義市在管樂節慶以外的時間，仍能成為管樂相關產業的集散地，真正以節慶帶動產業，為城市注入經濟效益，是未來重要的努力方向。

### 四、掌握可以讓嘉義市發光的機會

在嘉義市工作已近7年，小城的獨特魅力確實頗具韻味，但就像座落在山中的小屋一樣，需要尋幽探訪，才有發現的驚喜。未來希望結合影像呈現、以文化活動號召更多的市民參與，讓大家看到嘉義市的美麗。

### 五、留下更多優質的文化藝術創作

《我是油彩的化身—原創音樂劇》的執行經驗，讓我感受到藝術的正向力量，一部優質的藝術作品確實能撫慰現代人緊張的壓力生活。期待下一次的文化藝術創作，能讓我有更多學習的機會，為嘉義市籌畫更多優質的藝術作品。

### 六、壯大自己的能力

每一次的業務執行都是累積自己能力的絕佳機會，豐富的經驗讓我更有自信面對未來的競爭與挑戰，期待未來的自己不要退卻，更樂於分享，每一天都能快樂工作。





## 推動客家法制化 點石成金的魔法師

廖育珮

現職 | 客家委員會 處長

### 事蹟簡介

- 一、研訂「全國客家日（天穿日）」，凝聚全球客家族群意識，創建 69 個客家文化重點發展區，建立客家語言、文化及產業發展之基礎。
- 二、首度以農地造景手法，重現傳統生活記憶方式，創意辦理「第一屆全國客家福菜節」，打破最重醃漬菜金氏世界紀錄，大幅提升客家福菜知名度及售量，成功發揚客家傳統飲食文化之美。
- 三、辦理多項大型產業展行銷海外，系統性建構客家特色產業發展策略及基礎，打造客家亮點產業及「Hakka Taiwan」品牌形象，培育客家產業人才。

▼辦理「客家創意美食大賽—客家小炒比賽」，登上頭版新聞（左）。



為同仁慶生，大家和樂如同兄弟姐妹（二排中間）。



千人踏鹹菜的壯觀場面，大幅提升客家福菜知名度及售量。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

在我的家族當中，我是唯一的公務人員。當時會進入公務部門，可說是一個意外。因為在就讀研究所時，我的父親因病過世，在父親臥床的 8 個月期間，我日夜在病床旁陪伴，除了到校上課的時間以外，我的學期報告都是在父親的病房中完成。為了達成父親的願望一能在有生之年參加我的研究生畢業典禮，我拚命地修課、趕論文，全班只有我一人在兩年內畢業。當我和學長姊一起參加畢業典禮時，我親愛的父親正在天上看望著我。

當時的我仍在父喪的悲痛中，絲毫沒有畢業的喜悅。面對畢業後的出路，我只想留在安靜的校園中當個普通的圖書館員。但我的指導教授告訴我：「臺大圖書館系所的畢業生很少在公部門，妳應該去考高考，到公務單位磨練。」因此，我憑著一個信念，經過兩個月的努力準備，在研究所畢業那年考上高考。

根據我母親的說法，我遺傳了父親的個性—認真、負責、細心。在 21 年的公務生涯當中，從基層的社教機構—臺北市立圖書館組員、研究員、組長做起，當時的工作性質重於推廣服務，經常假日加班辦活動，但我並不以為苦；後來因緣際會商調至臺北市政府新聞處（現已改制為臺北市政府觀光傳播局），我放棄原單位七職等組長之主管職位，甘於從新單位七職等科員重新開始，因為我告訴自己，在新的工作領域中要做好基礎工，才能腳踏實地求進步。

記得剛到新聞處兩個月後，長官交付一項超級任務，要在 3 週內把新生南路圍起來，為剛考完高中聯考的青年學子辦一場舞會，就是 1995 年在媒體喧騰一時的「飆舞」。在當時時間緊迫、市府各相關局處及市議員一致反對，以及事務機具效率不高的三重壓力下，我獨力完成了這項不可能的任務，首開政府部門進行交通管制辦理大型戶外活動的先例。也因此，我榮獲 85 年臺北市政府模範公務人員獎。在新聞處將近 7 年的時光中，從科員、股長到編審，我辦理的多是與市民文化生活有關的事務，許多都是當時沒有前例可循，而現在仍延續且蓬勃發展的，例如：公車詩文、藝文空間活化再利用等。雖然工作辛苦，而且必須想盡辦法克服困難，我甘之如飴，因為在新聞處，我不但獲得工作上的成就感，也和幾位同事成為至交，十幾年來大家彼此關懷、相互扶持。

行政院客家委員會成立半年後（90 年 12 月），我不捨地離開新聞處，到客委會擔任科長





難得與家人享受戶外休閒生活—尋訪雪霸國家公園的神木。



赴法研習期間，參訪羅浮宮，汲取文創產業經驗。



創意辦理「臺灣客家魅力嘉年華」，運用現代科技展現客庄文化魅力（右二）。



發表「HAKKA TAIWAN」及「客家美食HAKKA FOOD」雙品牌，以利客家產業永續發展（左一）。

一職。當時客委會屬草創初期，全會從主委到技工，不到 20 人，我那一科更是只有我一人，全會不分彼此，大家一起努力建立制度、擬訂施政計畫，而我不但自己承辦業務，每天踏著月色回家，假日更是加班趕辦公文。猶記得，有一天我剛滿周歲的兒子發燒，我只好把公事處理告一段落，下班後要趕回家帶他就醫，路上一直覺得哪裡不對勁，過了一段時間，才恍然大悟，原來是我已經好長一段日子沒有在天還亮時回家。而我並不是唯一個案，這是在客委會工作的普遍現象。

民國 92 年，是我悲傷的一年。當時客委會雖然人員慢慢補實，但因工作壓力大，同仁流動率也大，甄補人員時，對方往往在打聽客委會的工作狀況後，紛紛打退堂鼓，因此商調過程很不順利，一個職缺常常空窗達半年之久，擔任科長的我，必須承擔離職同仁所留下的工作，最慘的時候，科裡除了我，只剩一位職務代理人。

在那同時，已有歲數的我因不易受孕，求助於婦產科醫師，好不容易歷經 3 次療程之後，92 年 2 月終於成功懷孕，卻又因工作壓力而流產。我明白在那種工作狀態下，要孕育新生命是一種奢望。就在我對懷孕斷念之際，92 年 10 月，我竟自然受孕，但當醫師告誡我，必須臥床安胎時，我因幾天後一項重要的任務在即，只能咬緊牙關堅持到底，任務完成後的當日下午，方才請假安胎，但 3 天後，仍無力挽回。

那年，我失去了 2 個胎兒。雖然隔年，我榮獲行政院模範公務人員獎，但我仍感遺憾。因此，在我擔任處長 3 年半以來，處內女同仁有孕在身，我都叮囑她們小心謹慎，最盛之時，同一科內 5 人有 3 位是孕婦，即使人力調配困難，我仍盡力協助她們請假安胎。

回首在客委會 11 年中，我何其有幸，得到長官的肯定、同仁的支持，讓我可以和大家一齊努力，把事情做對、做好。尤其是 98 年 7 月擔任處長一職以來，我時時以何飛鵬先生的文章〈工作・多一點〉來和我的同仁共勉：「……工作不是例行公事，不是照表操課完成就好，還要多一點思考、多一點細心、多一點不同的作為、多一點感人的誠意……」

這不僅是我的工作理念，也是我的工作態度，而我除了要求自己要有發現問題、診斷問題的能力之外，更要有耐力和毅力去解決問題。在我的人生哲學裡，工作不只是為了薪水，更是在創造自己對於人類社會的價值。

## 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

「公務人員傑出貢獻獎」是公務人員的最高榮譽。當人事室通知我，主委推薦我參選時，我心中是惶恐不安的。因為，93 及 96 年，我曾兩度被推薦參選，但並未獲選，因此，第 3 度參選的壓力更大。感謝黃主委玉振的厚愛，以及會內許多長官同仁的謙讓，讓我這個敗戰之將再度披掛上陣，為客委會爭取榮譽。

經過書面資料審查、簡報及詢答、機關實地訪查，以及最後的決審，這四道關卡，每過一關，我的心緒更加錯綜複雜。一方面告訴自己，得失心不要太重，只要全力以赴、盡其在我，結果如何並不重要；另一方面，又希望能代表客委會爭取第 3 座公務人員傑出貢獻獎，尤其，機關訪查當天，主委還特別撥冗，從外地出差趕回辦公室親自受訪，主委的關懷之情，讓我十分感動，若未獲獎，總覺有愧。

感謝所有評審委員的肯定，讓我在眾多優秀的參選者中獲此殊榮，並且不因去（100）年客委會的代表已獲獎，而另做考量。在黃主委 4 年多的任內，客委會 3 度獲獎，可說是對黃主委領導的客委會全體同仁最大的鼓勵。

我衷心感謝黃主委和所有指導過我的長官，以及我的幹部和同仁，沒有他們的支持與協助，我無法獨力完成這許多重要的工作，也因為大家的努力和付出，客委會的整體成績才如此亮眼。因此，得獎的榮耀不屬於我個人，而是歸於客委會全體長官和同仁。

## 參、未來工作之目標及期許

我常期許自己像蒲公英一樣，要堅忍不拔，在逆境中求生存，即使在惡劣的環境中，也要站穩腳跟、全力以赴。同時，更要如同蒲公英的種子，乘風飛翔，散播理想、散播夢想，而我的理想與夢想就是，做讓民眾感動的事。我期待和所有公部門的夥伴一起努力，為「2020 願景臺灣」知本宣言所提倡：共創「永續發展、公平正義、安居樂業」的優質社會而奮鬥。

同時，我也期許自己，凡事莫忘初衷。謹以此獎，遙祭天上生我、養我、育我的雙親。





## 掌握救援時機 陸海空全能的特搜隊長

吳寶龍

現職 | 臺東縣消防局 分隊長

### 事蹟簡介

- 一、八八風災期間徒手游泳營救受困民眾，協助空中救援大溪地區 36 位受困災民及 25 名傷病患，長時間統籌人命救助任務執行工作，英勇過人。
- 二、協助臺東高野大飯店、鹿鳴酒店等火警及溺水現場 55 人脫困、大鵬航空偵照機搜救事件、轆轤溫泉山難搜救、都蘭海域救溺案件等，均能以沉著冷靜態度積極救助人命。
- 三、擔任特搜勤務訓練教官，教授救援相關技能及知識，並受命協助臺東縣成立特種搜救隊，增強臺東縣海陸空救援工作團隊應變能力。

▼吳寶龍指揮山難搜救（右）。



富里賞花海。



水域訓練（左）。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

我來自於臺灣東海岸上最璀璨美麗的海上明珠—臺東縣綠島鄉，所以游泳及潛水項目即是小時候個人最大的興趣及休閒活動，更對於綠島美麗的自然景觀及海底世界無法忘懷，由於父親是職業軍人的關係，當時年僅 10 歲時便搬離了故鄉綠島。

民國 80 年 5 月自臺灣警察專科學校畢業後，分發於新北市消防局中和消防分隊服務，也在新北市服務期間結婚成家，由於家鄉遠在東南方的臺東縣，於是在服務分隊對面租屋以便就近照顧家人，但每當分隊火警鈴聲響起，縱然人在休假中仍會不自覺衝回分隊，主動加入救災的行列，剛開始救完災回到家中，老婆大人總會問你今天不是放假嗎？但經過一段時間適應後，體貼的老婆亦早已習慣嫁給一位熱衷救災的消防員的生活。

因遠在臺東老家尚有年邁父親需照料，遂於民國 88 年 7 月請調回家鄉臺東縣消防局服務，家中兩個兄弟我排行老大，目前育有一男一女，老大目前就讀臺東專科學校餐旅管理科五專部三年級，老二也就讀慈惠護理專科學校護理科五專部一年級。

### 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

自新北市消防局調回臺東縣消防局服務時，發現因為地緣的特性關係兩地救災型態及性質大不相同，在新北市救災形態大多偏向於高樓火災搶救、人命救助、車禍事故及危險物品事故之處理，而在臺東縣則是以山難救援及水域救援勤務居多，因此在長官的栽培下也陸續參與了特種搜救訓練、山域救援訓練及水域救援訓練等各項專業訓練，亦獲派前往英國消防學院接受為期一個月之特種搜救訓練，深覺自己又更提升進入了另一個全新的自我。

民國 93 年 7 月陞任小隊長後，調任全國知名的溫泉渡假區—知本消防分隊服務，因為轄區幅員遼闊，又地處於知本溪及山巒之間，轄內觀光飯店林立，雖然當時分隊編制救災人力僅 6 名，但無論遇到任何災害發生，分隊同仁總能夠上下一條心，自動放棄休假，主動投入





山難搜救（右）。



山難救援，運送傷患下山。



搶救海邊溺水遊客（左前）。



水域訓練。

救災行列，在知本服務的那一段期間讓我深刻感受到消防人員對於工作的執著及責任心，民國 98 年考上中央警察大學消防班入學畢業陞任分隊長後，調任關山消防分隊服務，民國 100 年承蒙長官倚重調任本縣特種搜救分隊服務，主要負責縣內重大山域救援案件、水域救援案件、人命救助案件、各種專業訓練規劃及訓練教官工作，無論是在各項專業訓練或者是救災、緊急救護領域上都能克盡職責、戮力從事，個人更時時警惕自己及提醒同仁，當竭盡所能全力做好這一份神聖的消防工作及事業。

個人從事消防工作迄今已進入第 22 個年頭一貫秉持的工作理念，即為堅持高度清廉道德標準；對於家庭及工作都必須兼顧；本著同理心面對各種災害搶救工作；以人溺己溺、人飢己飢的精神服務民眾；落實勤務及有效率的完成各項交辦案件；講求團隊合作及自我的超越；廣納同仁意見簡化或創新以達最高工作效率，因為堅持這些工作理念才能讓自己無論是在家庭或職場上都能無愧於我。

### 參、未來工作之目標及期許

個人是由基層隊員做起，能充分了解同仁及體會民眾需要的是什麼，並能更貼近同仁及走向民眾以服務大眾，個人更受過各種專業種子教官班訓練一如城市搜救訓練、火災搶救訓練、急流救生訓練、山難搜救訓練、立體救災訓練、化學災害搶救訓練、緊急救護訓練、水上摩托車及船艇駕駛訓練，服務期間參與過各種重大災害搶救工作，對於各種災害搶救均具有豐富經驗——如火災搶救、山難搜救、水域救援、急流救生及人命救助等工作，但是最重要的是我有一顆滿腔熱忱服務大眾的心，這些是我的優勢能力。

對於自己未來目標及期許，更要求自己執行各項災害搶救任務時，講求「零」死亡；救護「零」缺失，並不斷的充實自己學識及技能以達更高搶救效率，以自己的所學能服務更多的民眾，持續要求自己以身作則作為同仁學習的良好模範，樹立良好形象以提高民眾對於機關及社會之觀感，並於平日加強各項防火、災、震宣導工作以降低災害發生率，期望當一個人民可以信賴及依靠的公僕為最終原則並以身為消防人為榮。

很感謝一路走來長官的提攜及教誨，此次可以承蒙厚愛榮獲這項殊榮，代表著各級長官及評審委員對我的肯定，更要感謝母親時時刻刻交代和叮嚀，及愛妻無怨無悔照顧家庭，讓我在工作上能無後顧之憂，銘感於心，以後將本著教學相長和經驗傳承的理念，不讓同仁和民眾們有陷入喪失生命危險的機會，並在救助災難中保護更多生命、財產的安全，堅定不懈地熱愛消防這項「活菩薩」的使命任務，全心全力發揮努力，盡己所能，服眾人之務，在工作崗位上努力不懈。最後但願上天可以保佑每位盡忠職守的公務人員，讓大家可以免一切苦難。



山域搜救。





## 復育瀕危海洋物種 海底種樹的專門職人

張國亮

現職 | 澎湖縣水產種苗繁殖場 場長

### 事蹟簡介

- 一、研發珊瑚幼株培育與海底移植生殖技術，移植超過 10,000 株以上珊瑚，1 年活存率近 80%，3 年活存率約達 30%，平均覆蓋面積為 0.33 平方公尺，平均覆蓋率為 81%，成效卓越。
- 二、創立全臺首座具生產、海洋生態、教育與觀光功能之水產種苗繁殖場，戮力提升種苗生產種類及數量，復育水產資源造福漁民，增加養殖業收益。
- 三、獨創繁殖技術培育硨磲貝、夜光蝶螺、馬蹄鐘螺等稀有物種，為復育瀕危海洋生物與維護生物多樣性貢獻心力。

▼馬糞海膽海底放流作業。



三期工程灌漿督工作業。



公共電視節目採訪放流活動。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

生長在四面環海的島縣—澎湖，從小便接觸海洋，讓我對海洋生物有著一份特殊的情感，更由於家族經營水產養殖業，讓我能耳濡目染從小累積養殖經驗，一直以為自己應該會是繼承家業後，永遠在水產養殖界打滾。直到專科畢業，有幸派任中華民國駐貝里斯農業技術團服務後，終於開啟了人生另一扇窗。

在他鄉服務才知故鄉的好，物資缺乏的邦交國生活讓我體會到故鄉澎湖的美，1998 年返國後有幸進入縣府服務，期間並努力進修通過各項考試，取得海洋大學碩士學位。而自擔任澎湖縣水產種苗繁殖場場長起，秉持「己身不正，何以正人」之信念，以自身之養殖經驗帶領同仁進行各項海洋生物之繁殖研究，諸如珊瑚礁人工復育，硨磲貝、夜光蝶螺、馬蹄鐘螺等瀕危物種復育，石鯛、嘉鱸、青嘴龍占、黃錫鯛、海膽等高經濟價值物種開發與量產放流，蜈蚣藻、麒麟藻等養殖實驗，莫不盡心盡力，致力造福於民。

對於養殖業者出身的我來說，水產養殖戶事業經營的甘苦是自小的生活經驗，也知道一個繁養殖場若無成本概念，不管它是公家機關或私人機構，最後終將失去競爭力。因此，我不斷地灌輸同仁「in put」與「out put」的觀念，由每年投入成本與產值來檢視繁殖場的競爭力，並保持創新研發的能量，希冀每一位同仁能投入百分百的心力於個人崗位上，因為沒有場就沒有個人，場與個人共同一體，同仁的努力最後都可見美麗的成果。全臺唯一紫菜種苗生產與養殖推廣佳績，豐收的喜悅寫在滿佈風霜的漁民笑臉上，高經濟物種放流的豐碩成果可從釣線的尾端傳來訊息，這不正是當前施政最重要的「人民有感」嗎？而這也是單位重要的「績效」，同時某些物種的放流移植更有助於生物多樣性的維護，不也正是「環境友善」的代表嗎？

我很幸運能在澎湖生活與工作，更開心的是能從事自己最有興趣的海洋生物研究。在這個四面環海，研究與發展題材豐富的大海裡，有超過 1200 種以上的魚類，無脊椎動物、藻類等物種更是不勝枚舉。如果說能將專長、興趣、工作與生活相結合，加上是為自己故鄉努力





石鯛人工繁殖種魚量測。



全家出遊於花蓮林田山。

的因緣，這種機會，人生夫復何求！而我就是那個幸運兒。

## 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

今年7月獲單位推薦參選傑出貢獻獎，自初審、複審簡報、委員實地查訪，終至決審通知獲獎的那一刻，我想一個地方小場長能獲此殊榮，心中一則以喜，一則以憂。心裡喜的是我多年的努力終獲肯定，憂的是亦是另一重責大任的開始。「公務人員傑出貢獻獎」代表著單位每一位同仁的努力，沒有他們的努力配合與付出就沒有目前的績效，若沒有長官的鼎力支持，也許我早已離開地方政府，從事他職。然而今日苦盡甘來，除了感謝同仁外，更要感謝背後長期默默支持的老婆大人，沒有她的無私奉獻我怎能無後顧之憂的打拼向前呢？

## 參、未來工作之目標及期許

澎湖縣水產種苗繁殖場原本是被上級討論即將要裁撤的一個單位。但是我不放棄，試圖奮力一搏，憑藉著早已勾勒出發展的藍圖，秉持著「熱愛海洋，竭盡所能」的態度與觀念，不斷提升個人與同仁的專業知識，終於創造出產能倍增、產值提升、產學合作提升學術研究地位的成效。將一個原本毫無知名度的地方小場，變成全國水產單位注視之地，更成為一個海洋保育教學的好地方。未來種苗場將再進入一個嶄新的境界，場規劃之三期建設計畫中，具有生產與教育觀光功能的「種苗生產暨海洋生態教育大樓」即將完工，我想這才是另一個重責大任的開始。

對於種苗場而言，將來應著力於公務機關附加價值的提升，同時擴大產官學合作，以提升研發能量，增加海洋研究文字傳承；而對於漁民朋友們則應以種苗放流搭配地方自主管理，以創造小島經濟來源。因為唯有經濟困頓的問題解決後，所有管理措施才能有效執行；管理措施有效執行便能減少人為的復育手段對自然所產生的傷害，使生物資源能永續利用。

不管幾歲，我對海洋的熱忱永遠不會消退。不管需要多久的時間，對於做對的事會永遠堅持。「願要大、志要堅、心要細、氣要柔」是我奉行的幾個字，就算當個傻瓜繼續在海底種樹（珊瑚）為海洋生物多樣性而努力亦永不後悔。



夜光蝶螺放流前上標誌作業。



澎湖縣議會考察介紹場內珊瑚培育狀況（中）。





## 維護公眾正義 杜絕非法的領頭羊

何祖舜

現職 | 法務部臺灣士林地方法院檢察署  
主任檢察官

### 事蹟簡介

- 一、偵辦金果王食品公司違反食品管理衛生法案件（塑化劑案），統籌指揮檢、調、警及整合衛生單位加強查緝，追查食品原料流向，全面追回流出貨品，確保民眾食品安全。
- 二、聯合兩岸第三地打擊電信詐欺集團，積極查緝兩岸多地跨境電訊詐欺集團及重大刑案，一舉剷除詐騙集團位於東南亞地區之機房大本營，減少民眾受害。
- 三、偵破國際販毒集團，並發掘販毒集團利用民用航空機進場檢修之便作為運輸毒品入境管道之漏洞，促使相關機關檢討國際機場管制流程。

▼民國95年與現任法務部主任秘書（前桃園地檢署檢察長）到英國倫敦參訪合影（右一）。



民國98年4月與駐法國呂慶龍大使合影（左一）。



民國98年4月於Antico Falcone餐廳與義大利法界晚宴。

### 壹、個人工作理念、態度與優勢能力

「怎樣的檢察官才是優秀的檢察官？」我時常用這個大哉問來考考身邊的年輕檢察官們，同時有不斷的反省與惕勵自己，期望每一位立志從事這份工作的法律菁英，發自內心真誠而深切的體認這份工作的意義與價值。法律，是具有國家強制力的社會規範，檢察官核心的價值在於透過執行法律的過程，實現正義、保護人民；犯罪則始終隱藏在黑暗之中，若非盡心盡力奉獻的公務人員，竭力執起法律的火炬，將無以使其現形。

自進法律系讀書後，檢察官就始終是自己努力的目標，並不是因為這個職務具有較高的待遇與社會地位，而是被積極對抗犯罪、揭露不法、保障民眾、維護法律的公益性格，深深地吸引。還記得那年司法官特考某位口試委員曾經問到：「如果法官與檢察官讓你選擇，你會選那個？」自己毫不考慮的答道：「檢察官！」的一幕，迄今歷歷猶新。轉眼間，擔任檢察官至今已邁入第15個年頭，回顧這段歲月，雖然每日如陀螺般為偵查犯罪工作轉個不停，拖著疲憊身軀走進家門，吃著微涼的晚餐，短暫與家人相聚，聽聽孩子們娓娓訴說一天來種種瑣事，腦海裡想的卻是手中難解的案件要如何進行、突破，還有那源源不斷的案件，難免感嘆何須自苦若此。可是每當偵破了某個案件、為某些被害人找回正義、為社會伸張某種價值，心中的滿足感又會淹沒了挫折，為氣餒的自己再打滿氣。

如果我是一位夠格稱為優秀的檢察官，那「務實認真」、「克盡本務」、「積極實現法律價值與服務人民」則是成就這一份成果的主要原因。「認真」是本分，是每一個人對於自己所存在的位子、所負責的工作最基本的態度，職業運動選手如果不尊重自己的運動專業，絕對不可能成為世界頂尖的選手。「認真」也是學習尊重自己工作的第一步，是邁向優秀的起點，對工作展現充分的企圖心，努力學習，珍惜每一個可以讓自己成長的機會。

如果我的公務人員生涯能夠提供些經驗、建議，我想下面這句話最能代表：「與其當一隻聰明的兔子，我寧願選擇做一隻笨烏龜，早一些一步一步的持續往前，總勝過清醒時才發覺睡過頭而悔不當初的兔子。」





民國100年3月全家同遊花博。



士林地檢署於校園召開反職棒簽賭座談會  
(後排右四)。

## 貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

今年9月初剛剛因公自大陸回來，忙著處理堆積如山的案件、公文與報告，收到來自銓部書函、通知，知道自己通過考試院公務人員傑出貢獻獎的初審，而且要準備資料到院進行簡報，心中著實一陣惶恐，認真盤點著自己到底有哪些優勢能力、傑出事蹟與貢獻，以及對於未來有哪些目標與期許，因為這些是在工作生涯未曾仔細整理、思索的考題。

辦案，是檢察官最核心的工作，也因此從未為了獲取哪些獎項、殊榮而刻意的偵辦特定案件，反而是為了克盡檢察官職務的責任，面對危害民眾、社會，甚至於國家的犯罪，義無反顧地傾力而為，最終多能獲得成果。整理任檢察官以來對國家、社會、民眾略有貢獻的案件，工作的理念、工作的目標竟是如此的清晰。對抗犯罪從來就不是靠一個人的力量可以做到，任何一起案件的偵破，都是透過整合國家執法機關能量、確認執法目標、發揮團隊戰力，方能達到積極對抗犯罪之目標。透過了這個獎項的審查過程，更加確認了這個結果。這個獎項雖然頒發給我個人，但同時也肯定了個人背後所存在的每一個檢、調、警、憲及行政機關同仁所組成的辦案團隊；這個獎項，鼓勵了我，也鼓勵背後每一位默默努力的執法同仁。

## 參、未來工作之目標及期許

面對兩岸交流所營造出的有力局勢，積極加強兩岸及跨境犯罪之偵辦，落實「海峽兩岸共同打擊犯罪及司法互助協議」，有效抵制跨境電信詐欺、毒品及重大刑事犯罪，是未來無可避免的工作目標。持續整合執法機關資源，強化培訓執法能力，落實精緻偵查，加強辦理排除民怨案件等，均是建立民眾對司法的信賴與政府信心必須廣續努力的目標。公務人員的本身並不單純是一份有保障的工作，它更有值得每一位公務人員努力追求、實現的價值—執行法律、實現正義、保障民眾。



兩岸三地聯合打擊電信詐欺案。



查緝金果王食品有限公司違反食品管理衛生法案件（塑化劑案）。



歷屆得獎人名錄

88年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：侯友宜  
服務機關：內政部警政署刑事警察局 副局長  
備註：現任新北市政府 副市長

得獎人：鄭榮瑞  
服務機關：行政院農業委員會臺南區農業改良場 副研究員  
備註：現任行政院農業委員會臺南區農業改良場 研究員兼課長

得獎人：許釗涓  
服務機關：高雄市政府社會局 主任秘書  
備註：現任高雄市政府 參事

得獎人：邱淑媿  
服務機關：宜蘭縣衛生局 局長  
備註：現任行政院衛生署國民健康局 局長

得獎人：黃世銘  
服務機關：最高法院檢察署 檢察官  
備註：現任最高法院檢察署 檢察總長

得獎人：葉銘源  
服務機關：行政院新聞局 科長  
備註：退休

得獎人：林益裕  
服務機關：行政院公平交易委員會 處長  
備註：退休

得獎人：葉維銓  
服務機關：行政院研究發展考核委員會 處長  
備註：現任公務人員保障暨培訓委員會 副主任委員

得獎人：路申  
服務機關：臺北市政府地政處 股長  
備註：退休

得獎人：林崇傑  
服務機關：臺北市政府都市發展局 科長  
備註：現任臺北市都市更新處 處長

89年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：楊博文  
服務機關：台糖公司產品開發處 處長  
備註：退休

得獎人：丁幹  
服務機關：行政院原子能委員會核能研究所 副所長  
備註：退休

得獎人：張婉萍  
服務機關：臺北市古亭地政事務所 專員  
備註：現任臺北市政府秘書處 專員

得獎人：施茂林  
服務機關：臺灣高雄地方法院檢察署 檢察長  
備註：退休

得獎人：林德福  
服務機關：宜蘭縣文化局 局長  
備註：退休

得獎人：蘇順從  
服務機關：高雄市政府消防局 分隊長  
備註：現任內政部消防署 分隊長

得獎人：吳文海  
服務機關：國防部中山科學研究院第四研究所 副所長  
備註：退休

得獎人：龍國維  
服務機關：行政院農業委員會臺中區農業改良場 副研究員  
備註：病故

得獎人：邱美切  
服務機關：嘉義縣政府 專員  
備註：現任嘉義縣政府 處長

得獎人：陳靖平  
服務機關：南投縣警察局 課長  
備註：現任桃園縣政府警察局 秘書

歷屆得獎人名錄

90年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：林吉輝  
服務機關：司法院 科長  
備註：現任司法院 專門委員

得獎人：林勝伴  
服務機關：國立故宮博物院 技士  
備註：退休

得獎人：錢伯冠  
服務機關：交通部公路局第二區工程處 幫工程司  
備註：退休

得獎人：周麗華  
服務機關：臺北市政府社會局 科長  
備註：退休

得獎人：呂坤樹  
服務機關：臺中縣石崗鄉立圖書館 管理員  
備註：退休

得獎人：陳鑫益  
服務機關：宜蘭縣政府 局長  
備註：現任宜蘭縣政府 秘書長

得獎人：夏錦龍  
服務機關：行政院原住民族委員會 主任秘書  
備註：退休

得獎人：張秋菊  
服務機關：臺南市東區戶政事務所 主任  
備註：退休

得獎人：蘇玉本  
服務機關：國防部中山科學研究院第二研究所 所長  
備註：退休

得獎人：洪隆發  
服務機關：高雄市政府消防局 分隊長  
備註：現任高雄市政府消防局 副大隊長

91年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：鄭天財  
服務機關：行政院原住民族委員會 副主任委員  
備註：現任立法院 立法委員

得獎人：蔡素芬  
服務機關：高雄市政府社會局長青綜合服務中心 主任  
備註：退休

得獎人：吳清  
服務機關：高雄縣仁武鄉立圖書館 管理員  
備註：退休

得獎人：張晃彰  
服務機關：行政院環境保護署 總隊長  
備註：退休

得獎人：陳火生  
服務機關：考試院 參事  
備註：退休

得獎人：鄒文雄  
服務機關：苗栗縣消防局 隊長  
備註：現任苗栗縣政府消防局 小隊長

得獎人：李壽東  
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院 部主任  
備註：現任行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院 醫師兼副院長

得獎人：邱顯榮  
服務機關：桃園縣大溪鎮公所 技士

得獎人：程嘉莉  
服務機關：交通部民用航空局 科長  
備註：退休

得獎人：謝春蘋  
服務機關：福建省連江縣立醫院 護士  
備註：現任福建省連江縣政府 課長



歷屆得獎人名錄

92年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：鄒錦捷  
服務機關：高雄縣政府地政局 課員  
備註：現任高雄市政府地政局 股長

得獎人：施偉佳  
服務機關：行政院新聞局 一等新聞秘書  
備註：現任文化部 科長

得獎人：何光朗  
服務機關：中央研究院 技士  
備註：研究助技師（聘任人員）

得獎人：李素真  
服務機關：高雄縣鳳山市第一戶政事務所 主任  
備註：現任高雄市政府 參議

得獎人：李光章  
服務機關：外交部駐捷克代表處 一等秘書  
備註：現任駐荷蘭代表處 代表

得獎人：李焜誠  
服務機關：屏東縣消防局 大隊長  
備註：現任屏東縣政府消防局 科長

得獎人：何俊輝  
服務機關：行政院開發基金管理委員會 副執行秘書  
備註：退休

得獎人：李維春  
服務機關：高雄市政府警察局苓雅分局 警員  
備註：現任高雄市政府警察局保安警察大隊 小隊長

得獎人：陳穎從  
服務機關：行政院國軍退除役官兵輔會委員會臺中榮民總醫院 醫師兼副院長  
備註：退休

得獎人：吳豐盛  
服務機關：經濟部國營事業委員會 執行長  
備註：現任經濟部 參事

93年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：黃政聲  
服務機關：中央銀行外匯局 副局長  
備註：現任中央銀行國庫局 局長

得獎人：董遠展  
服務機關：臺東縣警察局 警員  
備註：現任臺東縣警察局 課員

得獎人：郭淑貞  
服務機關：公平交易委員會 處長

得獎人：柯尊仁  
服務機關：法務部調查局高雄市調查處 處長  
備註：退休

得獎人：石東生  
服務機關：行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所 所長  
備註：退休

得獎人：陳麗華  
服務機關：臺北市立中醫醫院 科主任  
備註：退休

得獎人：謝世傑  
服務機關：臺南市環境保護局 局長  
備註：退休

得獎人：楊家駿  
服務機關：行政院大陸委員會 處長

得獎人：艾啟峰  
服務機關：原子能委員會核能研究所 研究員

得獎人：朱玉鳳  
服務機關：外交部 大使  
備註：現任外交部 代表回部辦事

歷屆得獎人名錄

94年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：林嘉蓉  
服務機關：行政院公共工程委員會 研究員兼組長

得獎人：傅棟成  
服務機關：行政院大陸委員會 處長  
備註：退休

得獎人：戴文亮  
服務機關：法務部 檢察官  
備註：現任臺灣桃園地方法院檢察署 主任檢察官

得獎人：蔡秋茹  
服務機關：彰化郵局 業務士

得獎人：唐高駿  
服務機關：行政院衛生署宜蘭醫院 院長  
備註：卸任 離職

得獎人：方進呈  
服務機關：臺南縣政府 副局長  
備註：現任臺南市政府經濟發展局 副局長

得獎人：吳成物  
服務機關：行政院公平交易委員會 處長  
備註：現任公平交易委員會 參事

得獎人：潘文忠  
服務機關：臺北縣政府 局長  
備註：現任國家教育研究院 副院長

得獎人：林左祥  
服務機關：行政院環境保護署 科長  
備註：現任行政院環境保護署 技正

95年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：林江義 (Mayaw Dongi)  
服務機關：行政院原住民族委員會 處長  
備註：現任行政院原住民族委員會 副主任委員

得獎人：黃冬梨  
服務機關：中國石油公司 化學工程師兼組長

得獎人：陳清添  
服務機關：銓敘部 主任秘書  
備註：現任銓敘部 參事

得獎人：楊美鈴  
服務機關：行政院消費者保護委員會 秘書長  
備註：現任監察院 監察委員

得獎人：鄭明傑  
服務機關：國防部中山科學研究院 副所長

得獎人：鍾明昌  
服務機關：嘉義縣衛生局 局長

得獎人：余勝雄  
服務機關：臺灣電力公司 處長  
備註：退休

得獎人：劉惠嬰  
服務機關：高雄市政府社會局家庭暴力及性侵害防治中心 秘書  
備註：現任高雄市政府社會局 科長

得獎人：傅俾義  
服務機關：行政院海岸巡防署海洋巡防總局 隊員  
備註：現任行政院海岸巡防署海洋巡防總局 小隊長

得獎人：鄒燦陽  
服務機關：宜蘭縣政府環境保護局 局長  
備註：現任行政院環境保護署 技正



# 歷屆得獎人名錄

## 96年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：王國裕

服務機關：澎湖縣政府文化局 課長  
備註：現任澎湖縣政府文化局 科長

得獎人：吳翠鳳

服務機關：行政院公平交易委員會 處長  
備註：現任公平交易委員會主任 秘書

得獎人：林忠建

服務機關：高雄市政府消防局 小隊長

得獎人：洪梅珠

服務機關：行政院農業委員會臺中區農業改良場 研究員兼秘書

得獎人：殷世熙

服務機關：臺南縣政府 副局長  
備註：現任臺南市政府經濟發展局 主任秘書

得獎人：海中雄

服務機關：蒙藏委員會 處長

得獎人：陳俊偉

服務機關：南部科學工業園區管理局 局長

得獎人：葉文娟

服務機關：臺南市稅捐稽徵處 稅務員  
備註：現任臺南市政府稅務局 稅務員

得獎人：劉天成

服務機關：行政院農業委員會動植物防疫檢疫局 科長  
備註：現任行政院農業委員會動植物防疫檢疫局 副組長

得獎人：賴宇亭

服務機關：行政院公共工程委員會 技正  
備註：現任新北市政府觀光旅遊局 副局長

## 97年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：王捷拓

服務機關：福建金門地方法院檢察署 主任檢察官  
備註：現任臺灣臺中地方法院檢察署 主任檢察官

得獎人：吳秋文

服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院 科主任  
備註：退休

得獎人：范佐銘

服務機關：行政院客家委員會臺灣客家文化中心籌備處 副主任  
備註：現任客家委員會 處長

得獎人：陳志鵬

服務機關：南投縣政府警察局刑事警察大隊 隊長  
備註：現任南投縣政府警察局草屯分局 組長

得獎人：陳淑敏

服務機關：行政院原住民族委員會 副處長  
備註：退休

得獎人：陳淑慧

服務機關：桃園縣中壢地政事務所 課長  
備註：現任法務部 分析師

得獎人：張秋元

服務機關：新竹縣政府 主任  
備註：現任行政院人事行政總處 處長

得獎人：張美鈴

服務機關：高雄市政府社會局 社會工作督導員

得獎人：張恩生

服務機關：公平交易委員會 處長

得獎人：楊文科

服務機關：行政院國家科學委員會中部科學工業園區管理局 局長

# 歷屆得獎人名錄

## 98年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：曾中明

服務機關：內政部 常務次長

得獎人：周秋玲

服務機關：銓敘部 司長  
備註：現任考試院 參事兼組長

得獎人：蘇文華

服務機關：中華郵政股份有限公司 郵務稽查  
備註：現任士林天母郵局(臺北52支局) 業務佐

得獎人：吳欣修

服務機關：臺南縣政府城鄉發展處 處長  
備註：現任臺南市都市發展局 局長

得獎人：蔡淑鈴

服務機關：行政院衛生署中央健康保險局 經理  
備註：現任行政院衛生署中央健康保險局 組長

得獎人：郭旭崧

服務機關：行政院衛生署疾病管制局 局長  
備註：現任行政院衛生署臺中醫院 醫師

得獎人：黃榮裕

服務機關：高雄市政府消防局 隊員

得獎人：何信財

服務機關：國防部中山科學研究院 副所長  
備註：退休

得獎人：陳美玲

服務機關：臺北縣政府環境保護局 科長  
備註：現任新北市政府環境保護局 科長

得獎人：李明樹

服務機關：高雄市政府警察局刑事警察大隊 小隊長

## 99年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：林淑貞

服務機關：教育部 督學兼主任委員

得獎人：陳玉招

服務機關：經濟部國際貿易局 專門委員

得獎人：林志信

服務機關：南投縣政府消防局 副大隊長  
備註：現任南投縣政府消防局 科長

得獎人：林滄耀

服務機關：行政院衛生署草屯療養院 醫師兼科主任

得獎人：王正一

服務機關：高雄縣政府 副處長  
備註：現任高雄市政府都市發展局 副總工程司

得獎人：賴進祥

服務機關：行政院衛生署 主任秘書  
備註：現任行政院衛生署 副署長

得獎人：吳容輝

服務機關：嘉義縣政府 秘書長

得獎人：王政盛

服務機關：國防部中山科學研究院 技監

得獎人：邱永森

服務機關：公務人員保障暨培訓委員會 處長  
備註：退休

得獎人：張春暉

服務機關：臺灣桃園地方法院檢察署 主任檢察官



歷屆得獎人名錄

100年公務人員傑出貢獻獎得獎人

得獎人：游進忠

服務機關：行政院客家委員會傳播媒體中心 副處長

備註：現任客家委員會 處長

得獎人：許海泉

服務機關：監察院 副秘書長

得獎人：蕭嘉政

服務機關：彰化縣政府消防局 局長

得獎人：莊佳成

服務機關：內政部警政署保安警察第五總隊 分隊長

備註：現任內政部警政署刑事警察局 偵查員

得獎人：詹瓊美

服務機關：財政部臺灣省北區國稅局 主任秘書

備註：退休

得獎人：黃碧玉

服務機關：新北市政府經濟發展局 科長

備註：現任新北市政府民政局 主任秘書

得獎人：黃謀信

服務機關：法務部臺灣臺北地方法院檢察署

主任檢察官

得獎人：丁紀台

服務機關：行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民

總醫院 醫師兼醫務科主任

得獎人：陳進發

服務機關：交通部公路總局 正工程司

備註：現任交通部公路總局 組長

得獎人：陳永欣

服務機關：臺中市政府建設局 副總工程司

備註：現任臺中市政府建設局 專門委員

得獎人：楊明玉（特別獎）

服務機關：行政院衛生署食品藥物管理局 技正



## 評審委員介紹

### 伍召集人錦霖

#### | 學歷 |

- 美國耶魯大學組織管理學院 (S.O.M) 研究
- 美國康州三一學院研究員及訪問學者
- 國立政治大學公共行政研究所碩士

#### | 經歷 |

- 總統府秘書長
- 考試院副院長
- 中國國民黨中央委員會副秘書長
- 第六屆立法委員
- 考試院秘書長
- 中華民國國家發展策進會副會長
- 臺灣省議會秘書長
- 臺灣省農工企業(股)公司總經理
- 臺灣土地銀行副總經理
- 臺灣省政府參議兼科長
- 臺北市政府科員、專員、組長、主任秘書

#### | 現職 |

- 考試院副院長

## 評審委員介紹

### 王委員怡心

#### | 學歷 |

- 美國肯塔基大學會計學博士

#### | 經歷 |

- 國立臺北大學副校長
- 國立臺北大學圖書館館長
- 國立中興大學教授

#### | 現職 |

- 國立臺北大學會計學系教授
- 中華民國內部稽核協會理事長
- 臺北市婦女會理事長
- 臺北市信義區婦女會理事長
- 臺北市政府(教育組)市政顧問
- 行政院主計總處「政府會計共同規範審議委員會」委員
- 行政院國家通訊傳播委員會「電信事業普及服務基金管理委員會」委員
- 行政院國家科學委員會「園區作業基金監督管理會」委員
- 臺灣證券交易所股份有限公司「有價證券上市審議委員會」委員
- 財團法人電信技術中心監察人

### 王委員桂芸

#### | 學歷 |

- 國立臺灣師範大學健康促進與衛生教育學系博士
- 美國波士頓大學護理學系碩士
- 國防醫學院護理學系學士

#### | 經歷 |

- 臺灣護理學會副理事長
- 臺灣護理學會編輯委員會主任委員
- 國防醫學院護理學系教授兼系主任暨研究所所長
- 國防醫學院護理學系副教授兼系主任暨研究所所長
- 國防醫學院護理學系副教授
- 國防醫學院護理學系講師
- 國防醫學院護理學系助教
- 三軍總醫院護理部護理官

#### | 現職 |

- 臺灣護理學會理事長
- 臺北榮民總醫院護理部副主任
- 國防醫學院護理學系合聘教授
- 國立陽明大學護理學院兼任教授
- 臺北市護理師護士公會理事
- 國際護理榮譽學會中華民國分會常務理事
- 臺灣心臟胸腔護理學會理事



## 評審委員介紹

### 李委員雅榮

#### | 學歷 |

- 日本東京大學船舶工學博士
- 國立臺灣大學機械工程研究所碩士

#### | 經歷 |

- 國立臺灣大學講師
- 國立臺灣大學副教授
- 國立臺灣大學教授
- 國立臺灣大學造船系主任、所長
- 國立臺灣大學工學院船舶技術中心主任
- 國立臺灣大學終身特聘教授
- 中國造船暨輪機工程師學會理事長
- 行政院國家科學委員會工程處海工學門召集人
- 中船公司董事
- 中韓文化經濟協會顧問
- 財團法人中國驗船中心董事
- 財團法人船舶暨海洋產業研發中心董事

#### | 現職 |

- 考試院考試委員

### 李委員建良

#### | 學歷 |

- 德國哥廷根 (Gttingen) 大學法學博士

#### | 經歷 |

- 國立臺灣大學法律學院合聘副教授
- 中央研究院法律學研究所籌備處副研究員
- 中央研究院中山人文社會科學研究所副研究員
- 中央研究院中山人文社會科學研究所助研究員

#### | 現職 |

- 中央研究院法律學研究所研究員
- 中央研究院人文社會科學研究中心合聘研究員
- 國立臺灣大學法律學院合聘教授

### 林委員信成

#### | 學歷 |

- 國立成功大學土木工程系學士
- 日本海外技術協力中心 (O.T.C.A.) 橋樑工學研習
- 美國加州柏克萊大學結構工程研究

#### | 經歷 |

- 臺北市政府交通局局长、副局长
- 臺灣省住宅及都市發展局總工程司、道路工程處長
- 臺北市都市設計審議委員會委員
- 臺北市都市計畫委員會委員
- 中華民國道路協會理事
- 中華民國運輸學會監事
- 中日技術合作研究會理事
- 臺北市交通安全促進會常務理事
- 臺北市都市更新審議委員會委員

#### | 現職 |

- 狄斯唐工程顧問股份有限公司董事長
- 高雄市工程技術顧問商業同業公會理事長
- 高雄市土木技師公會調解暨紀律委員會主任委員
- 中華民國仲裁協會仲裁人
- 臺灣營建仲裁協會仲裁人
- 行政院公共工程委員會採購申訴審議委員會諮詢委員

## 評審委員介紹

### 張委員明珠

#### | 學歷 |

- 美國維吉尼亞大學比較法學碩士
- 國立政治大學法律學系法學士

#### | 經歷 |

- 公務人員保障暨培訓委員會主任委員
- 國家文官學院院長
- 臺北市政府訴願審議委員會主任委員
- 臺北市政府復審審議委員會主任委員
- 法務部薦派專員、編審、科長、參事
- 行政院法規委員會科員、專門委員、參議
- 臺灣省法規委員會委員
- 財政部會計師懲戒委員會委員
- 中華民國訓練協會顧問
- 中韓文化經濟協會顧問
- 中國考政學會監事
- 中國人事行政學會理事
- 社團法人國際婦女法學會中華民國分會理事、監事、理事長
- 社團法人臺灣行政法學會理事、監事

#### | 現職 |

- 考試院考試委員



## 評審委員介紹

### 張委員哲琛

#### | 學歷 |

- 美國俄亥俄州立大學經濟研究所
- 美國中密西根大學會計碩士
- 臺灣大學經濟系學士

#### | 經歷 |

- 中國國民黨中央委員會副秘書長兼行政管理委員會主任委員
- 行政院人事行政局局長
- 行政院副秘書長
- 行政院主計處副主計長
- 臺灣大學、政治大學及東吳大學兼任講師、副教授
- 中央投資股份有限公司董事長
- 光華投資股份有限公司董事長

#### | 現職 |

- 銓敘部部長

### 陳委員金蓮

#### | 學歷 |

- 中央警察大學警政研究所消防組碩士
- 中央警察大學消防學系學士

#### | 經歷 |

- 臺北市政府警察局消防警察大隊技佐、分隊長
- 內政部警政署刑事警察局鑑識科化學組技士
- 中央警察大學消防系講師、副教授、教授、教授兼系主任、研究所長
- 臺北縣政府、新北市政府等縣市政府「火災鑑定委員會」委員
- 內政部消防署「火災鑑定委員會」委員
- 內政部消防署消防審議委員
- 內政部營建署建築審議委員
- 經濟部標準檢驗局 TBT 委員
- 經濟部標準檢驗局工業安全國家安全標準技術委員
- 交通部高速鐵路工程局特種建築物防災計畫審查委員
- 交通部觀光局防火標章審查委員
- 消防教育基金會董事
- 消防安全中心基金會董事
- 臺灣發展研究院顧問
- 全國消防設備師公會火災調查教育委員 / 專業證照發證講師

#### | 現職 |

- 中央警察大學消防系教授

## 評審委員介紹

### 劉委員宗欣

#### | 學歷 |

- 美國佛羅里達大學法學博士
- 美國杜蘭大學法學碩士
- 國立臺灣大學法學士

#### | 經歷 |

- 東吳大學法律系兼任副教授
- 中華民國執業律師
- 臺灣國際專利法律事務所 / 專利授權暨公司投資部主任律師
- 臺大法學基金會財務長
- 臺北律師公會大陸事務委員會主任委員
- 中華民國律師公會全國聯合會暨臺北律師公會國際委員會主任委員
- 中華民國律師公會全國聯合會律師職前訓練所執行長
- 泛太平洋律師協會理事暨智慧財產權委員會主席
- 中華民國仲裁協會仲裁人
- 臺北律師公會理事長

#### | 現職 |

- 中華民國律師公會全國聯合會理事長
- 國際通商法律事務所 (Baker & McKenzie) 資深合夥律師
- 臺灣玉山科技協會常務監事

### 羅委員紀琮

#### | 學歷 |

- 美國紐約州立大學經濟系碩士、博士
- 國立臺灣大學經濟系學士

#### | 經歷 |

- 行政院衛生署全民健康保險精算小組委員兼召集人
- 行政院衛生署全民健康保險爭議審議委員會委員
- 經濟部水資源作業基金管理會委員
- 國民年金監理會爭議審議委員會委員
- 行政院衛生署健康資料加值應用指導會委員
- 行政院長期照護保險推動小組委員
- 行政院衛生署科技政策諮詢小組委員
- 內政部人口政策委員會委員
- 行政院社會福利推動委員會委員
- 行政院經濟建設委員會國民年金小組委員
- 行政院衛生署全民健康保險小組財務組組長
- 行政院衛生署全民健康保險規劃小組財務組召集人
- 行政院經濟建設委員會全民健康保險規劃小組顧問

#### | 現職 |

- 中央研究院經濟研究所研究員兼副所長
- 中央研究院總辦事處秘書組主任



# 國立臺灣交響樂團簡介

## National Taiwan Symphony Orchestra



國立臺灣交響樂團創立於民國 34 年，為臺灣最悠久的交響樂團。成立之初，先後隸屬於臺灣省警備司令部、臺灣省藝術建設協會、臺灣省政府教育廳及文化處等單位，民國 88 年 7 月，改隸行政院文化建設委員會（101 年 5 月 20 日更名為「文化部」），更名為「國立臺灣交響樂團」。座落於臺中霧峰團址的專屬音樂廳於 91 年落成啟用，針對交響樂之「文化」、「教育」及「休憩」三大主題規劃而建的「臺灣音樂文化園區」正式於 98 年 12 月啟動營運，國立臺灣交響樂團晉升成為擁有完整軟硬體的全方位音樂團體。

在臺灣古典音樂的發展過程中，國立臺灣交響樂團一直扮演著極為重要的關鍵性角色。自創團以來，國立臺灣交響樂團邀請國內外優秀音樂家參與演出，開啟國人欣賞古典音樂的風氣；在臺灣經濟起飛的年代，國立臺灣交響樂團扎根教育，全方位培育古典音樂教師種子，對於臺灣古典音樂的普及，厥功至偉。雖幾經更迭，樂團持續以國家級演奏團隊為其定位，以擴大臺灣古典音樂美學視野，提昇臺灣古典音樂演奏與欣賞水準為目標，並期許推動創新，深化並轉化臺灣之美，進而躍上國際舞台，建立臺灣未來的音樂品牌地位。

60 餘年來，國立臺灣交響樂團累積極為豐富的演奏經驗，受邀與其合作演出的國際團隊及藝術家不計其數，指揮家如：陳澄雄、亨利·梅哲（Henry Mazer）、羅徹特（Michel Rochat）、芬奈爾（Frederick Fennell）、瓦薩里（Tamás V'ásáry）、水藍（Lan Shui）、王進（Jin Wan）；演奏家如：鋼琴傅聰、陳必先、陳毓襄、雅布隆絲

卡雅（Oxana Yablonskaya）、波哥雷李奇（Ivo Pogorelich）、鄧泰山（Dang Thai Son）、小曾根真（Makoto Ozone）；小提琴胡乃元、曾耿元、林昭亮、祖克曼（Pinchas Zukerman）、張莎拉（Sarah Chang）、夏漢（Gil Shaham）、安·蘇菲·慕特（Ann-Sophie Mutter）；中提琴今井信子（Nobuko Imai）；大提琴楊文信、依瑟利斯（Steven Isserlis）、顧德曼（Natalia Gutman）、麥斯基（Mischa Maisky）；雙簧管麥爾（Albrecht Mayer）；長號家林伯格（Christian Lindberger）；長笛阿朵里安（Andras Adorjan）、帕胡德（Emmanuel Pahud），團隊如：柏林愛樂 Divertimento 重奏團、維也納國家歌劇院合唱團（Konzertvereinigung Wiener Staatsoperchor）、新加坡交響樂團等。樂團也持續受邀赴歐洲、美洲、亞洲與非洲等國進行演出，成績斐然。

99 年 8 月聘請梶間夫（Fusao Kajima）先生接任樂團指揮，100 年更邀請國際知名音樂家水藍先生擔任藝術顧問，林昭亮先生擔任駐團音樂家。向舊傳統取經，與新時代接軌，國立臺灣交響樂團期以「精進技藝、傳統創新、教育扎根、美學推廣」為己任，期待「精緻」與「和眾」並重，「經典」與「創意」均足，提昇全民音樂生活，達到社會和諧美好的目標。

### 演出人員

樂團首席：張睿洲  
第一小提琴：陳婉汝、崔延平、張曉珊  
第二小提琴：何嘉泓、何婷涵、蔡麗甘、李香瑩  
中提琴：陳宜君、蔡依倫、楊青霏  
大提琴：黃佳文、劉凱文、李佩蓉  
低音提琴：呂孟君、李青芳

### 演出時間

### 演出曲目

15:30~15:40	(1)Mozart: Divertimento in F, KV 138(莫札特：F大調嬉遊曲，作品138)
16:10~16:20	(1)Mascagni: Intermezzo from "Cavalleria rusticana" (馬斯卡尼：「鄉間騎士」間奏曲) (2)淡水暮色 (3)鼓聲若響
16:35~17:00	(1)Wien: Serenade for Strings, Op. 11(威仁：弦樂小夜曲，作品11) (2)Williams: Theme from "Schindler's List" for violin and String Orchestra (約翰威廉斯：「辛德勒的名單」)——小提琴／張睿洲 (3)Gardel: "Por una Cabeza" (蓋德爾：「女人香」探戈)



# 101年 公務人員傑出貢獻獎 選拔及表揚活動紀實

## 壹、前言

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）第 12 條規定，各機關獲選為模範公務人員，具有該條各款事蹟之一者，得頒給公務人員傑出貢獻獎。主辦機關考試院自民國 88 年起，已連續 13 年舉辦公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚，今年則繼續辦理。

本年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚相關活動，經承辦機關銓敘部擬訂 101 年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業計畫，於本年 7 月 10 日陳報考試院核定作為傑出貢獻獎選拔及表揚活動實施之準據。活動作業採臨時任務編組方式，由銓敘部政務次長擔任召集人，下設總幹事，另分規劃、行政等二組，負責處理相關事宜。

## 貳、101 年公務人員傑出貢獻獎選拔作業概況

本年公務人員傑出貢獻獎的選拔作業，銓敘部事前詳慎規劃並務求評選過程符合公開、公正、公平之原則。茲就此次選拔作業說明如次：

### 一、通函各主辦機關遴薦人員參加選拔

銓敘部於本年 7 月 9 日以部管二字第 1013606120 號函請總統府、國家安全會議、五院、



評審委員會第 1 次會議



分組簡報審查情形。



評審委員會第 2 次會議。

各部、會、處、局、署及同層級之機關、直轄市政府、縣（市）政府等選拔模範公務人員之主辦機關，依激勵辦法第 13 條規定，自歷年獲選之模範公務人員遴薦符合激勵辦法第 12 條規定具有傑出貢獻事蹟者，檢附具體事蹟簡介表及有關證明文件，函送銓敘部彙整。另為拔擢基層卓越人才及深化兩性平權觀念，並請各主辦機關推薦人選時除優先考量參選人之傑出具體卓越事蹟外，並審酌主管、非主管、各官等公務人員、兩性比例之平衡及獎從下起之獎勵原則，踴躍推薦人員參與選拔，以適度激勵基層公務人員士氣。

### 二、初步審查證件

本年各主辦機關計遴薦 78 人，銓敘部依公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業要點（以下簡稱作業要點）第 3 點規定，對於各主辦機關所遴薦之人員，就所送書面資料透過全國公務人力資料庫進行查詢，審查其有無最近三年內曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分及考績曾列丙等以下不得選拔為模範公務人員之情形，並造冊提請考試院組成之公務人員傑出貢獻獎評審委員會審議。

### 三、籌組評審委員會

依作業要點第 4 點規定：「（第 1 項）評審委員會依激勵辦法第 14 條規定置評審委員 9 人至 11 人，除考試院副院長為當然委員兼召集人外，餘由考試院聘請專家、學者、社會賢達組成之，並由召集人擔任評審會議主席。（第 2 項）前項召集人因故無法召集會議時，得由考試院院長指定代理人為之。（第 3 項）評審委員之遴聘，由銓敘部於當年 9 月底前就應聘之委員人數，加倍遴薦建議名單陳報考試院院長圈選之」。本年公務人員傑出貢獻獎評審委員會，經由伍副院長錦霖擔任評審委員會召集人，並聘請考試院考試委員張明珠、考試委員李雅榮、中華民國律師公會全國聯合會理事長劉宗欣、中央研究院法律學研究所研究員李建良、高雄市土木技師公會主任委員林信成、臺灣護理學會理事長王桂芸、中央研究院經濟研究所副所長羅紀琮、中華民國內部稽核協會理事長王怡心、中央警察大學消防系教授陳金蓮與銓敘部部長張哲琛等 10 人擔任評審委員。

### 四、召開評審委員會

#### （一）評審委員會第 1 次會議

8 月 17 日（星期五）下午 2 時 30 分，在銓敘部中興樓 5 樓第 1 會議室舉行，就承辦機關所擬具之審議規定草案、評審作業方式及評審作業時程等三個提案廣泛討論，決議採初審、複審及決審 3 階段進行，最後選出之得獎人以不超過 10 人為限。本年經各主辦機關遴薦合於資格條件，提請評審委員會審議者共計 78 人。初審以每 2 位評審委員為 1 組，並以各評審委員之專長或選填之評審組別意願決定所審查之組別，



計分成 5 組，第 1、2、5 組每組各審查 16 人，第 3、4 組則各審查 15 人。會議於下午 4 時 30 分結束。

### (二) 評審委員進行評審

依據評審委員會第 1 次會議決議，各組評審委員就該組被遴薦人員之具體事蹟簡介表所填列之事蹟及相關證明文件進行初審，擇優推薦各組被遴薦人數比例之二分之一為入圍複審者，接續以簡報審查方式進行複審，並依各組入圍複審名單人數比例推薦二分之一進入決賽，至此階段為止，計有 19 位參選人入圍決賽。進行決賽前，各組評審委員或其中 1 人，偕同銓敘部承辦人員 1 人，至各組入圍決賽者服務機關進行實地訪查，訪查對象包括首長 1 人及機關人員 3 人，並於 10 月 12 日訪查完畢。各組入圍決賽者均完成實地訪查後，再由銓敘部彙整 19 位入圍決賽人員之具體事蹟簡介表、初審推薦表、複審推薦表及實地訪查表，於 10 月 18 日分送全體評審委員進行審查，銓敘部並就入圍決賽者之機關、性別、官等、職務等屬性，作成公務人員傑出貢獻獎複審推薦人員基本資料統計表，俾供評審委員作為評審之參考。

### (三) 評審委員會第 2 次會議

10 月 24 日（星期三）下午 2 時 30 分，在銓敘部中興樓 5 樓第 1 會議室舉行，會中由各組評審委員就複審結果及實地訪查情形提出報告，旋即由各評審委員就所有決賽入圍者進行排序，由第 1 名逐一排至最後 1 名，排名序位不得重複，經彙整合計各入圍決賽者之序位後，以合計值較低之前十名為當選人。

經評審委員會決議決賽結果，本年公務人員傑出貢獻獎 10 位得獎人分別為：行政院環境保護署環境督察總隊總隊長陳咸亨、經濟部水利署副署長吳約西、文化部文化資產局局長王壽來、行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院醫師兼副院長陳光國、桃園縣政府環境保護局技正蘇振昇、嘉義市政府文化局科員黃淑雲、客家委員會處長廖育珮、臺東縣消防局分隊長吳寶龍、澎湖縣水產種苗繁殖場場長張國亮、法務部臺灣士林地方法院檢察署主任檢察官何祖舜等 10 位。10 位得獎人之屬性，以性別區分，男性 8 人、女性 2 人；以服務機關區分，中央機關 6 人、地方機關 4 人；以官等層級區分，簡任 6 人、薦任 3 人、委任 1 人；以職務區分，主管 8 人、非主管 2 人；以工作性質區分，包括一般行政、土木工程、文化行政、醫事人員、環保技術、一般民政、消防行政、水產技術、審檢等不同領域。會議於下午 5 時結束。

### 五、確定得獎人名單

公務人員傑出貢獻獎評審委員會審議結果，經考試院 10 月 30 日核定，確定 10 位得獎人名單。至此，選拔過程圓滿完成。

### 參、101 年公務人員傑出貢獻獎表揚活動概況

為辦理表揚相關活動，銓敘部 101 年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚事宜專案小組，由政務次長擔任召集人，下設總幹事由人事管理司司長擔任，以統一對外聯繫窗口。另成立行政組及規劃組，行政組負責新聞、庶務、安全等工作，規劃組負責規劃及活動各項事宜。茲就本次表揚大會籌備事宜及活動說明如次：

#### 一、發布新聞及上網

得獎人名單確定後，於 11 月 2 日將得獎人名單及相關訊息上傳銓敘部全球資訊網網站，同時函請各得獎主辦機關協助將得獎人得獎訊息登載其機關網站。

#### 二、辦理傑出貢獻獎標語投稿暨投票抽獎活動

為使大眾了解傑出貢獻獎的設立意義，鼓勵發想傑出貢獻獎意涵，肯定努力付出貢獻的優



評審委員會第 2 次會議決議實況。



評審委員會第 2 次會議決議實況。

秀公務人員，並期許全體公務人員能效仿學習，銓敘部本年特別規劃「用你的 idea 述說傑出 style」標語投稿暨網路投票抽獎活動，並於本年 12 月 14 日表揚大會當日上午公布票選結果及公開抽獎。

### 三、多元宣傳管道

為公開宣揚得獎人之傑出事蹟，彰顯公務人員認真負責及創新的正面形象，並達相互激勵之效果，銓敘部本年特別規劃多元宣傳管道如下：

- (一) 透過傑出貢獻獎專屬網頁與高瀏覽率 FACEBOOK 社群網站活動專頁之連結、張掛路燈旗幟及製作公車車體廣告等方式，使傑出貢獻獎表揚大會之相關訊息得以有效傳達。
- (二) 製作宣傳海報申請於臺北捷運車站及函送各中央暨地方機關協助張貼，並刊登高雄捷運車廂、臺灣鐵路區間車與自強號列車車廂廣告，大範圍提升本獎項曝光率。
- (三) 製作得獎人得獎事蹟簡介短片，於台視、中視、華視、民視、公視、客家電視台、原住民電視台之免費公益時段及其他有線電視台播出，使社會大眾瞭解公務人員對國家貢獻之具體事蹟。

### 三、表揚大會

本年 12 月 14 日（星期五）下午 2 時 50 分，在考試院傳賢樓 10 樓大禮堂舉行本年公務人員傑出貢獻獎表揚大會，會中邀請遴薦得獎人之主辦機關首長、評審委員、得獎人親友、服務機關長官及同仁、考試院及所屬機關長官與同仁等共同與會以增添大會光彩，並敦請吳副總統蒞會勗勉，同時頒發 10 位得獎人琉璃獎座。表揚大會一開始安排得獎人入場，吳副總統蒞臨，並一同觀賞表揚大會及得獎人事蹟簡介 VCR 短片，接續由吳副總統致詞與頒獎合影，考試院院長及評審委員代表李考試委員雅榮則分別致詞嘉勉，再觀賞 10 位得獎人傑出事蹟 VCR 短片，並由 10 位得獎者分享感言後，即進入另一波音樂節目的高潮，由國立臺灣交響樂團為 10 位得獎人奏出榮耀的樂章。

### 肆、結語

101 年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚作業，歷時將近半年，所有規畫作業及評審過程，均本著嚴謹、負責的態度，力求盡善盡美，並透過公平公正方式，選拔在工作崗位上具有傑出表現，且對社會、國家具有卓越貢獻之優秀公務人員，冀藉此一活動，敦促公務人員發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效，增進民眾福祉。



## 品德修養及工作潛能激勵辦法

中華民國七十九年八月十五日考試院七九考台秘議字第二五〇四號令訂定發布

中華民國八十一年四月十五日考試院八一考台秘議字第一〇九七號令修正發布

中華民國八十一年十月十九日考試院八一考台秘議字第三二九一號令修正發布第九條條文

中華民國八十八年四月十七日考試院八七考台組貳一字第第八七三七號令修正發布

中華民國九十六年六月二十三日考試院考臺組貳二字第〇九六〇〇〇四三八四一號令修正發布第九條條文

第一條 為提昇公務人員品德修養、鼓勵工作意願及發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效，特訂定本辦法。

第二條 有關公務人員之激勵事項，除法令另有規定者從其規定外，依本辦法行之。

第三條 本辦法適用之對象如下：

- 一、行政機關依法任用、派用之有給專任人員。
  - 二、公營事業人員。
  - 三、聘任、聘用、僱用及約僱人員。
  - 四、公立學校職員。
- 前項第三款人員，不包括公立學校教師。

第四條 各機關為提昇所屬人員品德修養，得採下列方式行之：

- 一、定期公開表揚機關內熱心公益或品德優良足資表率者。
- 二、各級主管人員應身先倡導品德修養，並確實考核所屬人員生活言行。
- 三、充實圖書設備，鼓勵閱讀品德修養之書籍。
- 四、在機關內部成立各類社團，提倡正當休閒活動。
- 五、定期舉辦有關激勵品德修養及工作潛能之專題演講，並辦理各種有益身心之活動。
- 六、其他適當方式。

第五條 各機關為激勵所屬人員工作意願，得採下列方式行之：

- 一、配合個人能力、興趣與專長，指派適當工作。

## 公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法

- 二、落實內部分層負責、充分授權。
- 三、實施職務輪調，增進工作歷練。
- 四、厲行工作簡化，提高行政效率。
- 五、建立溝通管道，並審慎處理陳述事項。
- 六、改善領導方法，擴大人員參與，發揮團隊精神。
- 七、充實現代化設施，有效改善辦公環境。
- 八、其他適當方式。

第六條 各機關為發揮所屬人員工作潛能，得採下列方式行之：

- 一、鼓勵參加各項訓練進修，增進工作知能。
- 二、定期舉辦與業務相關之講習、研討及活動，充實專業知能。
- 三、培育工作績效優異者，以利人才儲備。
- 四、暢通陞遷管道，提供發展機會。
- 五、定期舉行研究發展會報，改進機關業務。
- 六、研訂各項競賽辦法，激發上進心與榮譽感。
- 七、其他適當方式。

第七條 各機關依公務人員任用法律任用、派用、聘任、聘用及依原雇員管理規則僱用之現職人員，品行優良且上年內在本機關有下列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員：

- 一、忠於職守，積極工作，成績顯著者。
  - 二、遵守紀律，廉潔奉公，足為模範者。
  - 三、行為及工作上有優良表現，服務態度優良者。
  - 四、對經辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效者。
  - 五、對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務者。
  - 六、辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好，有具體事蹟者。
  - 七、其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率者。
- 公立學校校長暨教師以外之教育人員及公營事業人員得準用前項規定。

第八條 有下列情形之一者，不得選拔為模範公務人員：

- 一、最近三年內曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分者。
- 二、最近三年內考績曾列丙等以下者。

第九條 模範公務人員之選拔，中央機關由總統府、國家安全會議、五院、各部（會、處、局、署及同層級之機關）、省政府，地方機關由直轄市政府、縣（市）政府，分別主辦，每年定期舉辦一次，其名額及詳細規定，由各主辦機關自行訂定。

第十條 各機關應於每年四月底前將上年符合選拔條件之人員，報送各該主辦機關。各主辦機關應組成審議小組公正審議，將審議結果簽報機關首長核定後，應登載於被



選拔者個人人事資料中，並函送銓敘部登記備查。

- 第十一條 各主辦機關應公開表揚獲選之各模範公務人員，頒給獎狀乙幀及獎金新台幣五萬元，並給公假五天。
- 第十二條 各機關獲選為模範公務人員者，如具有下列各款事蹟之一者，得頒給公務人員傑出貢獻獎：
- 一、在工作中有發明、創造，為國家取得顯著經濟效益及增進社會公益者。
  - 二、對主管業務提出重大革新方案，建立制度有顯著成效者。
  - 三、維護公共財產，節約國家資源有顯著成效者。
  - 四、防止或挽救重大事故有功，使國家和人民利益免受或減少損失者。
  - 五、搶救重大災害、危險或消弭重大意外事故，奮不顧身，處置得宜，對維護生命、財產有重大貢獻者。
  - 六、查舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻者。
  - 七、為國家爭得重大榮譽或利益有具體事蹟者。
  - 八、其他具體傑出事蹟值得表揚者。
- 第十三條 公務人員傑出貢獻獎之辦理，由各主辦機關將符合選拔條件人員之具體事蹟簡介表及有關證明文件，於每年七月底前函送銓敘部彙整後，報請考試院組成之評審委員會審議。
- 公務人員傑出貢獻獎，每年以不超過十人為限。
- 第一項具體事蹟簡介表格式，由銓敘部定之。
- 第十四條 公務人員傑出貢獻獎之選拔，由考試院邀請各界公正人士九人至十一人組成評審委員會審議決定之；委員會由考試院副院長擔任召集人。
- 前項審議及表揚作業相關規定，由銓敘部訂定之。
- 第十五條 獲頒公務人員傑出貢獻獎者，由考試院將其傑出事蹟編印專輯公開表揚，除原模範公務人員應給之獎勵外，再頒給獎座一座、獎金新台幣十萬元及給予公假五天。
- 第十六條 各機關對獲選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎者，得免經甄審優先陞任。
- 第十七條 獲選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎者，事後如發現有不實之情事，主辦機關應註銷其獲選資格、追繳其獎金及函送銓敘部登記備查。
- 第十八條 各主辦機關辦理模範公務人員選拔事項所需經費，得編列年度預算；辦理公務人員傑出貢獻獎之選拔及表揚所需經費，由銓敘部編列預算支應。
- 第十九條 本辦法自發布日施行。
- 本辦法中華民國八十八年四月十七日修正條文，自八十八年七月一日施行。

## 公務人員

## 傑出貢獻獎選拔及表揚作業要點

中華民國八十八年七月五日考試院八八考台組貳一字第○四二二六號函核備

中華民國八十八年七月九日銓敘部八八台甄二字第一七八四七三二號函發布

中華民國九十年八月三日考試院考台組貳二字第○九〇〇〇〇五二一七號函核備

中華民國九十年八月十三日銓敘部九十管二字第二〇五七五六〇號函修正

中華民國九十六年七月二日銓敘部部管二字第○九六二八一九〇八三號函修正第二點

- 一、本要點依公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）第十四條第二項規定訂定之。
- 二、公務人員傑出貢獻獎之辦理，由總統府、國家安全會議、五院、各部、會、處、局、署及同層級之機關、直轄市政府、縣（市）政府等選拔模範公務人員之主辦機關（以下簡稱各機關），依激勵辦法第十三條規定，自歷年獲選之模範公務人員中，遴薦符合激勵辦法第十二條規定者，檢附具體事蹟簡介表及有關證明文件，於當年七月底前函送銓敘部彙整。具體事蹟簡介表格式如附表。
- 三、銓敘部對於各機關遴薦人員，應先初步審查證件及有無激勵辦法第八條規定不得選拔為模範公務人員之情形；如有必要，得函請各機關檢送其他相關資料。

初步審查工作應於當年九月底前完成並提請公務人員傑出貢獻獎評審委員會（以下簡稱評審委員會）審議。

- 四、評審委員會依激勵辦法第十四條規定置評審委員九人至十一人，除考試院副院長為當然委員兼召集人外，餘由考試院聘請專家、學者、社會賢達組成之，並由召集人擔任評審會議主席。前項召集人因故無法召集會議時，得由考試院院長指定代理人為之。

評審委員之遴聘，由銓敘部於當年九月底前就應聘之委員人數，加倍遴薦建議名單陳報考試院院長圈選之。

- 五、為辦理當年公務人員傑出貢獻獎之審議事宜，得由銓敘部擬訂相關規定，提請評審委員會審查通過後實施。
- 六、評審委員會委員與各機關遴薦人員有配偶或三親等以內血親、姻親關係者，應自行迴避。
- 七、公務人員傑出貢獻獎每年得獎人數，由評審委員會決定之。但以不超過十人為限。
- 八、公務人員傑出貢獻獎之選拔，應於當年十一月底前完成。
- 九、獲選為公務人員傑出貢獻獎者，由考試院於當年十二月舉辦表揚大會公開表揚，請考試院院長主持，頒發獎座一座及獎金新臺幣十萬元；並將其傑出事蹟編印專輯，分送有關機關團體。
- 十、各機關對所遴薦人員，於評審委員會審議決定前，如有職務異動等情事發生，應即函知銓敘部；其有違法或重大過失之情事、或其他重大不良事蹟者，應函請撤回。表揚前發現者，亦同。於表揚後發現有不實之情事者，各機關應追繳其獎金，並函由考試院註銷其獲選資格及獎座。



公務人員

# 傑出貢獻獎

得 獎 人 專 輯

發行人：張哲琛

出版者：銓敘部

地址：臺北市文山區試院路一之二號

總編輯：吳聰成

編輯：黃士釗、王招惠、石真瑛、曹立倫、黃佳慧、馬昀甄

出版日期：中華民國 101 年 12 月 14 日